Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten sammanfattar Ratos och våra bolags ansvarstagande, våra resultat och våra prioriteringar inom miljö, människor och samhälle.

Med butiksupplevelsen i fokus så fortsätter **HL Display** att utveckla och förfina sina lösningar världen över.

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

→ Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Allmänna upplysningar

ESRS 2	Allmänna upplysningar	Sida
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	34
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	34
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	35
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets styrelse, ledningen och organisation	35
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	35
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	36
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	36
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	36
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	38
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	39
IRO-1	Beskrivning av processen för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	41
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	41

En drivkraft för långsiktigt värdeskapande

Att integrera hållbarhet i affärsstrategin genomsyrar urval, utvärdering och styrning av våra bolag för att maximera det långsiktiga värdeskapandet.

Läs mer

Hållbarhet som del av affären

Hållbarhetsarbete utan affärsstrategisk koppling är inte hållbart, på samma sätt som en verksamhet utan hållbarhetskoppling lätt blir kortsiktig eller daterad.

Läs mer

Introduktion
Innehåll

Om Ratos

Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse

Övrigt

ESRS 2 • Allmänna upplysningar

Grund för utarbetande

BP-1

Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar Ratos AB (publ) org.nr 556008-3585 med tillhörande bolag. Hållbarhetsrapporten har upprättats utifrån Årsredovisningslagen (1995:1554) och European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Genomgående tillämpas följande definitioner: ”Ratos AB” avser moderbolaget, ”Ratos” avser samtliga bolag i koncernen, vilket omfattar moderbolaget Ratos AB och de företag i vilka Ratos AB har bestämmande inflytande. ”Ratos bolag” avser bolagen över vilka Ratos AB har bestämmande inflytande. ”Ratos bolag” inkluderar således inte moderbolaget Ratos AB eller intresseföretag. ”Intresseföretag” avser företag där Ratos AB eller Ratos bolag har ett betydande, men inte ett bestämmande, inflytande.

Rapporteringen inklusive mätetal och datapunkter avser räkenskapsåret 2025 om inget annat anges. Hållbarhetsrapporten har utarbetats på konsoliderad grund. Principerna för konsolideringen är desamma som för den finansiella rapporteringen. Intressebolag som i den finansiella rapporteringen redovisas enligt kapitalandelsmetoden är exkluderade från hållbarhetsrapporteringen, men har beaktats i den dubbla väsentlighetsanalysen som en del av värdekedjan.

Ratos bolag som själva omfattas av krav på hållbarhetsrapportering i enlighet med EU-direktiv eller nationell lagstiftning tillämpar möjligheten att hänvisa till Ratos AB:s konsoliderade hållbarhetsrapport i respektive bolags årsredovisning. Hänvisningen återfinns i förvaltningsberättelsen.

Ratos hållbarhetsrapport omfattar delar av värdekedjan, utifrån vad som bedömts som mest väsentligt och där det finns tillgänglig information av tillräcklig kvalitet. Se visualisering av värdekedjan på sidan 37. Datainsamlingen för leverantörsledet är än så länge begränsad och kommer att utvecklas kommande år.

BP-2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Hållbarhetsrapporten skiljer sig från tidigare år då den för första gången har upprättats i enlighet med ESRS. Ratos hållbarhetsrapport strukturerades utifrån ESRS år 2024 då Ratos rapporterade inspirerat av den standarden. Hållbarhetsrapporten för 2025 innehåller kompletterande information för att uppfylla kraven enligt ESRS. Eftersom det är första året som Ratos rapporterar i enlighet med ESRS redovisas inte förändringarna i detalj.

Ratos tillämpar de tidshorisonter som definieras i ESRS för kort, medellång och lång sikt, om inget annat anges. Kort sikt avser rapporteringsperioden, medellång sikt avser rapporteringsperioden upp till fem år och lång sikt avser mer än fem år.

I hållbarhetsrapporten inkluderas information från annan lagstiftning som kräver upplysningar om hållbarhetsinformation, EUs taxonomiförordningen och dess kompletterande delegerande akter. För en översikt av hur informationen förhåller sig till andra EU-lagstiftningar, se IRO-2 på sida 41 och Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning på sidorna 63–65.

Väsentliga uppskattningar

Osäkerhet avseende väsentliga uppskattningar avser främst koldioxidutsläpp i värdekedjan. För att beräkna koldioxidutsläpp används emissionsfaktorer för att omvandla underliggande data, till exempel energiförbrukning till koldioxidekvivalenter. Kvaliteten på utsläppsdata i värdekedjan varierar mellan Ratos bolag beroende på bolagets verksamhet och bransch. Inom vissa branscher där det finns tillgång till livscykelanalyser är datakvaliteten generellt sett högre än där uppskattningar baseras på inköpsvolym. Ratos strävar efter att använda tillförlitliga datakällor direkt från bolag och leverantörer. En kvarstående osäkerhetsfaktor är dock att beräkningsmetoder och antaganden kan skilja sig åt mellan leverantörer, vilket försvårar jämförbarhet och uppföljning. Beräkningsmetoder och antaganden redovisas närmare i upplysningskrav E1-6. Osäkerhet bedöms även föreligga vid beräkning av ersättningsindikatorer som löneskillnader och total ersättning. Beräkningsmetoder och antaganden redovisas närmare i upplysningskrav S1-16.

Användning av infasningsregler

Ratos tillämpar infasningsreglerna enligt EU:s förordning om hållbarhetsrapporteringsstandarder (2023/2772) och den ändringsförordning som kallas Quick Fix (2025/4812) vilken skjuter upp tillämpningsdatumet för vissa upplysningskrav. Ratos utnyttjar möjligheten till infasning för följande upplysningskrav:

- S1 Den egna arbetskraften: S1-7, S1-8 (delvis), S1-11, S1-12, S1-13, S1-14 (delvis)
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- E1 Klimatförändringar: E1-9

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Styrning

GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen
Ratos styrelse besitter en bred och mångsidig kompetens med erfarenhet från olika branscher och områden som är relevanta för koncernens verksamhet, inklusive kunskap att hantera hållbarhetsrelaterade frågor och utmaningar. Valberedningen beaktar behovet av att styrelsen besitter den kompetens som krävs för att hantera koncernens relevanta hållbarhetsfrågor på en övergripande nivå. En grundläggande utbildning avseende CSRD/ESRS har genomförts med Ratos styrelsemedlemmar och koncernledningen i Ratos, samt styrelseledamöter och ledande befattningshavare i Ratos bolag.

Styrelsen säkerställer att Ratos har nödvändig kompetens och resurser för att hantera koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor genom delegering till VD som i sin tur delegerar ansvaret till chefen för kommunikation och hållbarhet. Respektive styrelse i Ratos bolag säkerställer att bolaget har relevant kompetens för att hantera sina specifika hållbarhetsfrågor.

Ratos styrelse bestod per 31 december 2025 av sex ledamöter, varav 50% kvinnor och 50% män. Samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget. Läs mer om styrelseledamöterna och deras erfarenhet i bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för den koncernövergripande strategin och hållbarhetsarbetet, inklusive att fastställa och följa upp koncernens hållbarhetsmål. Revisionsutskottet har en central roll i att övervaka hållbarhetsarbetet och följer upp hållbarhetsrapportens lagefterlevnad och kvalitet, se även bolagsstyrningsrapporten för mer information. Respektive bolags-VD och företagsledning är operativt ansvariga för det egna hållbarhetsarbetet genom direkt delegering av Ratos ledning.

Hållbarhetsstyrning
Ratos tillämpar en decentraliserad styrmodell där respektive bolag bedriver sin verksamhet med en hög grad av självständighet inom ramen för Ratos koncernövergripande principer och värderingar.

Ratos tog under 2024 fram en så kallad Ratos Sustainable Business Policy (SBP) och ersatte då följande dokument: Uppförandekod, Ägarpolicy, Miljöpolicy och Policy för Hållbarhet, Företagsansvar och Ansvarsfulla Investeringar. Under 2025 har SBPn delats upp i två policyer; Ratos Uppförandekod och Ratos Miljöpolicy. Under 2025 har Ratos även tagit fram en Uppförandekod för leverantörer. Policyerna antogs av styrelsen under 2025 och utgör tillsammans Ratos policyramverk för hållbart företagande och hållbar affärspraxis. Policyerna ses över årligen.

Policyn Ratos Uppförandekod omfattar hela Ratos verksamhet och anger förväntningar på att bolagen integrerar hållbarhet i sin styrning, riskhantering och affärsverksamhet. Ramverket speglar viktiga områden och definierar de minimikrav som gäller för hela koncernen. Policyn finns tillgänglig i sin helhet på Ratos webbplats och distribueras till berörda intressenter. Ratos åtar sig att tillhandahålla lämpliga resurser för att skapa förutsättningar för implementering av sin hållbarhetsstrategi samt hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter i koncernen.

I enlighet med vår uppförandekod ställer Ratos krav på att god affärsetik och antikorruptionsarbete finns implementerat i bolagen. Hållbarhet är en integrerad del av Ratos ägarstyrning. Ratos ställer krav på ett aktivt, affärsdrivande hållbarhetsarbete och en transparent hållbarhetsrapportering som driver bolagens kärnaffär.

Ratos riskhanteringsprocess omfattar risker relaterade till miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning, inklusive områden som klimatförändringar, mänskliga rättigheter och leverantörskedjans påverkan. Riskerna justeras regelbundet som svar på regulatoriska förändringar och intressenternas förväntningar. Styrelsen för Ratos och respektive bolag ansvarar för att riskhanteringsprocesserna utförs.

GOV-2

Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets styrelse, ledning

Koncernens väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter, det vill säga de väsentliga hållbarhetsfrågorna, behandlas regelbundet i samband med styrelsemöten samt vid behov vid särskilda tillfällen, exempelvis i samband med uppföljning av klimatmål, riskbedömningar eller regulatoriska förändringar. I tillägg behandlar revisionsutskottet koncernens hållbarhetsrapport på ett separat möte där hela årsredovisningen godkänns.

Styrelsen har under 2025 specifikt behandlat hållbarhetsfrågor relaterade till följande tematiska ESRS, vilka också är Ratos väsentliga hållbarhetsfrågor:

- E1 Klimatförändringar
- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- G1 Ansvarsfullt företagande

Genomlysning av bolag i samband med nya förvärv sker genom sedvanlig finansiell genomgång av det aktuella bolaget, granskning av aktuella policys och styrdokument samt genom djupintervjuer med personer på nyckelpositioner. Bedömningen ingår i Ratos underlag inför investeringsbeslutet samt fungerar som rekommendation i den fortsatta ägarstyrningen.

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ledande befattningshavare i Ratos och ledande befattningshavare i Ratos bolag har, efter beslut på årsstämman, i koncernens styrelse och i respektive bolagsstyrelse, möjlighet att delta i incitamentsprogram som möjliggör att en viss del av den årliga ersättningen är rörlig. I dagsläget finns ingen koppling mellan rörlig ersättning och hållbarhetsrelaterade mål eller utfall.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Säkerställande av tillbörlig aktsamhet är en fortlöpande praxis som ska fortsätta utvecklas och integreras i Ratos strategi. Tabellen visar var i hållbarhetsrapporten information om resultatet av Ratos processer för att säkerställa tillbörlig aktsamhet återfinns:

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet		Punkter i Hållbarhetsrapporten
a)	Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, SBM-3
b)	Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2, IRO-1
c)	Att identifiera och bedöma negativ påverkan	IRO-1, SBM-3
d)	Att vidta åtgärder för att hantera den negativa påverkan	SBM-3
e)	Att följa upp hur ändamålsenliga insatserna är och kommunicera det	E1-4, S1-5

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Ratos arbetar för att stärka den interna kontrollen av hållbarhetsrapporteringen. Arbetet syftar till att säkerställa en enhetlig och tillförlitlig datainsamling samt kvalitetssäkring av hållbarhetsuppgifter inom hela koncernen.

En initial bedömning av risker inom hållbarhetsrapporteringen har identifierat att datakvaliteten kan påverkas av manuell hantering av data samt att bolagen kan ha olika beräkningsmetoder och rutiner för framtagandet av underlag. För att hantera riskerna har ett gemensamt rapporteringssystem införts för att samla in data från samtliga bolag. Datakvaliteten säkerställs genom flera kontrollsteg där bolagen ansvarar för att granska och verifiera sina uppgifter innan de rapporteras vidare till koncernen. Därefter sker ytterligare avvikelsekontroller på koncernnivå för att upptäcka avvikelser. Vid avvikelser följs de upp med berörda bolag för att säkerställa huruvida uppgifterna är korrekta eller om det finns ett behov av korrigering.

Strategi

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Ratos AB (publ) är ett svenskt börsnoterat bolag som består av 14 bolag baserade i Norden med verksamhet i cirka 30 länder. Genom att utveckla ledande verksamheter inom industri och infrastrukturlösningar, med ett utbud av tjänster och produkter för en hållbar framtid, skapar Ratos värde både för sina aktieägare och för samhället i stort. Ratos har en diversifierad portfölj av verksamheter inom olika branscher och bolagen är organiserade i tre affärsområden – Industry, Construction & Services och Consumer. Se avsnitt S1-6 för uppgifter om antal anställda uppdelat efter geografiska områden.

Affärsområden

I affärsområdet Industry är tekniklösningar i form av produkt- och digital tjänsteutveckling inom industrin i fokus. Verksamheten är uppdelad i segmenten Product Solutions och Industrial Services med bolag verksamma inom marknader med stark tillväxt, såsom förnybar energi, dagligvaruhandel, hållbara lättviktskonstruktioner, farmakologi och eftermarknadslösningar.

Affärsområdet och segmentet Construction & Services fokuserar på att bygga och underhålla ett hållbart samhälle. Verksamheten omfattar underhåll av infrastruktur inom järnväg, väg och energilösningar.

Affärsområdet Consumer omfattar två bolag – ett inom detaljhandel och ett som driver en digital handelsplattform för begagnade fordon och maskiner. Bolagen arbetar för att förenkla och förbättra livet för konsumenter genom hållbara och tidsbesparande lösningar.

Affärsmodell och strategi

Genom att utveckla hållbara bolag skapas långsiktiga värden. Hållbarhet i både affärsidé och daglig verksamhet är kärnan i lönsamma bolag, varför hållbarhet är en integrerad del av Ratos affärsstrategi. Det gäller både moderbolaget och arbetet som aktiv ägare i Ratos bolag. Ratos största bidrag till samhället är att vara en aktiv och ansvarsfull ägare som bygger långsiktigt framgångsrika och hållbara bolag vilka skapar arbeten, tar hänsyn till människor och miljö samt levererar produkter och tjänster av hög kvalitet.

Hållbarhetsmål

Hållbarhet är en integrerad del av affärsstrategin och en förutsättning för långsiktig tillväxt. Ratos styrelse har fastställt koncerngemensamma hållbarhetsmål kopplade till Agenda 2030, med fokus på mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna och mål 5 – Jämställdhet. Målen har formulerats i linje med affärsstrategin och i dialog med intressenter. Målen omfattar:

- Klimatmål för scope 1, 2 och 3 fördelat på både kortsiktiga och långsiktiga mål.
- Minst 40/60 fördelning mellan kvinnor och män på ledande befattningar senast år 2030.

Ratos anslöt sig under 2024 till Science Based Targets initiative (SBTi) för att säkerställa att koncernens klimatmål är vetenskapligt förankrade. Målen validerades i december 2025.

Målen är utgångspunkten för Ratos långsiktiga arbete med att minska klimatpåverkan och främja jämställdhet i koncernens bolag. De omsätts i praktiken genom att hållbarhetsfrågorna integreras i styrning, uppföljning och den operativa verksamheten.

Målen ska bidra till ett strukturerat och vetenskapligt förankrat hållbarhetsarbete som stärker Ratos konkurrenskraft och framtidssäkrar koncernen.

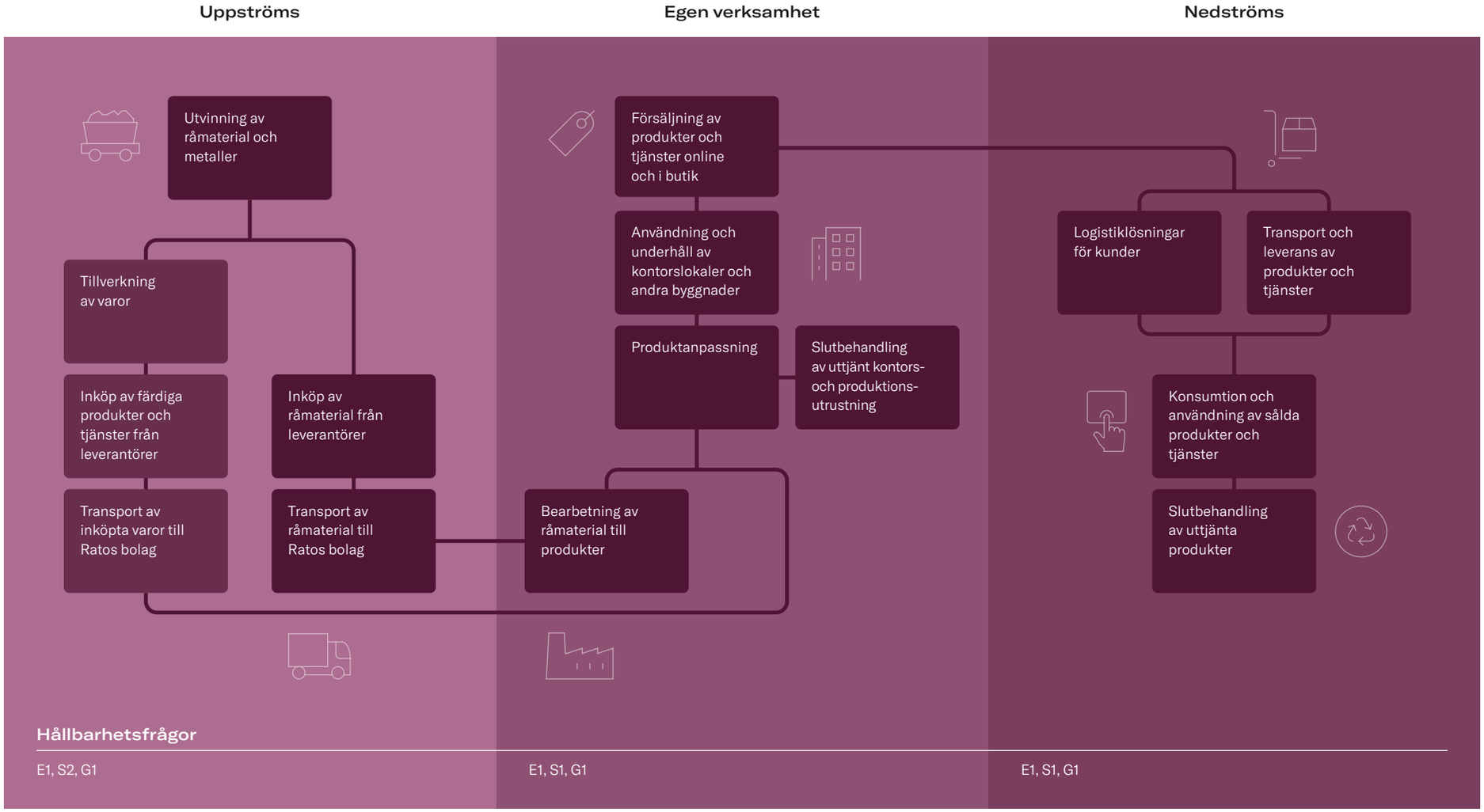
Åtaganden och riktlinjer som styr hållbarhetsarbetet

För att säkerställa att koncernens hållbarhetsarbete bedrivs på ett ansvarsfullt och jämförbart sätt utgår Ratos från internationella riktlinjer. Hållbarhetsarbetet tar utgångspunkt i internationella hållbarhetsnätverk och riktlinjer och ska bidra till de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet utgår från FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s konventioner om barns rättigheter, FN:s konventioner mot korruption, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Ratos förväntar sig vidare att de leverantörer som koncernen har affärsförbindelser med ställer sig bakom samma principer.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Värdekedja
Ratos diversifierade verksamhet innebär att bolagen har olika typer av värdekedjor och är beroende av olika nyckelresurser. Beroende på bransch och respektive bolags inriktning kan de mest väsentliga frågorna uppstå uppströms, i den egna verksamheten eller nedströms. Ratos har under 2025 fortsatt arbetet med att uppdatera processer och riktlinjer för att hantera påverkan, risker och möjligheter som uppstår i koncernens olika värdekedjor.



Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

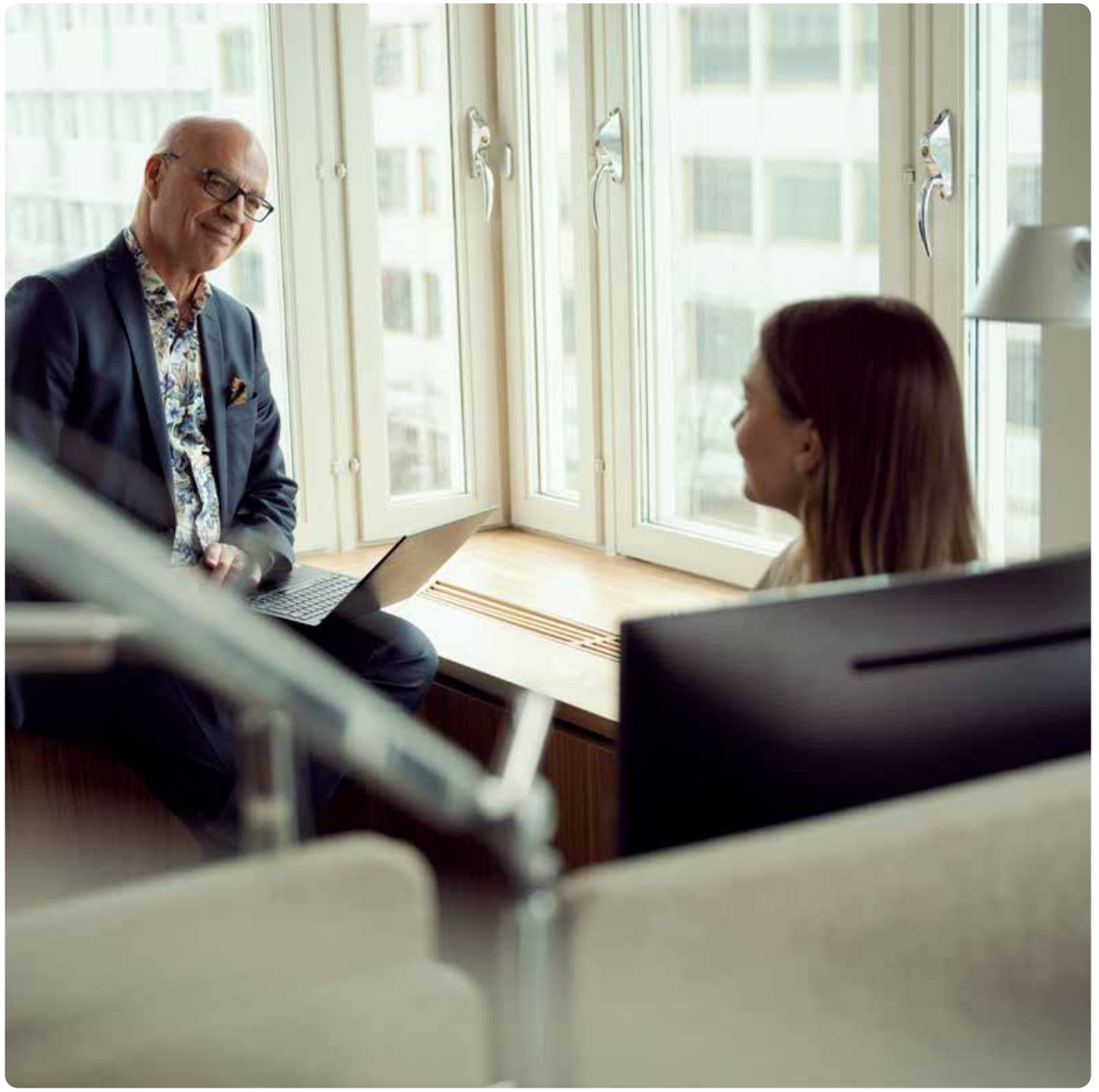
SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

För Ratos är dialog med intressenter avgörande för att säkerställa att koncernens väsentliga påverkan, risker och möjligheter speglar intressenternas förväntan. Våra viktigaste intressenter är medarbetare, kunder, aktieägare och investerare. Genom att förstå deras perspektiv, förväntningar och den påverkan Ratos verksamhet har på omvärlden, stärks förmågan att fatta välgrundade beslut och utveckla hållbara affärsstrategier. Styrelse och ledning informeras om intressenters synpunkter årligen.

Dialogen med intressenter sker både löpande och genom mer riktade insatser. Under 2025 genomfördes fördjupade intervjuer med utvalda intressenter som en uppföljning av resultaten av tidigare genomförda intressentdialoger där syftet var att identifiera koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor. Vid årets intressentdialoger fick intressenterna godkänna resultatet av den uppdaterade dubbla väsentlighetsanalysen, vilken beskrivs i IRO-1.

Intressentgrupp	Metod för interaktion
Medarbetare på Ratos	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Personalmöten, medarbetarsamtal • Strukturerade diskussionsgrupper med fokus på Ratos värderingar, företagskultur, arbetsmetoder och framtida utveckling
Medarbetare i Ratos bolag	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Möten inom Ratos årliga funktionella forum • (VD, CFO, HR, Hållbarhet, etc)
Bolagens ledningsgrupper och styrelseledamöter	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Koncerngemensam utvärdering av styrelsearbetet
Ägare och investerare	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Årsstämma • Dialog och enskilda möten



Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

→ Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

SBM-3

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Ratos är en diversifierad koncern med bolag i flera branscher, vilket innebär att påverkan, risker och möjligheter varierar mellan bolagen. Arbetet med att kartlägga och agera på koncernens risker och möjligheter anpassas ständigt efter rådande koncern- och bolagsstruktur.

Ratos väsentliga påverkan på människor och miljö avser främst utsläpp av växthusgaser uppströms och nedströms i värdekedjan. Negativ påverkan kan även uppstå genom brister i arbetsvillkor, arbetsmiljö och lika möjligheter, både i den egna verksamheten och i värdekedjan. Potentiell positiv påverkan omfattar bland annat förbättrade arbetsförhållanden, mångfald och investeringar i energieffektivitet och förnybar energi.

De identifierade hållbarhetsfrågorna innebär både risker och möjligheter för koncernen. Klimatförändringar, bristande arbetsvillkor eller oetiskt agerande kan medföra finansiella risker, medan hållbara investeringar kan stärka konkurrenskraften och bidra till långsiktig värdeskapande. Ratos väsentliga frågor är kopplade till Ratos affärsmodell och strategi, som bygger på aktivt och långsiktigt ägarskap. Genom att integrera hållbarhetsaspekter i investeringar, styrning och uppföljning arbetar Ratos för att hantera risker, ta tillvara på möjligheter och stärka positiv påverkan i hela värdekedjan. Ratos har inte identifierat några nuvarande finansiella effekter av koncernens väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som väsentligt påverkat den finansiella ställningen, resultatet eller kassaflödena under 2025. Ratos har inte heller genomfört analys av nuvarande eller förväntade finansiella effekter som till exempel kapital- eller driftutgifter.

Samtliga väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierades i den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2025 omfattas av ESRS. Läs mer om processen för den dubbla väsentlighetsanalysen i nästa avsnitt, IRO-1.

			Påverkansväsentlighet				Finansiell väsentlighet		
Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja	Potentiell	Faktisk	Negativ	Positiv	Risk	Möjlighet	Tidshorisont
ESRS E1 • Klimatförändringar									
Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser bidrar negativt till klimatförändringarna. Om Ratos inte når sina klimatmål kan det medföra skadat anseende, förlorade kundkontrakt, begränsade affärsmöjligheter och minskad attraktionskraft som arbetsgivare.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms		●	●		●		Kort Medellång
Anpassning till klimatförändringar	Bristande anpassning till fysiska klimatrisker kan innebära ökade kostnader och minskad efterfrågan. Samtidigt kan ökad efterfrågan på klimatanpassade produkter och lösningar skapa nya affärsmöjligheter för koncernens bolag.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms					●	●	Medellång Lång
Energi	Energianvändning i koncernen bidrar till klimatpåverkan och medför en risk genom stigande energipriser och ökade kostnader kopplade till koldioxidutsläpp. Samtidigt kan investeringar i förnybar energi stärka koncernens konkurrenskraft.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms		●	●	●	●		Kort Medellång
ESRS S1 • Den egna arbetskraften									
Lika behandling och lika möjligheter för alla	Brist på lika möjligheter och risk för trakasserier kan leda till ojämlik behandling. Det medför risk för minskad konkurrenskraft vid otillräcklig kompetensutveckling, men också möjlighet att stärka prestation och innovation genom ökad mångfald och inkludering.	Egen verksamhet	●		●		●	●	Kort Medellång
Arbetsvillkor	Otillräckliga arbetsvillkor och brister i arbetsmiljö och säkerhet kan leda till olyckor, ökad sjukfrånvaro och ökad personalomsättning. Det medför risk för ekonomiska förluster och svårigheter att attrahera och behålla kompetens.	Egen verksamhet	●		●		●		Kort Medellång
Andra arbetsrelaterade rättigheter	Bristande skydd av anställdas personuppgifter kan leda till böter, juridiska kostnader och skadat anseende vid en cyberincident.	Egen verksamhet	●		●		●		Kort

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

→ Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja	Påverkansväsentlighet				Finansiell väsentlighet		Tidshorisont
			Potentiell	Faktisk	Negativ	Positiv	Risk	Möjlighet	
ESRS S2 • Arbetstagare i värdekedjan									
Arbetsvillkor	De väsentliga hållbarhetsfrågorna är arbetsvillkor, lika behandling och lika möjligheter för alla och andra arbetsrelaterade rättigheter.[1)]	Uppströms	●		●				Kort Medellång
ESRS G1 • Ansvarsfullt företagande									
Företagskultur	En företagskultur som präglas av etik och samarbete stärker medarbetarnas förtroende inom organisationen och främjar ansvarsfullt agerande. Brister i företagskulturen, särskilt avseende ansvarstagande och kännedom om informationssäkerhet, kan öka risken för cyberincidenter som leder till driftstörningar, ekonomiska förluster och skadat förtroende hos företagets intressenter.	Egen verksamhet	●			●	●		Kort
Skydd av visselblåsare	Otillräckligt skydd för visselblåsare kan leda till att oegentligheter inte rapporteras och ökad risk för bristande regelefterlevnad och skadat anseende.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms					●		Medellång
Korruption och mutor	Korruption och mutor kan leda till böter, rättsliga kostnader och förlorade affärer, särskilt för bolag inom koncernen som verkar i bygg- och anläggningsbranschen.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms					●		Medellång

[1)] S2 Arbetstagare i värdekedjan är föremål för infasning och kommer att utvecklas framåt.

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

→ Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Identifiering, bedömning och prioritering av väsentliga frågor utifrån principen om dubbel väsentlighet skedde första gången under 2022 och har sedan dess uppdaterats årligen. Under 2025 uppdaterade Ratos den dubbla väsentlighetsanalysen för att säkerställa dess överensstämmelse med ESRS.

Upplysningar om processen för väsentlighetsbedömning 2025

Den dubbla väsentlighetsanalysen har uppdaterats för att säkerställa att den speglar Ratos aktuella affärskontext och prioriteringar. Bedömningen har genomförts för Ratos AB och respektive bolag. Intressebolag har beaktats som en del av värdekedjan.

Under 2025 skedde två strukturella förändringar inom Ratoskoncernen. I maj avyttrades bolaget airteam och i juni avyttrades den kontrollerade andelen av byggkoncernen Sentia. Både airteam och Sentia exkluderas från hållbarhetsredovisningen om inget annat anges.

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades Ratos väsentliga hållbarhetsfrågor, baserat på företagets mest betydande påverkan på miljön och på människor, inklusive mänskliga rättigheter, samt de mest betydande finansiella riskerna och möjligheterna för Ratos med avseende på hållbarhet. Processen kartlade Ratos faktiska och potentiella, både negativa och positiva, påverkan samt de finansiella riskerna och möjligheterna vilka analyserades utifrån ett dubbelt väsentlighetsperspektiv.

Den dubbla väsentlighetsanalysen omfattade följande steg:

Steg 1: Kartläggning av Ratos hållbarhetssammanhang

Ratos väsentiiga hållbarhetsfrågor identifierades genom en översyn av tidigare års väsentlighetsbedömningar, benchmarking av nordiska branscher inom koncernens tre affärsområden, riskkartläggning, intressentdialoger samt en jämförelse mot ESRS för att identifiera och komplettera eventuella gap. För att förstå den påverkan Ratos har eller kan ha på omvärlden genomfördes en kartläggning av Ratos värdekedja, aktiviteter och affärsrelationer. Steget syftade till att ytterligare fördjupa förståelsen för de branscher som Ratos bolag verkar i, branscher och material i bolagens värdekedjor och de utmaningar som finns i branscherna såväl som i samhället i stort. Kartläggningen gav också förutsättningar för att förstå Ratos hållbarhetsrelaterade affärsrisker och affärsmöjligheter.

Under 2025 har Ratos vidareutvecklat sina processer för att identifiera, förebygga, begränsa och redovisa hur bolaget behandlar de faktiska och potentiella negativa konsekvenserna för miljö och människor i samband med den egna verksamheten och längs värdekedjan. Vidare genomfördes workshops för representanter från Ratos bolag med fokus på mänskliga rättigheter och riskidentifiering i värdekedjan.

Steg 2: Identifiering av faktisk och potentiell påverkan, risker och möjligheter – sammanfattning

I processen för den dubbla väsentlighetsanalysen har Ratos bolags olika typer av verksamhet, marknader och affärsrelationer beaktats. Bolagen har utgått från sina särskilda omständigheter och andra faktorer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter. För att ta fram en bruttolista över Ratoskoncernens faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter, genomfördes en skrivbordsanalys baserad på de branscher och värdekedjor som är aktuella för Ratos. Analysen baserades på en genomgång av intern dokumentation och externa källor, till exempel hållbarhetsredovisningar från Ratosbolagen, publik information och Ratoskoncernens policyer samt SASB-standarder relevanta för de branscher som Ratosbolagen är verksamma inom.

Steg 3: Bedömning av betydelsen av påverkan, risker och möjligheter – sammanfattning

Kartläggningen i steg ett och två resulterade i en bruttolista över den positiva och negativa påverkan som Ratos har eller kan ha på miljön, ekonomi och människor, inklusive mänskliga rättigheter. Ratos olika typer av påverkan jämfördes med varandra och negativ påverkan och positiv påverkan analyserades separat. Betydelsen av negativ påverkan bedömdes utifrån allvarlighetsgrad, en kombination av skala, omfattning och återställbarhet. Betydelsen av positiv påverkan bedömdes utifrån skala och omfattning. För potentiell påverkan togs även hänsyn till sannolikheten. Risker för negativ påverkan på mänskliga rättigheter bedömdes med utgångspunkt att allvarlighetsgrad beaktas över sannolikhet. Finansiella risker och möjligheter bedömdes utifrån finansiell storlek och sannolikhet.

Bedömningen gjordes i kvantitativa termer med hjälp av överenskomna nivåer för skala, omfattning, återställbarhet, sannolikhet och finansiell effekt. Vid bedömningen av allvarlighetsgrad – baserat på skala, omfattning och återställbarhet – beaktades faktorer som kan ge upphov till ökad risk för negativ påverkan, till exempel branscher och geografiska områden där bolagen är verksamma. I vissa fall har bolagsspecifika faktorer beaktats i bedömningen. Resultaten konsoliderades sedan baserat på Ratos framtagna konsolideringsmodell. Konsolideringsmodellen beaktar bolagens storlek, hur många bolag som har identifierat att en fråga är väsentlig samt annan bolagsspecifik information. Vid beaktning av bolagens storlek vägdes de olika bolagens respektive effekt på Ratos finansiella resultat mätt i tre olika finansiella nyckeltal. Det bygger på antagandet att storleken på ett bolags finansiella nyckeltal speglar dess inflytande på Ratos vad gäller påverkan, risker och möjligheter. Om till exempel relationer med leverantörer bedöms utgöra en affärsrisk för ett Ratosbolag och energifrågan för ett annat bolag med större finansiell effekt, sett till de tre nyckeltal som tas i beaktning, så kommer – allt annat lika – energifrågan att ges större vikt. För väsentlighet kopplat till den egna arbetskraften vägdes bolagens respektive påverkan baserat på medelantalet anställda. I frågor som avser potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter beaktas påverkans allvarlighetsgrad före sannolikheten att det inträffar.

Steg 4: Prioritering av påverkan, risker och möjligheter samt validering

Utifrån analysen i steg tre fastställdes det för varje påverkan, risk och möjlighet om de skulle anses vara väsentliga eller inte. Tröskeln för påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet har varit om påverkan på människor eller miljö, eller ur ett styrningsperspektiv, är tillräckligt betydande för att kräva åtgärder (till exempel att särskilt bevaka frågan) av Ratos, eller tillräckligt betydande ur ett rapporteringsperspektiv för Ratos. Resultatet presenterades i årets intressentdialog där intressenterna godkände resultatet.

Beslutsprocess, integration och ingångsparametrar

Huvudansvaret för att identifiera, bedöma, prioritera, hantera och övervaka potentiell och faktisk påverkan på människor och miljö ligger hos bolagen. Mognadsgraden gällande att säkerställa tillbörlig aktsamhet relaterat till hållbarhet varierar mellan bolagen. Den dubbla väsentlighetsanalysen har samordnats av Ratos hållbarhetsfunktion, med deltagande från Ratos bolag. Beslut om väsentlighet har tagits av Ratos koncernledning och Ratos styrelse.

IRO-2

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

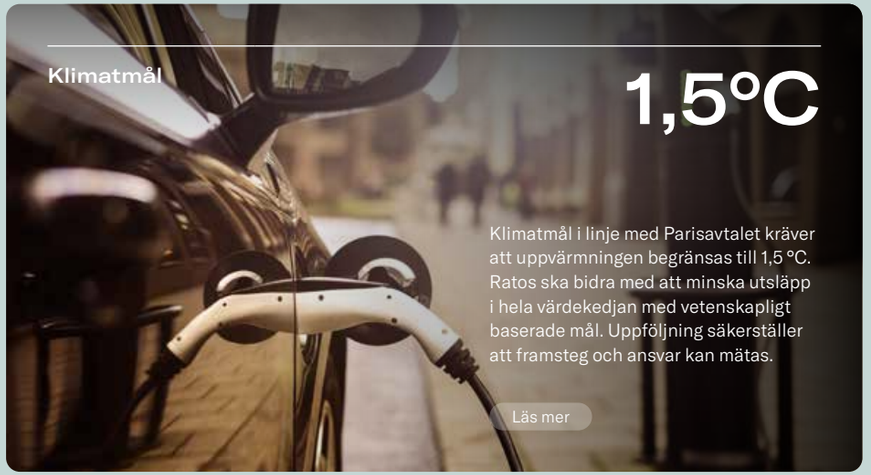
För en förteckning över de ESRS-standarder som baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen omfattas av hållbarhetsrapporten samt var upplysningarna återfinns, se inledningen till respektive standard.

För en förteckning över vilka datapunkter i hållbarhetsrapporten som härrör från annan EU-lagstiftning, se sida 63.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
→ Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Miljöupplysningar

ESRS E1	Klimatförändringar	Sida
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	46
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	46
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	47
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	47
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	47
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	47
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	48
E1-5	Energianvändning och energimix	48
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	49
E1-8	Intern koldioxidprissättning	50



SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

I december 2025 nådde Ratos en viktig milstolpe när Ratos reduktionsmål validerades av Science Based Target initiative (SBTi).

Läs mer

Kortsiktiga och långsiktiga mål för att begränsa klimatpåverkan

Ratos klimatmålsättningar omfattar både kortsiktiga reduktionsmål för 2030 och långsiktiga ambitioner för 2050.

Läs mer

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning

EU:s taxonomi är en del av EU:s strategi för att styra kapitalflöden mot hållbara investeringar och underlätta omställningen till en klimatneutral ekonomi. Taxonomin omfattar fortsatt sex miljömål: (i) begränsning av klimatförändringar, (ii) anpassning till klimatförändringar, (iii) hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, (iv) omställning till en cirkulär ekonomi, (v) förebyggande och begränsning av föroreningar, (vi) skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För rapporteringen år 2025 har Ratos tillämpat upplysningskraven enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (taxonomiförordningen), samt de tillhörande upplysningsbestämmelserna i kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2178, i dess lydelse efter ändring genom delegerad förordning (EU) 2026/73. De regeländringar som är tillämpliga för rapporteringen avseende 2025 omfattar bland annat införandet av förenklade rapporteringsmallar samt ett kvantitativt väsentlighetströskelvärde.

Enligt tröskelvärdet behöver ekonomiska verksamheter som sammantaget understiger 10% av koncernens omsättning, kapitalutgifter (CapEx) eller driftsutgifter (OpEx) inte bedömas avseende taxonomiberättigande eller taxonomiförenlighet, utan redovisas i stället som icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga.

Mot bakgrund av tillämpningen av tröskeln har Ratos bedömt att koncernen inte har några ekonomiskt väsentliga verksamheter att bedöma avseende taxonomiberättigande eller taxonomiförenlighet kopplat till CapEx eller OpEx för räkenskapsåret 2025. Koncernens omsättning överstiger det kumulativa väsentlighetströskelvärdet om 10%, och de underliggande ekonomiska verksamheter som bidrar till omsättningen har därför varit föremål för vidare taxonomibedömning.

Analysprocess

Varje bolag har analyserat sina ekonomiska verksamheter i förhållande till samtliga verksamheter som omfattas av de klimat- och miljörelaterade delegerade akterna, med stöd från Ratos och en oberoende extern part. Informationen har därefter sammanställts och kvalitetssäkrats på koncernnivå. Ratos har fortsatt att tillhandahålla vägledning och stöd till bolagen för att säkerställa en enhetlig och korrekt tillämpning av taxonomiförordningen.

Ratosbolag som bedriver verksamheter som omfattas av taxonomin har rapporterat finansiella data via en gemensam rapporteringsplattform, vilket har möjliggjort bedömning av väsentlighet på konsoliderad koncernnivå.

Redovisningsprinciper

För EU-taxonomirapportering definieras och beräknas omsättning, CapEx och OpEx i linje med taxonomiförordningen och den delegerade akten om upplysningar, i dess ändrade lydelse. Omsättning definieras som koncernens nettoomsättning från försäljning av produkter och tjänster och redovisas i enlighet med IFRS. Omsättnings-KPI:ns nämnare motsvarar nettoomsättningen enligt koncernens konsoliderade resultaträkning (se s. 80). CapEx avser tillägg till materiella och immateriella anläggningstillgångar under rapporteringsperioden, redovisade enligt IFRS.

OpEx för EU-taxonomisyften definieras i enlighet med den särskilda definition som anges i den delegerade akten och motsvarar inte koncernens totala rörelsekostnader i resultaträkningen. Istället omfattar OpEx direkta, icke-aktiverade kostnader som är nödvändiga för att säkerställa fortsatt och effektiv drift av materiella anläggningstillgångar samt kortfristiga leasingavgifter.

Ratos taxonomirapportering omfattar samtliga bolag som konsolideras i koncernredovisningen. Intressebolag ingår inte i rapporteringen. Under året avyttrade Ratos sin byggverksamhet. Bolag som avyttrades under 2025 ingår inte i omsättnings-KPI:n, medan CapEx och OpEx inkluderas fram till tidpunkten för avyttringen, i enlighet med de redovisnings- och konsolideringsprinciper som tillämpas i koncernens IFRS-redovisning. Samtliga nyckeltal beräknas på konsoliderad basis och baseras på aggregerad data. För bolag som har avyttrats under 2025 har vissa estimat tillämpats vid beräkningen av CapEx och OpEx.

Under 2025 genomfördes metodförfiningar i tillämpningen av EU-taxonomin, vilket bland annat resulterade i förändringar av KPI:n för OpEx till följd av metodjusteringar. Eftersom de uppdaterade rapporteringsmallarna som tillämpas för 2025 inte kräver jämförande information avseende OpEx har någon omräkning av jämförelsetal inte varit nödvändig.

Verksamheter som omfattas av taxonomiförordningen

Byggverksamheten som avyttrades under året, har tidigare utgjort en betydande andel av koncernens taxonomiberättigade verksamheter. Mot bakgrund av det avser den taxonomiberättigade omsättning som identifierats under 2025 därmed ett begränsat antal verksamheter. Verksamheterna motsvarar ekonomiska verksamheter som definieras i EU-taxonomins delegerade akter och avser huvudsakligen omställningen till en cirkulär ekonomi genom försäljning av begagnade varor, samt begränsning av klimatförändringar genom verksamheter kopplade till järnvägsinfrastruktur och tillverkning av teknik för förnybar energi.

I de fall verksamheter har identifierats som taxonomiberättigade har de därefter bedömts avseende taxonomiförenlighet mot tillämpliga tekniska granskningskriterier. Varje intäktsström har hänförts till en enskild ekonomisk verksamhet för EU-taxonomisyften och har endast räknats en gång i beräkningen av nyckeltalen för att undvika dubbelräkning. Resterande, icke-berättigad omsättning samt CapEx och OpEx avser verksamheter inriktade mot tekniska och digitala lösningar som inte direkt omfattas av någon verksamhet som listas i taxonomins delegerade akter.

Aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven

Ratos redovisar för räkenskapsåret 2025 inte någon taxonomiförenlig omsättning, CapEx eller OpEx. Även om taxonomiberättigade verksamheter som bidrar till omsättningen har identifierats, har koncernen ännu inte färdigställt de processer som krävs för att på konsoliderad nivå kunna påvisa uppfyllelse av samtliga krav för taxonomiförenlighet, inklusive kriterierna om att inte orsaka betydande skada (Do No Significant Harm) och kraven på minimiskyddsåtgärder (minimum safeguards).

Under 2025 har en försiktig ansats tillämpats, och Ratos har inte bekräftat efterlevnad av hela uppsättningen tekniska granskningskriterier som krävs för taxonomiförenlighet. För det krävs ytterligare utveckling av koncerngemensamma processer och due diligence-rutiner.

Framåtblick

Taxonomibedömningen för 2025 utgör en grund för fortsatt utveckling av interna processer kopplade till EU-taxonomin. Under 2026 kommer Ratos att fortsätta följa regulatoriska förändringar och stödja bolagen i att stärka processer och due diligence-rutiner, för att säkerställa beredskap om verksamheter skulle bli ekonomiskt väsentliga för taxonomirapportering under kommande år.

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Andel av omsättning, CapEx, OpEx från produkter eller tjänster som är associerade med taxonomiberättigade eller taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter – upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattande nyckeltal)

Budgetår (N)	2025														
					Uppdelning per miljömål av taxonomiförenliga verksamheter										
Nyckeltal	Totalt	Verksamheter som omfattas av taxonomin	Taxonomi-förenliga verksamheter	Andel taxonomi-förenliga verksamheter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Andel möjliggörande verksamheter	Andel omställnings-verksamheter	Ej bedömda verksamheter som anses icke-väsentliga	Taxonomi-förenliga verk-samheter under föregående budgetår (N–1)	Andel taxonomi-förenliga verk-samheter under föregående budgetår (N–1)
Text	*MSEK*	*%*	*MSEK*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*MSEK*	*%*
Omsättning	**18 832**	**11,6%**	**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0**	**0%**
CapEx	**1 228**	**0,0%**	**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**9,3%**	**0**	**0%**
OpEx	**591**	**0,0%**	**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**4,6%**	**0**	**0%**

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Omsättning

Rapporterad KPI		**Omsättning**											
Budgetår (N)		**2025**											
					Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter								
Ekonomiska aktiviteter	Kod	Taxonomi-berättigad KPI (Andel av taxonomi-berättigad omsättning)	Taxonomi-förenlig KPI (Monetärt värde av omsättning)	Taxonomi-förenlig KPI (Andel av taxonomi-förenlig omsättning)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet	Andel taxonomi-förenliga inom taxonomi-berättigade
Text		*%*	*MSEK*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*%*	*(E där tillämpligt)*	*(T där tillämpligt)*	*%*
Tillverkning av teknik för förnybar energi	CCM 3.1	1,6%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Tillhandahållande av datadrivna IT- och OT-lösningar	CE 4.1	0,0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Försäljning av begagnade varor	CE 5.4	6,4%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	3,6%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Uppförande av nya byggnader	CCM 7.1/CE 3.1	0,0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2/CE 3.2	0,0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	0,0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	0,0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Summa taxonomiförenlighet per miljömål					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total KPI (Omsättning)		**11,6%**	**0**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**			**0%**

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

ESRS E1 • Klimatförändringar

Ratos arbetar för att minska koncernens klimatpåverkan och bidra till omställningen mot en koldioxidsnål ekonomi. Arbetet baseras på vetenskapligt förankrade mål enligt Science Based Targets initiative (SBTi).

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja
Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp av växthusgaser bidrar negativt till klimatförändringarna. Om Ratos bolag inte når sina klimatmål kan det medföra skadat anseende, förlorade kundkontrakt, begränsade affärsmöjligheter och minskad attraktionskraft som arbetsgivare.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms
Anpassning till klimatförändringar	Bristande anpassning till fysiska klimatrisker kan innebära ökade kostnader och minskad efterfrågan. Samtidigt kan ökad efterfrågan på klimatanpassade produkter och lösningar skapa nya affärsmöjligheter för koncernens bolag.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms
Energi	Ratos energianvändning bidrar till klimatpåverkan och medför en risk genom stigande energipriser och ökade kostnader kopplade till koldioxidutsläpp. Samtidigt kan investeringar i förnybar energi stärka koncernens konkurrenskraft.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms

Styrning

GOV-3

Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ratos har inte inkluderat klimatrelaterade nyckeltal eller faktorer som del i ett incitamentsprogram. Se mer information i ESRS 2, GOV-3.

Strategi

E1-1

Omställningsplan för att begränsa klimatförändringar

Ratos har tagit fram klimatmål i enlighet med 1,5 °C-målet i Parisavtalet. Målen validerades av Science Based Targets initiative (SBTi) i december 2025. Målen redovisas i E1-4.

För att uppnå målen arbetar Ratos med att ta fram en klimatomställningsplan. Ambitionen är att planen ska fastställas av styrelsen under 2026 för att sedan utvecklas kontinuerligt och vara en integrerad del av affärsstrategin och vägleda Ratos bolag i deras klimatarbete.

En central del i omställningsplanen är att successivt fasa ut användningen av fossila bränslen. Ett första steg är att få koncernens fordonsflotta att övergå till elfordon och laddhybrider. För bolag med produktions- och tillverkningsprocesser är ambitionen att öka användningen av förnybar energi däribland förnybar el kopplad till marknadsbaserade instrument. När det gäller scope 3-relaterade utsläpp ligger fokus på att identifiera möjligheter att köpa in produkter och tjänster med lägre klimatavtryck samt att utveckla policyer och processer som stödjer hållbara inköp.

Ratos redovisar utgifter enligt taxonomiförordningen. För att öka andelen taxonomiförenlig verksamhet planeras att i ett första steg utveckla processer som säkerställer efterlevnad av taxonomins krav på minimiskyddsåtgärder. Inga av de aktiviteter som redovisas i E1-3 bedöms påverka kapitalutgifterna i någon väsentlig grad. Läs mer om arbetet med taxonomin i avsnittet Rapportering enligt EU:s taxonomiförordning.

Ratos har inte identifierat några väsentliga investeringar eller andra tillgångar som skulle förhindra framtida utsläppsminskningar, så kallade inlåsta växthusgasutsläpp. Ratos är inte heller uteslutet från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
→ Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Som en del i arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen bedömdes motståndskraften i Ratos affärsmodell och strategi mot klimatrelaterade risker på en översiktlig nivå. För mer detaljer se IRO-1. Resultatet av analysen visar att det finns både väsentliga omställningsrisker och fysiska klimatrisker på medellång och lång sikt.

Omställningsrisker:
- Regulatoriska risker föreligger om Ratos inte sänker sitt klimatavtryck i samma takt som eventuell lagstiftning kräver eller risk för ökande energikostnader om priset på koldioxid höjs.
- Marknadsrisker föreligger om Ratos inte minskar klimatavtrycket från sina produkter och tjänster i samma takt som kunderna kräver.
- Anseenderisk kan uppstå om Ratos skulle uppfattas ha för låga klimatambitioner eller (riskera att) inte nå upp till sina klimatmål.

Fysiska klimatrisker:
- Extrema väderhändelser som stör egen verksamhet eller påverkar leverantörer och distributionskedjor utgör en reell fysisk klimatrisk.

Preliminärt bedöms motståndskraften mot riskerna vara god eftersom Ratos vidtagit åtgärder för att integrera hållbarhetsarbetet i affärsverksamheten och utifrån att Ratos följer relevanta miljölagar och internationella standarder. Bedömningen, och hanteringen av riskerna, kommer att utvecklas med stöd av omställningsplanen.

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades och bedömdes klimatrelaterad påverkan, risk och möjligheter utifrån de branscher och verksamheter som är relevanta för Ratos. Bedömning av Ratos bolags olika värdekedjor, och insamling av aktivitets- och utsläppsdata, har varit särskilt avgörande för att bedöma klimatpåverkan. Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen beskrivs mer under ESRS 2 IRO-1.

Fysiska klimatrisker bedömdes kvalitativt utifrån ett scenario där extrema väderhändelser antas bli både vanligare och allvarligare än idag. De olika bolagens olika typer av verksamheter och värdekedjor utvärderades för att avgöra om riskerna är väsentliga eller inte.

För att bedöma omställningsrisker utvärderades Ratos strategi och affärsmodell kvalitativt mot ett scenario där samhälle och marknad snabbt ställer om till en ekonomi som bidrar till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Kostnaderna för teknikutveckling eller uppfyllande av regulatoriska krav antas bli höga, med stora marknads- eller ryktesrisker för den som inte kan ställa om i tid. Scenariot omfattar också högre priser på växthusgasutsläpp, en politisk faktor som inkluderats för att utvärdera Ratos energianvändning.

Ratos har ännu inte genomfört en klimatscenarioanalys. I utvecklingen av Ratos omställningsplan ingår att förbättra förutsättningarna för att bedöma klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter utifrån olika scenarier.

E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Miljö- och klimatpolicy
Klimat- och miljöarbetet i Ratos utgår från Ratos Miljöpolicy. Policyn adresserar klimatbegränsning, klimatanpassning, energieffektivitet och utveckling av förnybar energi. Läs mer om policyn under ESRS GOV-1.

Åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna ska inriktas på att öka användningen av förnybar energi och främja effektiv resursanvändning, inklusive energieffektivitet. Bolagen ansvarar för att implementera strategier för att bidra till Ratos klimatmål.

I enlighet med Ratos Miljöpolicy förväntas klimatåtgärder i koncernen vara riktade för att hantera föränderliga klimatrisker. Det omfattar bland annat fokus på att öka användningen av förnybar energi.

E1-3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Åtgärder och resurser med avseende på policyer relaterade till klimatförändringar
Under 2025 hållbarhetslänkade Ratos AB en kreditfacilitet till hållbarhetsmålen. Målen som avser reduktion av koldioxidutsläpp validerades av SBTi. De är exempel på två av de större klimatrelaterade åtgärder som genomförts på koncernnivå i Ratos under 2025.

Klimatomställningsplan
Under 2025 påbörjades framtagandet av en koncerngemensam klimatomställningsplan för att underlätta prioriteringen av klimatåtgärder och vägleda Ratos bolag i deras klimatarbete. Klimatomställningsplanen avses färdigställas under 2026.

Åtgärder som nämns i klimatomställningsplanen omfattar bland annat att fasa ut den del av fordonsflottan som drivs på fossila bränlen och övergå till elfordon och laddhybrider. Bolag med produktions- och tillverkningsprocesser ska åta sig att öka användningen av förnybar energi däribland förnybar el kopplad till marknadsbaserade instrument. Avseende utsläpp i scope 3 ska bolagen fokusera på att köpa in produkter och tjänster med lägre klimatavtryck samt att utveckla policyer och processer som stödjer hållbara inköp.

Hållbarhetslänkat låneavtal
Ratos har under 2025 förnyat ett befintligt låneavtal, en kreditfacilitet, på 3,3 miljarder SEK med villkor länkade till målet för minskade koldioxidutsläpp och ett mål kopplat till jämställdhet. Villkoren innebär att räntemarginalen för kreditfaciliteten påverkas positivt eller negativt beroende på måluppfyllelsen.

Syftet med hållbarhetslänkningen av kreditfaciliteten är att skapa förutsättningar och incitament för att uppnå Ratos klimatmål. De två åtgärderna kan inte kopplas till en specifik utsläppsminskning eller kapital- eller driftsutgift för 2025.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
→ Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Mätetal och mål

E1-4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Ratos reduktionsmål validerades av SBTi under 2025. Målen omfattar både kortsiktiga och långsiktiga mål för att begränsa klimatpåverkan

	Utfall 2025	Basår 2024	Kortsiktiga mål – 2030	Långsiktiga mål – 2050
Scope 1 och 2	–42%	52 276 ton CO_2e[1)]	Minskade växthusgasutsläpp med 42% (absolut värde)	Minskade växthusgasutsläpp med 90% (absolut värde)
Förnybar el	80%	33%	100% förnybar el	100% förnybar el
Scope 3	+19%	55[2)]	Minskade växthusgasutsläpp med 51,6% per förädlingsvärde[3)]	Minskade växthusgasutsläpp med 97% per förädlingsvärde[3)]

[1)] Basåret är omräknat pga. organisatoriska förändringar och omfattar endast kvarvarande bolag. Siffran är därmed inte jämförbar med utfallet för 2024 så som det presenteras i E1-6.
[2)] Intensitetsmått baserat på förhållandet mellan totala utsläppet av koldioxidekvivalenter i kilo och bruttovinsten.
[3)] Förädlingsvärdet avser bruttovinst uttryckt i MSEK.

Målen är antagna av Ratos styrelse och omfattar samtliga bolag inom koncernen. Basåret för samtliga mål är 2024 vilket är det år som Ratos anslöt sig till SBTi. Målen validerades av SBTi i december 2025.

Samtliga Ratosbolag ska beräkna sin klimatpåverkan i scope 1–3. Bolagen är ansvariga för att implementera strategier för att bidra till målen.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Användning av förnybar energi och energieffektivisering är de drivkrafter som främst förväntas bidra till utfasning av fossila bränslen och uppfyllande av målen. Ratos styrelse, ledning och investerare är de intressenter som främst bidragit till målens framtagande. Styrelsen kommer följa upp målen årligen.

De totala scope 1- och scope 2-utsläppen har minskat med 42% vilket främst beror på att Ratos har köpt förnybar el. Utsläppsintensiteten i scope 3 har ökat med 19%. Ökningen avser en kombination av lägre bruttovinst samt bättre datakvalitet. Vidare åtar sig Ratos att öka den årliga andelen aktivt inköpt förnybar el från 33% år 2024 till 100% förnybar el senast 2030 varav minst 88% år 2027. Därefter ska Ratos bibehålla den aktiva årliga inköpsstrategin för att säkerställa 100% förnybar el fram till 2050. För perioden uppgår andelen aktivt inköpt förnybar el till 80%.

Information kommer att uppdateras till nästa års redovisning när klimatomställningsplanen är färdigställd.

E1-5

Energianvändning och energimix

Energin som används inom koncernen kommer från olika typer av energikällor, både fossila och förnybara samt en mindre del kärnenergi. För att beräkna koncernens totala energiförbrukning har förbränning av energikällor i annan enhet, till exempel liter råolja, omvandlats till MWh.

Energianvändning och energimix

MWh	2025	2024
Energianvändning från fossila källor inom sektorer som omfattas av High Climate Impact Sectors (HCIS)		
Kol- och kolprodukter	0	113
Råolja och petroleumprodukter	5 906	13 785
Naturgas	21 718	20 064
Andra fossila källor	0	864
Inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	11 997	40 060
Total energianvändning från fossila källor inom sektorer som omfattas av HCIS	**39 621**	**74 886**
Total energianvändning från fossila källor inom sektorer som inte omfattas av HCIS	**45 549**	**40 916**
Total energianvändning från fossila källor	**85 170**	**118 097**
Andel fossila i total energianvändning, %	**35**	**48**
Användning från kärnenergikällor	**3 259**	**6 117**
Andel kärnenergikällor i total energianvändning, %	**1**	**2**
Förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv	24 542	6 484
Inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	130 532	113 274
Egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	1 972	1 332
Total energianvändning från förnybara energikällor	**157 047**	**121 091**
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	**64**	**50**
Total energianvändning	**245 476**	**245 305**

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
→ Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Den egna produktionen av förnybar energi produceras främst av Speed som har en av Nordens största takbaserade solcellsanläggningar installerad på sin anläggning i Borås.

Energiintensitet baserad på nettoomsättning

MWh/MSEK	2025	2024
Total energianvändning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan per nettoomsättning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	4	8

För att beräkna energiintensiteten från sektorer med hög klimatpåverkan, enligt definitionen i ESRS, inkluderas energianvändning från verksamhet inom sektorer med NACE-kod A-H. För Ratos innebär det att energianvändning från bolag med verksamhet från följande sektorer inkluderats i beräkningen: tillverkning (C), bygg och konstruktion (F), grossist och detaljhandel (G) och transport och lagring (H).

Koppling mellan energiintensitet baserad på nettoomsättning och information i finansiell rapportering

MSEK	2025	2024
Nettoomsättning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan som används för att beräkna energiintensitet	10 711	18 902
Nettoomsättning (övriga)	8 121	13 223
Nettoomsättning totalt (Finansiella rapporter)	**18 832**	**32 125**

E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Metoder och väsentliga antaganden

För att beräkna koncernens totala utsläpp av växthusgaser omvandlas utsläpp av olika växthusgaser till koldioxidekvivalenter (CO_2e).

Ratos har för 2025 fortsatt att samla in klimatdata från alla sina bolag. Klimatdatan omfattar samtliga scope, scope 1, scope 2 och scope 3. För rapporteringsperioden har 92% (11) av Ratos bolag upprättat egna klimatbokslut och ett bolag har rapporterat bränsle- och energiförbrukning och andra aktiviteter som har beräknats i Ratos klimatbokslut.

I klimatbokslutet har sex kategorier identifierats som väsentliga för koncernen: kategori 1 Inköpta varor och tjänster, kategori 2 Kapitalvaror, kategori 3 Bränsle- och energirelaterade verksamhet, kategori 4 Transport och distribution uppströms, kategori 9 Transport och distribution nedströms och kategori 11 Användning av sålda produkter.

Datakvaliteten varierar mellan bolagen men bedöms generellt vara god. Det finns dock fortsatt en del osäkerheter dels då beräkningar görs av respektive bolag vilket kan medföra skillnader i metod och val av emissionsfaktorer etc, dels då vissa beräkningar är baserade på utgifter och uppskattningar vilket skapar viss osäkerhet. Dock följer även uppskattningarna etablerade beräkningsmetoder. Generellt har datakvaliteten inom koncernen förbättrats under 2025.

Notera att jämförelsedata inkluderar utsläpp i samtliga scope från bolagen Sentia och airteam som avyttrades under 2025. Då Ratos AB fortsatt äger en minoritetsandel i Sentia (som är ett intressebolag till Ratos AB) om 40% har Ratos AB inkluderat motsvarande sin ägarandel av Sentias scope 1 och scope 2 utsläpp i Ratos AB:s scope 3 kategori 15 utsläpp. I samma kategori har Ratos AB inkluderat motsvarande Ratos AB:s ägarandel (32%) av intressebolaget Aibels scope 1 och scope 2 utsläpp.

Klimatutsläpp i scope 2 presenteras både enligt plats- och marknadsbaserad beräkningsmetod.

De biogena utsläppen avser främst bränsle med inblandning av förnybara drivmedel. De biogena utsläppen uppgår totalt till 13 271 ton koldioxidekvivalenter fördelat mellan 7 759 ton i scope 1, 489 ton i scope 2 (market-based) och 5 023 ton i scope 3.

Växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning

Ton CO_2e/MSEK	2025	2024
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettoomsättning.	26	30
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettoomsättning.	25	30

Koppling mellan växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning och information i finansiell rapportering

MSEK	2025	2024
Nettoomsättning som används för att beräkna växthusgasintensitet	18 832	32 125
Nettoomsättning (övriga)	0	0
Nettoomsättning totalt (Finansiella rapporter)	**18 832**	**32 125**

Totala växthusgasutsläppen uppdelade på scope 1, scope 2 och betydande scope 3

		Retroaktivt	
Ton koldioxidekvivalenter	2025	2024	%
Scope 1-växthusgasutsläpp			
Bruttoväxthusgasutsläpp	17 719	14 848	19
Scope 2-växthusgastutsläpp			
Platsbaserade	28 438	27 566	3
Marknadsbaserade	12 848	52 437	–75
Scope 3-växthusgasutsläpp			
Totala indirekta	434 197	912 518	–52
1 Inköpta varor och tjänster	282 946	723 380	–61
2 Kapitalvaror	37 036	21 515	72
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter	12 544	12 588	0
4 Transport och distribution uppströms	34 723	37 652	–8
9 Transport och distribution nedströms	17 886	29 527	–39
11 Användning av sålda produkter	29 365	66 674	–56
Övriga kategorier	19 697	21 181	–7
Totala utsläpp av växthusgaser			
Totalt platsbaserade	480 354	954 931	–50
Totalt marknadsbaserade	464 765	979 802	–53

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
→ Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Växthusgasutsläpp uppdelat per affärsområde

	Koncernen totalt			Ratos AB			Construction & Service			Industry			Consumer		
	2025	2024	%	2025	2024	%	2025	2024	%	2025	2024	%	2025	2024	%
Scope 1	17 719	14 848	19	1	0	998	11 328	8 386	35	5 639	5 518	2	752	943	–20
Scope 2															
Platsbaserade	28 438	27 566	3	3	3	–4	51	624	–92	27 099	25 537	6	1 285	1 402	–8
Marknadsbaserade	12 848	52 437	–75	2	2	–4	15	11 366	–100	11 680	18 067	–35	1 151	23 002	–95
Scope 3	434 197	912 518	–52	5 608	67	8 310	50 115	537 242	–91	253 522	227 607	11	124 952	147 601	–15

E1-8

Internkoldioxidprissättning

Ratos använder sig inte av ett internt system för koldioxidprissättning.

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

→ Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

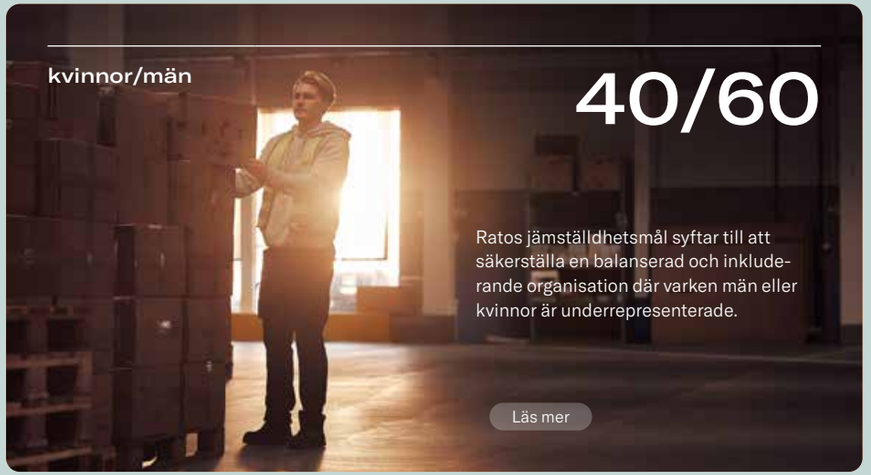
Granskningsberättelse

Övrigt

Sociala upplysningar

ESRS S1	Den egna arbetskraften	Sida
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	52
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	52
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	53
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkningar	54
S1-3	Rutiner för att åtgärda negativ påverkan och kanaler genom vilka medarbetare kan uppmärksamma problem	54
S1-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på medarbetare och strategier för att minska väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter, vad gäller egna arbetskraften, och dess åtgärders ändamålsenlighet	54
S1-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	55
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	55
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	56
S1-9	Mångfaldsindikatorer	56
S1-10	Tillräckliga löner	56
S1-14	Mått för arbetsmiljö	57
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	57
S1-16	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	57
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkan på mänskliga rättigheter	57

ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan	Sida
S2	Infasning – översiktlig redovisning enligt ESRS 1 §17	58



Allt handlar om människor

Verkligt värde utgår från våra medarbetares kompetens, engagemang och ledarskap, och förstärks genom våra strategier, processer och resurser som vägleder verksamheten.

Läs mer

Förebyggande och minimering av risker

Genom att identifiera och hantera potentiella risker i ett tidigt skede kan vi reduceraoch undvika både operativa och finansiella konsekvenser.

Läs mer

Introduktion
Innehåll

Om Ratos

Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
→ Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse

Övrigt

ESRS S1 • Den egna arbetskraften

Ratos arbete med den egna arbetskraften utgår från kärnvärdet ”Allt handlar om människor”, vilket speglar övertygelsen att våra medarbetare är avgörande för koncernens utveckling och framgång. Genom att erbjuda rättvisa, säkra och inkluderande arbetsvillkor och främja engagemang och kompetensutveckling stärks Ratos konkurrenskraft och långsiktiga värdeskapande.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja
Lika behandling och lika möjligheter för alla	Brist på lika möjligheter och risk för trakasserier kan leda till ojämlik behandling. Det medför risk för minskad konkurrenskraft och lägre omsättning vid otillräcklig kompetensutveckling, men också möjlighet att stärka prestation och innovation genom ökad mångfald och inkludering.	Egen verksamhet
Arbetsvillkor	Otillräckliga arbetsvillkor och brister i arbetsmiljö och säkerhet kan leda till olyckor, ökad sjukfrånvaro och hög personalomsättning. Det medför risk för ekonomiska förluster och svårigheter att attrahera och behålla kompetens.	Egen verksamhet
Andra arbetsrelaterade rättigheter	Bristande skydd av anställdas personuppgifter kan leda till böter, juridiska kostnader och skadat anseende vid en cyberincident.	Egen verksamhet

Strategi

SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

Medarbetare, både i moderbolaget och i bolagen, är en av Ratos viktigaste intressentgrupper. Det finns flera dialogforum för att ta tillvara på medarbetarnas intressen, synpunkter, perspektiv och förväntningar på den påverkan Ratos har, både på dem själva och på miljön – i syfte att kunna fatta välgrundade beslut och utveckla hållbara affärsstrategier. För detaljer om Ratos intressentdialoger, se ESRS 2, SBM-2.

SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Ratos strategi bygger på ett långsiktigt och aktivt ägarskap, där målet är att utveckla lönsamma och hållbara företag. En grundläggande förutsättning är att vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera, behålla och utveckla medarbetare och ledare med rätt kompetens. Ett av Ratos tre kärnvärden är ”Allt handlar om människor” vilket speglar Ratos syn på att både medarbetare inom Ratoskoncernen och arbetare i andra delar av värdekedjan är viktiga.

Ratos har identifierat potentiell negativ påverkan på den egna arbetskraften avseende arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter. Potentiell påverkan innebär inte att faktisk påverkan har uppstått, men frågorna kräver ändå ett kontinuerligt och systematiskt arbete – om brister skulle uppstå i det förebyggande arbetet kan den potentiella påverkan realiseras.

Potentiell negativ påverkan på arbetsvillkor avser främst hälsa och säkerhet. I vissa av Ratos bolag, särskilt inom affärsområdena Industry och Construction & Services, handlar det om olycksfall och skaderisker inom en fysiskt krävande arbetsmiljö. I andra delar av koncernen, där arbetet är kontorsbaserat, kan påverkan i stället handla om stress och hög arbetsbelastning som kan påverka medarbetares välmående.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
→ Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Inom likabehandling och lika möjligheter skulle ett bristande arbete med jämställdhet och mångfald kunna påverka medarbetarna negativt genom trakasserier, ojämlik behandling, underrepresentation och bristande tillgång till lika möjligheter.

Påverkan på medarbetare uppstår utifrån Ratos affärsmodell och verksamheter men utgör också gemensamma utmaningar för de branscher där koncernen verkar i. Identifierad påverkan är inte relaterad till Ratos klimatomställningsplan.

Om det förebyggande arbetet inom områdena arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter inte fungerar som avsett kan det uppstå en finansiell risk. Brister i arbetsvillkor, särskilt avseende hälsa och säkerhet, kan leda till olyckor, sjukfrånvaro och produktionsstörningar, vilket i sin tur kan innebära ersättningskostnader eller böter.

Bristande arbete med jämställdhet och mångfald kan leda till minskad kompetensutveckling, försämrad konkurrenskraft och dessutom göra Ratos till en mindre attraktiv arbetsplats. Omvänt har satsningar inom jämställdhet och mångfald identifierats som en finansiell möjlighet eftersom det utgör en förutsättning för långsiktig lönsamhet och konkurrenskraft.

Ratos bedömer att risken för tvångsarbete, barnarbete och modernt slaveri inom de marknader Ratos bolag verkar inom är låg, särskilt ur ett globalt perspektiv, varför frågan inte identifierats som väsentlig.

Arbetet med att förebygga potentiell negativ påverkan omfattar alla anställda. Identifierade risker och möjligheter är inte heller knutna till någon specifik grupp av anställda.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S1-1

Policyer relaterat till den egna arbetskraften

Ratos Uppförandekod utgör grunden i koncernens övergripande ramverk för hållbar affärspraxis, och fastställer tydliga förväntningar på att hållbarhet ska integreras i styrning, riskhantering och daglig verksamhet. Läs mer om policyns del i Ratos styrning och organisation under ESRS 2, GOV-1.

I uppförandekoden adresseras de väsentliga frågor som identifierats avseende arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter. Policyn innehåller bland annat principer för rättvisa arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, jämlikhet, icke-diskriminering och respekt för mänskliga rättigheter i alla verksamheter.

Policyn omfattar samtliga anställda i koncernen. Alla Ratos bolag ska anta koncernens policy alternativt anta motsvarande policyer som uppfyller miniminivån i Ratos Uppförandekod.

Ratos styrelse är tillsammans med styrelsen för respektive bolag, ansvarig för efterlevnad av kraven i policyn samt för att aktivt arbeta för likabehandling och lika möjligheter för koncernens anställda. Även medarbetare och representanter har ett ansvar för att kraven efterlevs. Respektive bolags-VD och företagsledning är operativt ansvariga för det egna hållbarhetsarbetet genom direkt delegering från Ratos ledning.

Ratos Uppförandekod är förenlig med flera internationellt erkända principer avseende mänskliga rättigheter och arbetsvillkor:

- FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet
- ILO:s tio grundläggande konventioner

Ratos accepterar inte barnarbete, tvångsarbete, modernt slaveri eller någon annan form av ofrivilligt arbete, varken i den egna verksamheten eller i värdekedjan. Det omfattar också människohandel även om det inte uttryckligen nämns i Ratos Uppförandekod.

För att möjliggöra att eventuell påverkan på mänskliga rättigheter uppmärksammas och hanteras så har Ratos upprättat en visselblåsarfunktion som är tillgänglig både internt och externt, läs mer under G1-1.

Ratos har inte en koncerngemensam policy för förebyggande av arbetsplatsolyckor, men flera av bolagen har egna policyer och incidentrapporteringssystem på plats för att hantera arbetsplatsolyckor.

Policyn anger också nolltolerans mot diskriminering, inklusive trakasserier, och syftar till att främja lika möjligheter för alla. Medarbetarna behandlas lika oavsett, men inte begränsat till, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Kvotering eller annan form av inkludering av särskilda grupper är inte inkluderat på policynivå. Policyn fokuserar på att säkerställa likabehandling, jämlikhet och mångfald genom hela anställningen, inklusive arbetsvillkor, lön, rekrytering, befordran och kompetensutveckling. Rekrytering sker enbart utifrån meriter och kompetens.

Efterlevnaden av Uppförandekoden säkerställs genom tydlig ansvarsfördelning mellan styrelse, VD och ledning, regelbunden uppföljning och rapportering. VD på respektive bolag har tillsammans med sin ledningsgrupp övergripande ansvar för den dagliga verksamheten inklusive genomförandet av hållbarhetsprogram.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
→ Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

S1-2

Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan

Ratos bedriver en kontinuerlig dialog med sina medarbetare i syfte att säkerställa goda arbetsvillkor, hälsa, jämställdhet och utvecklingsmöjligheter. Bolaget respekterar rätten till facklig organisering och kollektiva förhandlingar.

Engagemang sker regelbundet genom medarbetarundersökningar och ledningsdialoger. Resultaten används för att följa upp arbetsmiljö, kultur och engagemang samt för att planera förbättringsåtgärder.

Ratos styrelse har det övergripande ansvaret för social hållbarhet, medan VD och ledning i bolagen ansvarar för det operativa genomförandet.

S1-3

Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan samt kanaler där egna medarbetare kan uppmärksamma problem

Ratos åtar sig att tillhandahålla såväl de finansiella resurser som tekniska medel, personal och kompetens som behövs för att genomföra hållbarhetsstrategin och hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter i koncernen.

Anställda ska rapportera misstänkta överträdelser till närmaste överordnad chef. Både anställda och tredje man har dessutom möjlighet att anonymt rapportera misstanke om överträdelser i Ratos och bolagens visselblåsarfunktioner. Visselblåsarfunktionens utformning för skyddad anonymitet och oberoende hantering är två av de åtgärder som vidtagits för att skydda anställda mot repressalier. Läs mer om visselblåsarfunktionen i G1-1.

Utöver rutiner och kanaler för att uppmärksamma överträdelser har Ratos implementerat mekanismer för att hantera klagomålsförfaranden. De beskrivs bland annat i personalhandboken som ingår i introduktionen för nyanställda.

Inkomna ärenden från rapporteringssystemen följs upp löpande och resultatet sammanställs och delas med Ratos ledning och styrelse. Tilltro till, och kännedom om, Ratos processer och rutiner följs upp genom medarbetarundersökningar.

S1-4

Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att minska väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter vad gäller den egna arbetskraften

För att arbeta förebyggande med potentiell påverkan, minimera risker och ta tillvara på möjligheter kopplade till den egna arbetskraften, genomför Ratos olika initiativ på både koncern- och bolagsnivå. Hur implementering av koncerngemensamma initiativ sker kan se olika ut mellan bolagen.

Initiativen är anpassade efter Ratos mål och riktlinjer. Uppföljning av relevanta nyckeltal sker löpande, bland annat utifrån jämställdhetsmålet och statistik på hälsa och säkerhet, och resultatet används för att prioritera kommande insatser.

En viktig förutsättning för att Ratos ska kunna nå sina mål är att Ratos och bolagen erbjuder ansvarsfulla och attraktiva arbetsplatser så att det finns förutsättningar att rekrytera, behålla och utveckla medarbetare och ledare med rätt kompetens. Att rekrytera rätt personer i ledande ställningar är en av Ratos viktigaste uppgifter som ägare. Bolagen arbetar aktivt för att identifiera, utveckla och rekrytera rätt kompetens till sina respektive bolag.

Ratos arbetar för att främja jämställdhet och mångfald i hela koncernen. Utöver att jämställdhet och mångfald har ett värde i sig själv ur ett rättighets- och demokratiperspektiv är vi övertygade om att det även stärker vår långsiktiga lönsamhet och konkurrenskraft. I enlighet med Ratos uppförandekod ska rekrytering och karriärutveckling baseras på relevanta meriter och kompetenser. Oskäliga löneskillnader får inte förekomma.

Ratos verkar för att koncernens alla medarbetare ska ha en god arbetsmiljö som främjar hälsa och välmående. En del bolag, särskilt inom Industry och Construction & Services, har verksamheter med förhöjd risk för personskada. I de bolagen är det av högsta prioritet att medvetandegöra och utbilda medarbetarna i risker på arbetsplatsen. Bolagen ansvarar för att utreda och följa upp eventuella incidenter och olyckor vilka också är prioriterade nyckeltal som rapporteras månadsvis till moderbolaget. I bolag där det finns en förhöjd risk för kompetensbrist, hög personalomsättning samt beroende av nyckelpersoner, följs nyckeltalet upp i bolagens ledningar och styrelser.

Ratos har under 2025 inte genomfört analys av nuvarande eller förväntade finansiella effekter som till exempel kapital- eller driftutgifter.

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

→ Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Mål och mätetal

S1-5

Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För att främja jämställdhet mellan könen i hela organisationen har Ratos styrelse antagit ett mål att minst uppnå fördelningen 40/60 mellan kvinnor och män på ledande positioner i Ratoskoncernen senast år 2030. Fördelningen avser det minst representerade könet. Ledande befattningar avser styrelse och ledningsgrupper i såväl Ratos som i alla bolag (exklusive intressebolag). Per sista december 2025 uppgår könsfördelningen i Ratos ABs styrelse till 50/50 (43/57) och i Ratos ABs ledningsgrupp till 40/60 (17/83). Ratos AB uppnår således jämställdhetsmålen i både styrelse och ledningsgrupp år 2025. Könsfördelningen i bolagens styrelser var 26/74 och i ledningsgrupper var fördelningen 29/71. Se även S1-9 för ytterligare information.

Könsfördelning på ledande positioner

Kvinnor/Män, %	2025	Mål
Styrelse		
Ratos AB	50/50	40/60
Ratosbolag	26/74	40/60
Ledning		
Ratos AB	40/60	40/60
Ratosbolag	29/71	40/60

Ratos medarbetare har inte varit direkt involverade i målens utformande. Uppföljning av målet kommuniceras både internt till alla anställda och externt på Ratos webbplats och i hållbarhetsrapporten.

Ratos har i nuläget inga andra mål kopplat till den egna arbetskraften men har som ambition att under 2026 identifiera och målsätta ytterligare underämnen.

S1-6

Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda anges som antalet anställda vid rapporteringsperiodens slut, det vill säga per 31 december 2025, om inget annat anges.

Ratos har stor geografisk spridning med medarbetare i stora delar av världen men där en majoritet av koncernens medarbetare är anställda i Sverige och Norge. En majoritet av de anställda inom koncernen har tillsvidareanställning eller motsvarande. Fördelningen av anställda efter avtalstyp varierar mellan bolag med i princip uteslutande tillsvidareanställda till bolag med tillfälligt- och behovsanställda vilket bedöms vara naturligt givet dess verksamheter med stor påverkan av säsongsvariationer eller tidsbegränsade projekt. Behovet av tillfälligt anställd personal finns i flertalet bolag och inom samtliga affärsområden.

Könsfördelning

Antal anställda	2025	2024
Män	5 985	7 574
Kvinnor	3 967	4 744
Annat	2	0
Totalt anställda	**9 954**	**12 318**

Antal anställda fördelat per land[1)]

Antal anställda	2025	2024
Sverige	4 227	5 093
Norge	1 927	3 338
Övriga länder	3 800	3 887
Totalt anställda	**9 954**	**12 318**

[1)] För länder med > 50 anställda som representerar > 10% av det totala antalet anställda.

Fördelning av anställda redovisat efter avtalstyp uppdelat i män och kvinnor

	2025		
Heltidsekvivalenter	Kvinnor	Män	Totalt
Antal tillsvidareanställda	3 237	5 354	8 591
Antal tillfälligt anställda	130	183	313
Antal behovsanställda	9	149	158
Total	**3 376**	**5 686**	**9 062**

För antal heltidsekvivalenter fördelat per land, se not 7.

	2024		
Heltidsekvivalenter	Kvinnor	Män	Totalt
Antal tillsvidareanställda	3 712	7 050	10 762
Antal tillfälligt anställda	37	100	137
Antal behovsanställda	15	24	39
Total	**3 765**	**7 173**	**10 938**

Personalomsättningen inom koncernen uppgår till 20%.

Personalomsättningsinformationen ska ses i ljuset av att Ratos verksamhet spänner över en bredd av verksamheter inom många branscher där bland annat två större bolag har en hög andel säsongsarbetare där personalomsättningen naturligt är högre. Därtill har ett av Ratos bolag under rapporteringsperioden haft verksamhet inom bemanningsverksamhet vilket också driver personalomsättningen.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
→ Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

S1-8

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Andelen anställda inom koncernen som omfattas av kollektivavtal uppgår till 66%. Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal beräknas enligt följande formel: (Antal anställda som omfattas av kollektivavtal/Antal anställda) x 100. Kollektivavtalstäckning inom EES presenteras för länder där bolaget har ett väsentligt antal[1] anställda, det vill säga i Sverige och Norge. Kollektivavtalstäckningen har minskat i Norge till följd av avyttringen av Sentia.

Kollektivavtalstäckning, anställda i EES[1]

Täckningsgrad	2025	2024
0–19%		
20–39%		
40–59%	Norge	
60–79%		Sverige, Norge
80–100%	Sverige	

Andelen anställda som täcks av företrädare på arbetsplatsen uppgår i länder där Ratos har ett väsentligt antal[1] anställda till 96% respektive 99% i Sverige respektive i Norge .

Social dialog, företrädare på arbetsplatsen (endast EES)[1]

Täckningsgrad	2025	2024
0–19%		
20–39%		
40–59%		Sverige
60–79%		Norge
80–100%	Sverige, Norge	

[1] För länder med > 50 anställda som representerar > 10% av det totala antalet anställda.

S1-9

Mångfaldsindikatorer

Per sista december 2025 uppgick könsfördelningen till 40% kvinnor och 60% män i Ratos ABs företagsledning vilket innebär att Ratos AB har nått jämställdhetsmålet om minst 40/60 fördelning mellan kvinnor och män i ledningen. I Ratos bolag var könsfördelningen 29% kvinnor och 71% män i ledningen vilket är en förbättring mot föregående år då fördelningen var 24% kvinnor och 76% män. Notera att de finansiella rapporterna (not 7) presenterar könsfördelning för koncernen totalt inklusive moderbolag varför datan nedan (fördelad mellan moderbolag och Ratos bolag) skiljer sig mot data presenterad i not 7.

Könsfördelning inom företagsledningen

	2025		2024	
	Antal anställda	Andel, %	Antal anställda	Andel, %
Företagsledning Ratos AB				
Män	3	60	5	83
Kvinnor	2	40	1	17
Total	**5**	**100**	**6**	**100**
Företagsledning Ratosbolag				
Män	49	71	78	76
Kvinnor	20	29	25	24
Total	**69**	**100**	**103**	**100**

Åldersfördelning

	2025		2024	
	Antal anställda	Andel, %	Antal anställda	Andel, %
Under 30 år	2 257	23	2 854	23
30–50 år	5 274	53	6 280	51
Över 50 år	2 423	24	3 184	26

S1-10

Tillräckliga löner

Samtliga anställda inom koncernen har bedömts ha löner som lägst uppfyller de lagstadgade kraven i respektive land och/eller lönenivå satt i kollektivavtal där det finns.

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

→ Sociala upplysningar

Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

S1-14

Mått för arbetsmiljö

Ratos strävar efter att skapa säkra och hälsosamma arbetsplatser. Incidenter och olyckor är ett prioriterat nyckeltal som rapporteras månadsvis till Ratos. Bolagen ansvarar för att utreda och följa upp eventuella incidenter och olyckor.

Tabellen presenterar data för arbetsmiljö relaterat till den egna arbetskraften. Frekvens av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor är beräknad enligt ESRS genom att dividera antalet registrerbara arbetsrelaterade olyckor med totalt antal arbetade timmar som den egna arbetskraften har arbetat multiplicerat med 1 000 000. Frekvens av antalet arbetsrelaterade olyckor visar fall per miljon arbetade timmar. Frekvensen varierar inom koncernen till följd av de olika verksamhetsområden som bolagen är verksamma inom. Bolag inom konsultbranschen har generellt en lägre frekvens av arbetsrelaterade olyckor än bolag inom bygg- och tillverkningsindustrin.

Vid beräkning av koncernens arbetade timmar har uppskattningar gjorts utifrån standardarbetstid med hänsyn tagen till rätten att ta betald frånvaro såsom semester, allmänna helgdagar och sjukledighet.

Under 2025 har ingen medarbetare inom Ratos omkommit till följd av arbetsrelaterade skador eller arbetsrelaterad ohälsa. Arbetsrelaterad ohälsa omfattar hälsobesvär som orsakas eller förvärras av arbetsförhållanden på arbetsplatsen till exempel muskel- och skelettbesvär men också psykisk ohälsa. Muskel- och skelettbesvär redovisas som arbetsrelaterad ohälsa, inte som skada. Utfallet visar både att andelen anställda som omfattas av arbetsmiljösystem har ökat samt att frekvensen och antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor har minskat sedan föregående år. Avseende antalet fall av arbetsrelaterad ohälsa har datakvaliteten förbättrats varför 2024 års data inte är helt jämförbar.

Arbetsmiljö

	2025	2024
Andelen personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer, %	94	93
Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antalet registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	273	396
Frekvens av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	18	23
När det gäller företagets anställda, antalet fall av registreringsbar arbetsrelaterad ohälsa, i enlighet med rättsliga restriktioner för insamling av uppgifter	16	40

S1-15

Mått för balans mellan arbete och fritid

Samtliga anställda inom hela Ratos koncern, oavsett geografisk spridning, är berättigade att ta ledigt av familjeskäl till exempel föräldraledighet och vård av nära anhörig antingen genom nationell lagstiftning, kollektivavtal eller policyer.

Andel av anställda som är berättigade att ta ledigt av familjeskäl

Andel, %	2025	2024
Män	100	100
Kvinnor	100	100
Total	**100**	**100**

Andel som har tagit ledigt av familjeskäl[1)]

Andel, %	2025	2024
Män	16	16
Kvinnor	14	14
Total	**15**	**15**

[1)] Andel av de som har rätt till ledighet av familjeskäl.

S1-16

Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)

Ratos arbetar för att lika arbete ska resultera i lika lön och på så vis eliminera löneskillnader mellan könen.

För 2025 uppmättes en ojusterad löneskillnad om 2%. Löneskillnader har beräknats enligt följande: (genomsnittlig ersättning per manlig FTE – genomsnittlig ersättning per kvinnlig FTE)/genomsnittlig ersättning per manlig FTE. Genomsnittlig ersättning för män beräknas som den totala ersättning som utbetalats till manliga anställda dividerad med antalet manliga heltidsekvivalenter (FTE) i koncernen. Genomsnittlig ersättning för kvinnor beräknas som den totala ersättning som utbetalats till kvinnliga anställda dividerad med antalet kvinnliga heltidsekvivalenter (FTE) i koncernen. Beräkningen tar inte hänsyn till lika arbete utan endast ersättning i förhållande till antal arbetade timmar vilket är en begränsning för nyckeltalet. Eftersom det inte går att bekräfta oförklarliga löneskillnader bör det tas i beaktning vid analys av data.

Vidare har Ratos beräknat kvoten av den högst betalde individens ersättning i för hållande till den ojusterade medianlönen i koncernen. Den högst betalde individen i koncernen är VD. Nyckeltalet beräknas genom formeln VD:s totala ersättning/total medianersättning för samtliga anställda som erhållit ersättning under rapporteringsperioden. Ersättningen inkluderar grundlön, plus rörlig ersättning och andra förmåner. Ersättningskvoten uppgår i perioden till 61.

Vid analys av utfallet bör tas i beaktning att Ratos äger bolag som verkar inom branscher med stora säsongsvariationer vilket resulterar i en större andel deltidsarbetare. Den stora andelen deltidsarbetare är då en naturlig del av affären för att kunna möta en högre efterfrågan i perioder men sänker medianlönen inom koncernen.

En generell begränsning är att data inte är justerad efter skillnader i köpkraft mellan länder vilket påverkar ersättningsmåtten på grund av den geografiska spridningen av Ratos bolags anställda.

Vidare tar data inte hänsyn till individer som inte identifierar sig som man eller kvinna alternativt inte vill uppge sitt kön. Individer som inte identifierar sig som man eller kvinna alternativt inte vill uppge sitt kön har exkluderats från populationen.

Alla belopp för ersättningsmåtten har räknats om från respektive bolags lokala valuta till SEK utifrån Ratos valutakurser. Valutakurserna är samma som tillämpas för den finansiella rapporteringen. Datakvaliteten varierar inom koncernen främst till följd av tillgång till data på grund av olika HR- och lönesystem.

S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkan på mänskliga rättigheter

Under rapporteringsperioden rapporterades åtta fall av diskriminering. Tre av fallen grundade sig i ett missförstånd och avskrevs. Samtliga åtta fall har hanterats. Vidare har det inkommit totalt 33 ärenden till bolagens visselblåsarsystem. Av 33 ärenden är 32 avslutade per balansdag. I ärendet som inte var stängt per sista december 2025 har bolaget involverat både HR och ledningsgrupp för att säkerställa att hantering sker på ett korrekt sätt. Under 2025 har det inte rapporterats några allvarliga människorättsrelaterade ärenden i koncernen, varken genom visselblåsarsystem eller till ansvariga. Således har det inte heller utfärdats böter, viten eller andra gottgörelser.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
→ Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

ESRS S2 • Arbetstagare i värdekedjan

Ratos rapporterar översiktligt på S2 Arbetstagare i värdekedjan och tillämpar infasningsreglerna enligt den så kallade ”Quick Fix” för huvuddelen av standarden. Läs mer om användningen av infasning i BP-2.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja
Arbetsvillkor	De väsentliga hållbarhetsfrågorna är arbetsvillkor, lika behandling och lika möjligheter för alla och andra arbetsrelaterade rättigheter.[1)]	Uppströms

[1)] S2 Arbetstagare i värdekedjan är föremål för infasning och kommer att utvecklas framåt.

Väsentliga frågor och koppling till affärsmodell
Ratos har identifierat potentiell negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan, uppströms och nedströms avseende arbetsvillkor, likabehandling och lika möjligheter för alla och andra arbetsrättsrelaterade frågor. Ett av Ratos kärnvärden ”Allt handlar om människor” speglar Ratos syn på att både medarbetare inom Ratoskoncernen och arbetare i andra delar av värdekedjan är viktiga att fokusera på.

Ratos arbete med att utvärdera, bedöma och hantera påverkan, risker och möjligheter på arbetstagare i värdekedjan är under utveckling. I ett första steg kommer leverantörsdialoger att prioriteras som ett indirekt sätt att påverka i värdekedjan. Ratos förväntar sig att leverantörerna ska vara transparenta kring sina inköps- och produktionsprocesser samt på begäran lämna ut nödvändig dokumentation för att följa Ratos standarder för miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning.

Policyer
Ratos policyramverk vilket inkluderar Ratos Uppförandekod och Ratos Uppförandekod för leverantörer lägger stor vikt vid dialog med leverantörer för att säkerställa efterlevnad av hållbar affärspraxis i värdekedjan. Policyerna förtydligar också att Ratos ska verka för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Det inkluderar rättvisa arbetsvillkor, säkra arbetsförhållanden och respekt för mänskliga rättigheter.

Åtgärder och resultat
Uppföljning av åtgärder och resultat kommer att vidareutvecklas inför att kraven på full implementering av S2 ska genomföras. En viktig åtgärd som redan vidtagits är införandet av en visselblåsarfunktion, läs mer om den under G1. En pågående insats är att etablerandet av en uppförandekod för leverantörer.

Mätetal och mål
Ratos har inte implementerat särskilda mätetal eller mål avseende arbetstagare i värdekedjan då riskkartläggning av koncernens leverantörer ännu pågår.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
→ Sociala upplysningar
Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Styrningsupplysningar

ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	Sida
ESRS 2 GOV-1	Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	60
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	61
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	61
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	62
G1-4	Fall av korruption eller mutor	62

0 rapporterade fall

Under år 2025 har det inte rapporterats något fall av misstänkt korruption eller mutbrott inom Ratos eller något av bolagen.

Läs mer

Ansvarsfull och transparent styrning

Gemensamma policyer och styrningsprinciper ska säkerställa att Ratos och bolagen bedrivs rättvist, transparent och i enlighet med lagar och etiska normer.

Läs mer

Långsiktigt och aktivt ägande

Ägandeskap utövas genom styrelserepresentation där Ratos som ägare ställer höga krav på god affärsetik.

Läs mer

Introduktion
Innehåll

Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
→ Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

ESRS G1 • Ansvarsfullt företagande

Ratos främjar en företagskultur som bygger på integritet, ansvarstagande och respekt, vilket är avgörande för att upprätthålla förtroende och ett hållbart affärsbeteende. Genom gemensamma policyer och tydliga styrningsprinciper säkerställs att verksamheten bedrivs rättvist, transparent och i enlighet med lagar och etiska normer.

Väsentliga hållbarhetsfrågor	Beskrivning	Värdekedja
Företagskultur	En företagskultur som präglas av etik och samarbete stärker förtroendet inom organisationen och främjar ansvarsfullt agerande. Brister i företagskulturen, särskilt avseende ansvarstagande och kännedom om informationssäkerhet, kan öka risken för cyberincidenter som leder till driftstörningar, ekonomiska förluster och skadat förtroende hos företagets intressenter.	Egen verksamhet
Skydd av visselblåsare	Otillräckligt skydd för visselblåsare kan leda till att oegentligheter inte rapporteras och ökad risk för bristande regelefterlevnad och skadat anseende.	Uppströms Nedströms
Korruption och mutor	Korruption och mutor kan leda till böter, rättsliga kostnader och förlorade affärer, särskilt för bolag inom koncernen som verkar i bygg- och anläggningsbranschen.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms

Styrning

GOV-1

Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar

Ratos har fastställt tre kärnvärden som är vägledande för sättet att arbeta och agera, både internt och externt. De tre kärnvärdena är:

- Enkelhet
- Tempo i exekvering
- Allt handlar om människor

Ratos styrmodell etablerar tydliga ansvarsområden och roller för koncernens majoritetsägda bolag. Bolagen opererar med en hög grad av självständighet samtidigt som efterlevnad av den gemensamma affärs- och hållbarhetsstrategin genomsyrar koncernen. Ägandeskap utövas genom styrelserepresentation där Ratos som ägare ställer höga krav på att god affärsetik och proaktivt antikorruptionsarbete finns implementerat i bolagen.

Ratos chefsjurist och chefen för kommunikation och hållbarhet är medlemmar av ledningsgruppen vilket säkerställer att ledningen har god tillgång till sakkunskaper inom ansvarsfullt företagande.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
→ Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Ratos identifierar, bedömer och hanterar väsentlig påverkan, risker och möjligheter inom området ansvarsfullt företagande genom en systematisk och koncernövergripande process som beskrivs under ESRS 2, IRO-1.

I väsentlighetsbedömningen av frågor som berör ansvarsfullt företagande har bland annat bolagsstruktur, verksamhetssektor och geografiska och regulatoriska förutsättningar beaktats. Ratos är en svensk koncern med verksamhet främst i Norden men även internationellt. Ratos verkar genom tre affärsområden – Industry, Construction & Services och Consumer – som alla har olika riskprofiler.

Risker har identifierats avseende datasäkerhet och integritet, korruption och mutor samt skydd för visselblåsare. Positiv påverkan har också identifierats avseende företagskultur.

En stark och etisk företagskultur som främjar ansvarstagande, samarbete och innovation kan stärka medarbetarnas engagemang, produktivitet och bolagens operativa effektivitet.

Risker för datasäkerhet och integritet drivs av bland annat digitalisering där dataintrång och cyberattacker kan orsaka driftstörningar, ekonomiska förluster, juridiska kostnader och skada förtroendet. Brott mot dataskyddsregler som GDPR kan även medföra betydande böter och skadat anseende.

Risker avseende korruption och mutor skulle kunna uppstå från otillbörligt beteende inom den egna verksamheten eller i värdekedjan som kan leda till rättsliga påföljder, förlorade kontrakt och marknadstillstånd, samt allvarlig skada på varumärke och investerarförtroende. Risken är särskilt relevant i branscher med komplexa upphandlingar, såsom bygg- och anläggningsverksamhet i affärsområdet Construction & Services.

Bristande skydd för visselblåsare i leverantörsledet kan hindra rapportering av oegentligheter, vilket ökar risken för bristande regelefterlevnad, rättsliga påföljder och störningar i leverantörskedjan. Det kan i sin tur påverka produktkvalitet och skada Ratos anseende.

G1-1

Affärsetiska policyer och företagskultur

Ratos Uppförandekod fastställer koncernens principer för ansvarsfullt företagande och hållbar affärspraxis. Områden i policyn som berör ansvarsfullt företagande och företagskultur omfattar bland annat affärsetik, antikorruption, mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och ansvarsfulla investeringar i hela värdekedjan. Den betonar en företagskultur byggd på integritet, ansvarstagande och respekt. Genom tydliga styrningsprinciper, utbildning och visselblåsarfunktion främjar Ratos en öppen och etisk kultur i samtliga bolag. För utförlig beskrivning av uppförandekoden se ESRS 2 GOV-1 samt ESRS 2 GOV-2. Uppförandekoden kompletteras även med Ratos AB:s Personalhandbok samt Ratos AB:s Policy för Samhällsengagemang.

Även Ratos investeringskriterier fastställer principer för ansvarsfullt företagande. Ratos investerar inte i bolag som tillverkar tobaksprodukter, där huvudråvaran är tobaksblad, tillhandahåller pornografi eller bidrar till allvarlig miljöskada. Vidare investerar Ratos inte i utveckling, produktion eller försäljning av vapen som strider mot internationella konventioner (till exempel klusterbomber, landminor, kemiska- eller biologiska vapen) eller kärnvapen. För utförlig information om Ratos ägarstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten.

I den dubbla väsentlighetsanalysen identifierades även risker kopplat till datasäkerhet och integritet vilket regleras i ett flertal policyer till exempel Ratos AB:s Datasäkerhetspolicy, Ratos AB:s IT- och Informationssäkerhetspolicy, Ratos AB:s Policy för Behandling av Anställdas Personuppgifter och Ratos AB:s Integritetspolicy.

Hösten 2025 antog och publicerade Ratos styrelse en ny Uppförandekod för leverantörer. Den bygger på samma principer som Uppförandekoden. Arbetet med att implementera den i koncernen och införliva den i leverantörsdialoger kommer att pågå under 2026. För mer information om arbetstagare i värdekedjan, se S2 på sidan 58.

Visselblåsarfunktion

Misstänkta överträdelser ska rapporteras till närmaste överordnad chef, om det av någon anledning inte bedöms lämpligt eller möjligt har både anställda och tredje man möjlighet att anonymt rapportera via en visselblåsarfunktion. Samtliga bolag i koncernen har en visselblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering avseende missförhållanden och oegentligheter. De tillhandahålls av en oberoende tredje part.

Alla rapporter i visselblåsarfunktionen hanteras inom det externa systemet utifrån särskilda riktlinjer i enlighet med Ratos personalhandbok samt information som finns på Ratos webbplats. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordsskyddad. Rapportering kan ske anonymt. Riktlinjer för mottagarkollektivet fastställs i Ratos riktlinjer för visselblåsarärenden. Riktlinjerna fastställer minimikrav för mottagarkollektivet av visselblåsarärenden i Ratos AB samt majoritetsägda bolag. Mottagarkollektivet i Ratos bolag ska bestå antingen av minst en Ratos-styrelseledamot eller respektive bolags chefsjurist tillsammans med en extern jurist. Styrelseordförande i respektive bolag är ansvarig för att riktlinjerna uppfylls. Rapporter som inkommer till Ratos AB:s visselblåsarfunktion behandlas konfidentiellt av Ratos visselblåsaransvariga Ratos chefsjurist och ordförande för revisionsutskottet. Externa rådgivare kan involveras om det finns behov av att stärka upp med expertkunskap. När en rapport lämnas registreras den i ett formulär, och rapportören får därefter ett personligt ID och lösenord som bör sparas på ett säkert sätt. Inom sju dagar kan rapportören logga in med uppgifterna för att läsa eventuella följdfrågor eller svar från Ratos AB. Alla rapporter granskas enligt de svenska riktlinjerna för visselblåsning. Interna rapporter, inkluderat korruption och mutor, hanteras också enligt särskilda riktlinjer.

Ratos accepterar inte repressalier mot någon som har rapporterat i god tro. Skyddad anonymitet och oberoende hantering är exempel på sätt som anställda eller andra som rapporterat skyddas mot repressalier. Funktionen är helt frikopplad från Ratos IT-system och webbtjänster. Ratos strävar efter att upprätthålla ett öppet företagsklimat och en hög affärsetik.

För att alla anställda ska känna till att visselblåsarfunktionen existerar får alla nyanställda en policygenomgång och en introduktion till personalhandboken i samband med introduktionen. Tilltron till visselblåsarfunktionen följs upp på arbetsplatssamtal efter årlig medarbetarundersökning.

För representation, gåvor och engagemang gäller särskilda riktlinjer. För Ratos AB regleras riktlinjer för representation i Ratos AB:s personalhandbok som bland annat omfattar att aktiviteten ska vara övervägande yrkesinriktad snarare än övervägande nöjesbetonad. Oavsett form av aktivitet (eller gåva), ska alltid beaktas huruvida kostnaden för motparten är rimlig och i det fall kostnaden är hög, att risk för muta föreligger och/eller att man kan försätta sig i en kompromitterande situation gentemot givaren/leverantören. I det fall aktiviteterna är i gränslandet mellan övervägande ”nöjesbetonad” och övervägande ”yrkesinriktad” skall VD från fall till fall avgöra hur aktiviteten skall behandlas. Det är individens skyldighet att informera VD i det fall gåva eller annan förmån erhållits av person eller företag som Ratos har eller kan komma att ha en affärsrelation med. För Ratos AB regleras riktlinjer kring samhällsengagemang i Ratos AB:s Policy för Samhällsengagemang gäller att minst ett av bestämda huvudkriterier är uppfyllt. Huvudkriterier omfattar bland annat, utsatta i samhällen där Ratos verkar, entreprenörskap, utbildning och forskning.

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
→ Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

G1-3

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Inom Ratoskoncernen råder nolltolerans mot korruption vilket inkluderar mutor och penningtvätt. Ledningsgruppen i såväl Ratos AB som i respektive bolag ska regelbundet analysera korruptions- och penningtvättsrisk samt tillhandahålla och övervaka åtgärdsprogram avseende anti-korruption- och anti-penningtvätt vilket regleras i Ratos Uppförandekod. VD i Ratos AB och VD i respektive bolag är ansvariga för genomförande av analyserna. Resultatet av anti-korruptionsåtgärder rapporteras till Ratos AB och respektive bolags styrelse vartannat år. I nuläget har Ratos inte anordnat koncerngemensamma utbildningar inom anti-korruption och anti-mutor. Ratos AB har för perioden gjort antagandet att klassificera respektive bolags och Ratos AB:s företagsledning som högriskfunktioner. Under rapporteringsperioden har det inte genomförts riktade utbildningar till ledningen i respektive bolag.

Inkomna ärenden i visselblåsarfunktionen, inklusive korruption och mutor, hanteras oberoende enligt särskilda regler och rutiner. Se mer i G1-1.

Korruption och mutor ingår i Ratos Uppförandekod och ingår därmed i den policygenomgång som alla nyanställda får. Policyn finns tillgänglig internt och på Ratos webbplats.

Ratos har under 2025 inte genomfört analys av nuvarande eller förväntade finansiella effekter som till exempel kapital- eller driftutgifter.

Mätetal och mål

G1-4

Bekräftade fall av korruption och mutor

Under 2025 har inga fall av korruption eller mutor identifierades och därmed har det inte heller utfärdats böter.

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljöupplysningar

Sociala upplysningar

→ Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

Ordföranden har ordet

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse och VD

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

I tabellen nedan visas de datapunkter i ESRS 2 och tematiska ESRS som härrör från annan EU-lagstiftning. Tabellen är ett obligatoriskt tillägg enligt ESRS.

Upplysningskrav	Datapunkt	Namn på datapunkt	Referens i EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar (SFDR)	Referens i Pelare 3-rapporten	Referens i EU:s förordning om referensvärden (BMR)	Referens i EU:s klimatlag	Sektion	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	X		X		Mål och måluppfyllelse, Hållbarhetsrapport	11, 22, 55
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			X		Hållbarhetsrapport	35
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	X				Hållbarhetsrapport	36
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	X	X	X		Inte relevant	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	X		X		Inte relevant	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	X		X		Inte relevant	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			X		Inte relevant	
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				X	Hållbarhetsrapport	46
ESRS E1-1	16 (g)	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		X	X		Inte relevant	
ESRS E1-4	34	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser	X	X	X		Hållbarhetsrapport	48
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	X				Hållbarhetsrapport	48
ESRS E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	X				Hållbarhetsrapport	48
ESRS E1-5	40–43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	X				Hållbarhetsrapport	48
ESRS E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	X	X	X		Hållbarhetsrapport	49
ESRS E1-6	53–55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	X	X	X		Hållbarhetsrapport	49
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				X	Inte materiellt	
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			X		Infasning	
ESRS E1-9	66 (a)	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk		X			Infasning	
ESRS E1-9	66 (c)	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk		X			Infasning	
ESRS E1-9	67 (c)	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser		X			Infasning	
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			X		Infasning	
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	X				Inte materiellt	

Introduktion
Innehåll
Om Ratos
Rapporter
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Allmänna upplysningar
Miljöupplysningar
Sociala upplysningar
→ Styrningsupplysningar
Bolagsstyrning
Ordföranden har ordet
Bolagsstyrningsrapport
Styrelse och VD
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter och noter
Koncernens räkningar
Moderbolagets räkningar
Notförteckning
Noter
Revisionsberättelse
Granskningsberättelse
Övrigt

Upplysningskrav	Datapunkt	Namn på datapunkt	Referens i EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar (SFDR)	Referens i Pelare 3-rapporten	Referens i EU:s förordning om referensvärden (BMR)	Referens i EU:s klimatlag	Sektion	Sida
ESRS E3-1	9	Vattenresurser och marina resurser	X				Inte materiellt	
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	X				Inte materiellt	
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav	X				Inte materiellt	
ESRS E3-4	28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	X				Inte materiellt	
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m^3 per nettointäkter av egen verksamhet	X				Inte materiellt	
ESRS 2 SBM 3 – E4	16 (a) i		X				Inte angivet	
ESRS 2 SBM 3 – E4	16 (b)		X				Inte angivet	
ESRS 2 SBM 3 – E4	16 (c)		X				Inte angivet	
ESRS E4-2	24 (b)	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer	X				Inte materiellt	
ESRS E4-2	24 (c)	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	X				Inte materiellt	
ESRS E4-2	24 (d)	Policyer för att behandla avskogning	X				Inte materiellt	
ESRS E5-5	37 (d)	Icke-återvunnet avfall	X				Inte materiellt	
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	X				Inte materiellt	
ESRS 2 SBM3 – S1	14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	X				Hållbarhetsrapport	52
ESRS 2 SBM3 – S1	14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	X				Hållbarhetsrapport	52
ESRS S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	X				Hållbarhetsrapport	53
ESRS S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			X		Hållbarhetsrapport	53
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	X				Hållbarhetsrapport	53
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	X				Hållbarhetsrapport	53, 54, 57
ESRS S1-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	X				Inte angivet	54
ESRS S1-14	88 (b) och (c)	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	X		X		Hållbarhetsrapport	57
ESRS S1-14	88 (e)	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	X				Hållbarhetsrapport	57
ESRS S1-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	X		X		Hållbarhetsrapport	57
ESRS S1-16	97 (b)	Överdrivet hög VD-lön	X				Hållbarhetsrapport	57
ESRS S1-17	103 (a)	Fall av diskriminering	X				Hållbarhetsrapport	57
ESRS S1-17	104 (a)	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	X		X		Hållbarhetsrapport	57

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- → Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

- Ordföranden har ordet
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse och VD
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt

Upplysningskrav	Datapunkt	Namn på datapunkt	Referens i EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar (SFDR)	Referens i Pelare 3-rapporten	Referens i EU:s förordning om referensvärden (BMR)	Referens i EU:s klimatlag	Sektion	Sida
ESRS 2 SBM3 – S2	11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	X				Inte angivet	
ESRS S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	X				Hållbarhetsrapport	58
ESRS S2-1	18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	X				Hållbarhetsrapport	58
ESRS S2-1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	X		X		Infasning	
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			X		Infasning	
ESRS S2-4	36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	X				Infasning	
ESRS S3-1	16	Människorättsåtaganden	X				Inte materiellt	
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	X		X		Inte materiellt	
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	X				Inte materiellt	
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	X				Inte materiellt	
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	X		X		Inte materiellt	
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	X				Inte materiellt	
ESRS G1-1	10 (b)	FN:s konvention mot korruption	X				Hållbarhetsrapport	61
ESRS G1-1	10 (d)	Skydd för visselblåsare	X				Hållbarhetsrapport	61
ESRS G1-4	24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	X		X		Hållbarhetsrapport	62
ESRS G1-4	24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	X				Hållbarhetsrapport	62

Introduktion

Innehåll

Om Ratos

Rapporter

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljöupplysningar
- Sociala upplysningar
- → Styrningsupplysningar

Bolagsstyrning

- Ordföranden har ordet
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse och VD
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter och noter

Koncernens räkningar

Moderbolagets räkningar

Notförteckning

Noter

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Övrigt