

GRI-index

Ratos hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2022. Siffrorna som redovisas är från 1/1/2022 – 31/12/2022 om inget annat anges. Denna rapport har upprättats med referens till GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards). De krav och principer för användningen av GRI Standards (GRI 1) som använts är GRI 1: Foundation 2021. Ingen GRI-sektorstandard är applicerbar. Detta är Ratos sjunde hållbarhetsredovisning som använder GRI-standarderna och Ratos har för avsikt att redovisa årligen.

Rapporteringen av Ratos väsentliga aspekter och ämnesspecifika upplysningar är i huvudsak avgränsade till Ratos moderbolag. Upplysningarna om styrningen av aspekterna omfattar både moderbolaget och innehaven. All beräkning kring energi och koldioxidutsläpp är jämförelser mellan de finansiella åren 2018 och 2022, basår för miljödata är 2016. Uppgifterna tillhandahålls av tredjepartsleverantörer, om inget annat anges.

Samtliga beräkningar gällande miljö är baserade på GHG Protokoll. Ratos har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC). Det innebär att Ratos årligen redovisar sitt arbete med Global Compacts tio principer (Communication on Progress, COP). Informationen hämtas från Ratos Årsredovisning 2022.

GRI-index				
Standard & upplysning		Plats	Kommentarer	GC-princip
GRI 2: GENERELLA UPLYSNINGAR 2021				
2-1	Organisationsprofil	87, 92, 133		
2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	128, 77		
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktpunkt	134, 148, 161		
2-4	Förändringar av information	GRI-index	Inga förändringar	
2-5	Extern granskning	Revisionsberättelse		
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	44–48		
2-7	Information om anställda	2, 92		
2-9	Styrningsstruktur	58–67		
2-10	Nominering till och val av det högsta styrningsorganet	59, 61		
2-11	Ordförande för högsta styrningsorganet	67		
2-12	Det högsta styrningsorganets roll i överseende av hantering av påverkan	21, 26–27		
2-13	Ansvarsdelegering för hantering av påverkan	27, 53		
2-14	Högsta styrningsorganets roll inom hållbarhetsrapportering	27, 53, 58–59		
2-15	Intressekonflikter	60		
2-16	Kommunikation av kritiska frågor	29		
2-18	Utvärdering av högsta styrningsorganets prestation	61–63		
2-19	Ersättningspolicyer	61–63		
2-20	Process för att fastställa ersättning	61–63		
2-22	Uttalande kring strategi för hållbar utveckling	15, 56		
2-23	Policyåtaganden	21, 27–29		
2-24	Förankring av policyåtaganden	27–31		
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	21, 27–29		
2-26	Processer för att söka råd och lyfta problem	21, 27–29		
2-27	Lag- och regel efterlevnad	21, 27–29		

Standard & upplysning	Plats	Kommentarer	GC-princip
2-28 Medlemskap i organisationer	GRI-index	Svenskt näringsliv	
2-29 Metoder för intressentdialog	140-142		
2-30 Kollektivavtal	GRI-index	Ratos är inte anslutet till kollektivavtal	

Väsentliga frågor			
Standard & upplysning	Plats	Kommentarer	GC-princip
GRI 3: VÄSENTLIGA FRÅGOR 2021			
3-1 Process för att bestämma de väsentliga frågorna	140		
3-2 Lista över de väsentliga frågorna	21		
BYGGNADER			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	21		8-9
KLIMATFÖRÄNDRINGAR & ENERGI			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	31		8-9
GRI 305: Utsläpp till luft 2016			
305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	31		8
305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	31		8
305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	31		8
305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	31		8
EKOSYSTEM			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	21		8
GRI 413: Lokalsamhällen 2016			
413-2 Verksamheter med betydande faktisk och potentiell negativ påverkan på lokalsamhällen	27		8
VATTEN			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	21		8
MIGRANTARBETARE			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	21		1-6

Standard & upplysning	Plats	Kommentarer	GC-princip
ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	33		1-6
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018			
403-7 Förebyggande och begränsning av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	33		1-6
PRODUKTER OCH TJÄNSTERS KVALITET OCH SÄKERHET			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	21		1-6
ARBETSFÖRHÅLLANDEN			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	26, 33, 146		1-6
GRI 401: Anställning 2016			
401-2 Förmåner som ges till heltidsanställda men inte till deltids- eller visstidsanställda	146		6
401-3 Föräldraledighet	146		6
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016			
405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	60, 92		6
GRI 406: Icke-diskriminering 2016			
406-1 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	29		6
KOMPETENSFÖRSÖRJNING			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	33-34, 146		
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016			
404-2 Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	146		6
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	146		6
EFTERLEVNAD AV (NYA) LAGAR & POLICYER			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	61-64		1-6, 10
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad 2016			
419-1 Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	29		1-6, 10
KORRUPTION & MUTOR			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	29		10
GRI 205: Anti-korruption 2016			
205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner	25, 29		10
205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	29		10

Standard & upplysning	Plats	Kommentarer	GC-princip
DATASÄKERHET & INTEGRITET			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	27, 62–63		2
IT, AUTOMATION & DIGITALISERING			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	21		
BEGRÄNSNINGAR I LEVERANTÖRSKEDJAN			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021			
3-3 Styrning av väsentliga frågor	21		