Hållbarhet – en förutsättning för långsiktig lönsamhet

Vår övertygelse är att hållbara bolag, både avseende affärsidé och verksamhet, är lönsamma och skapar långsiktiga värden. Det gäller både i Ratos moderbolag och i arbetet som aktiv ägare i koncernbolagen. Därför är hållbarhet en integrerad del av Ratos affärsstrategi.

I Ratos decentraliserade ägarmodell ligger det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet på bolagsledningar och styrelser, men ska genomsyra allt arbete i bolagen. Hållbarhetsfrågorna är integrerade i Ratos processer för bolagsstyrning.

Vi gör inte skillnad på hållbarhetsrisker och affärsrisker

Ratos gör inte skillnad på hållbarhetsrisker och affärsrisker – de hänger ihop. Hållbart värdeskapande handlar om att förstå hur de stora samhällsutmaningarna påverkar affären på kort och längre sikt, och att ha förmågan att ständigt utvecklas så att rådande globala makrotrender ger vind i seglen. Vi förväntar oss att arbetet med att bli lite bättre imorgon än idag alltid pågår och aldrig räknas som klart.

Värden för det gemensamma

Ratos största bidrag till samhället är att vara en aktiv och ansvarsfull ägare som bygger långsiktigt framgångsrika och hållbara bolag som skapar värden till nytta för det gemensamma. Vi skapar jobb, tar hänsyn till människor och miljö och levererar produkter och tjänster av hög kvalitet. Ratos gör också skillnad genom att våra huvudägare utgörs av stiftelser som främjar forskning och därmed en långsiktig positiv samhällsutveckling.

På Ratos moderbolag finns 18 anställda och i våra bolag totalt cirka 15 100[1)] medarbetare i cirka 30 länder. Genom ett aktivt ägande är Ratos drivande för att bolagen är långsiktigt hållbara.

Grunden för Ratos hållbarhetsarbete

I syfte att identifiera vilka hållbarhetsområden som Ratos ska fokusera och rapportera på används dubbel väsentlighetsanalys och intressentdialog.

Den dubbla väsentlighetsanalysen ligger till grund för prioriteringen av Ratos viktigaste hållbarhetsfrågor. Ratos använder metoden dubbel väsentlighet som innebär att olika hållbarhetsaspekter utvärderas utifrån två perspektiv; Ratos påverkan på omvärlden och omvärldens påverkan på Ratos.

Ratos dubbla väsentlighetsanalys omfattar:

- Kartläggning och analys av relevanta hållbarhetsfrågor för Ratos och dess portföljbolag.
- Kartläggning av typiska risker och omvärldsfaktorer, såsom relevanta regleringar.
- Dialog med nyckelintressenter.

Baserat på de frågor som identifierats som mest materiella, definieras Ratos mest väsentliga hållbarhetsfrågor. För var och en av dessa frågor tar Ratos fram mål och handlingsplaner för att genomföra och utveckla hållbarhetsarbetet och stärka sitt långsiktiga värdeskapande.

Policyramverk och riskhantering

Ratos arbetar strukturerat med att hantera och möta relevanta risker. Ett viktigt verktyg är Ratos policyramverk som består av:

- Uppförandekod
- Policy för hållbarhet och ansvarsfulla investeringar
- Miljöpolicy

[1)] Inklusive Aibel

Ovanstående policies finns publicerade på Ratos hemsida.

Policyramverket är baserat på FN Global Compacts tio principer för hållbart företagande. Ratos syn på hållbarhet utgår från FN:s mål för hållbar utveckling och FN:s principer för hållbara investeringar som utgår från det numera etablerade begreppet ESG.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

I väsentlighetsanalysen identifierades följande hållbarhetsfrågor som mest väsentliga för Ratoskoncernen.

ENVIRONMENT

- Klimatpåverkan, energiförbrukning och annan miljöpåverkan från befintliga byggnader såsom kontor, produktionsanläggningar och logistikfastigheter, men också från annan verksamhet.
- Påverkan på ekosystem och vatten.

SOCIAL

- Arbetsförhållanden och god arbetsmiljö som främjar hälsa, säkerhet och välmående också i värdekedjan, inte minst för migrantarbetare.
- Säkerhet i produkt och tjänsteutbud.
- Förmåga att attrahera, utveckla och behålla kompetens.

GOVERNANCE

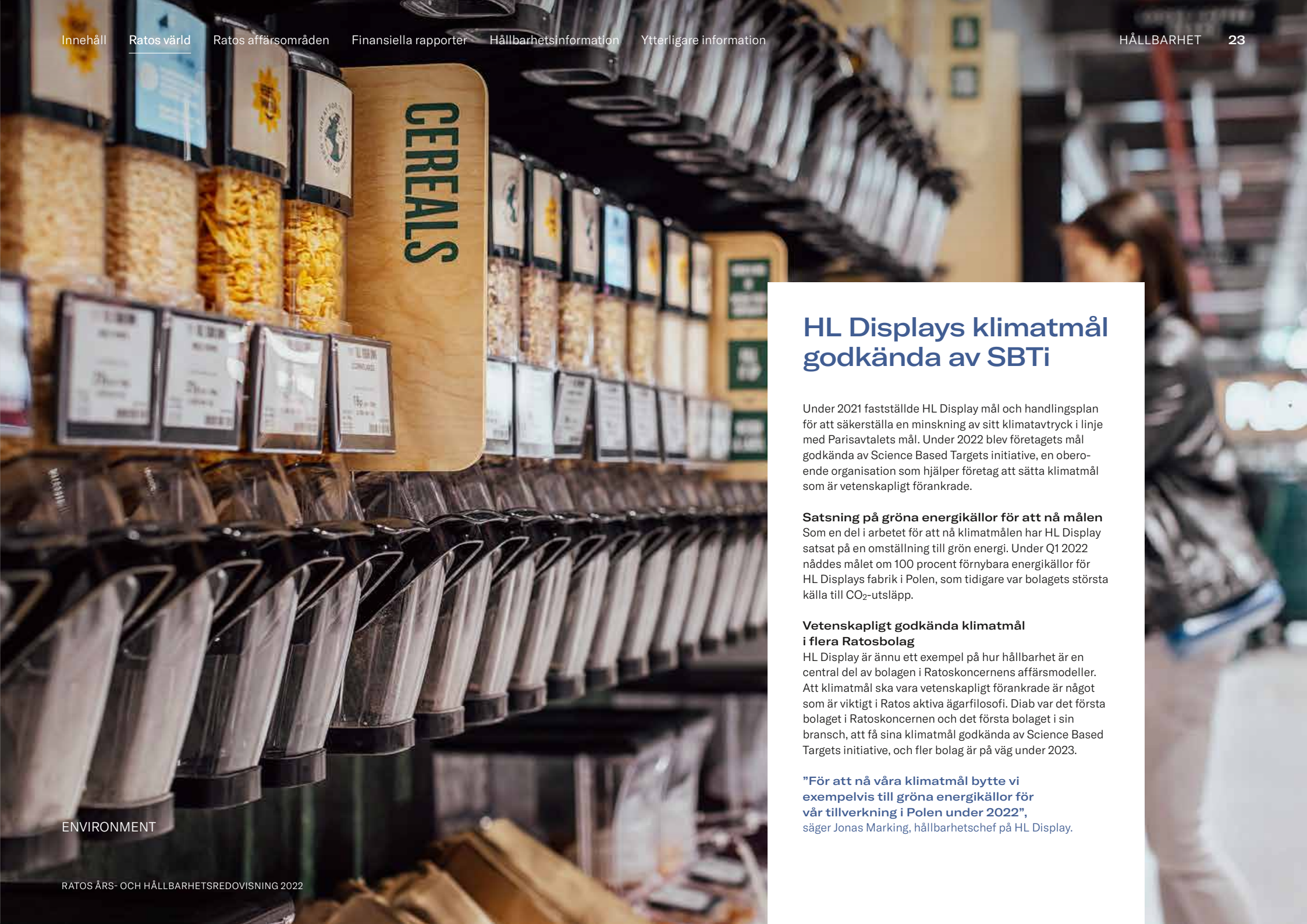
- Efterlevnad av lagar och regler på samtliga hemmamarknader.
- Anti-korruption.
- IT-säkerhet och dataintegritet.
- Automation och digitalisering.
- Begränsningar i leverantörskedjan.

ENVIRONMENT

Solcellstak gör Speed Groups lager i Borås, Sverige självförsörjande på grön el

Under 2021 installerade Speed Group Nordens största solcellsanläggning på sin logistikfastighet i Viared utanför Borås. Satsningen är ett led i bolagets strategi att bli klimatneutrala till 2025 och erbjuda sina kunder konceptet Green Warehousing. Tack vare solcellerna så är lagret i Viared nu på väg att bli självförsörjande på grön el.

”Genom satsningen på solceller kan Speed Group erbjuda sina kunder en CO_2-neutral logistiklösning, vilket är en viktig konkurrensfördel på marknaden”, säger Jesper Andersson, vd Speed Group.



HL Displays klimatmål godkända av SBTi

Under 2021 fastställde HL Display mål och handlingsplan för att säkerställa en minskning av sitt klimatavtryck i linje med Parisavtalets mål. Under 2022 blev företagets mål godkända av Science Based Targets initiative, en oberoende organisation som hjälper företag att sätta klimatmål som är vetenskapligt förankrade.

Satsning på gröna energikällor för att nå målen
Som en del i arbetet för att nå klimatmålen har HL Display satsat på en omställning till grön energi. Under Q1 2022 nåddes målet om 100 procent förnybara energikällor för HL Displays fabrik i Polen, som tidigare var bolagets största källa till CO_2-utsläpp.

Vetenskapligt godkända klimatmål i flera Ratosbolag
HL Display är ännu ett exempel på hur hållbarhet är en central del av bolagen i Ratoskoncernens affärsmodeller. Att klimatmål ska vara vetenskapligt förankrade är något som är viktigt i Ratos aktiva ägarfilosofi. Diab var det första bolaget i Ratoskoncernen och det första bolaget i sin bransch, att få sina klimatmål godkända av Science Based Targets initiative, och fler bolag är på väg under 2023.

”För att nå våra klimatmål bytte vi exempelvis till gröna energikällor för vår tillverkning i Polen under 2022”,
säger Jonas Marking, hållbarhetschef på HL Display.

Knightec samarbetar med skolor i utsatta områden

I mer än 14 år har Knightec samarbetat med skolor i utsatta områden för att uppmuntra elever att satsa på studier inom teknik. Idag omfattar initiativet 15 skolor i fem städer i Sverige. Satsningen bygger på insikten att mångfald är förutsättning för framgång på en arbetsmarknad som blir alltmer global, i synnerhet inom tekniska yrken.

Samarbetet innebär att elever har möjlighet att delta i olika tekniska aktiviteter och få insikter om hur det är att arbeta inom tekniska yrken. I slutet av sista terminen tilldelas två elever från varje skola ett stipendium för innovation och företagskunskap.

”Det är en enorm stolthet att se att vi faktiskt kan göra skillnad. Att vi kan vidga elevernas vyer och tända en gnista. När man hör från tidigare deltagare som nu är på väg att ta en master från KTH, då värmer det i hjärtat”,
säger Elvira Ahlring, projektledare för skolsamarbetena

Storskalig utökning tillsammans med Scania och Granitor Systems

Under 2022 gick Knightec samman med sina kunder Scania och Granitor Systems för att göra en storskalig utökning av programmet, med ambitionen att under 2025 stötta över 3 000 studenter per år över hela Sverige.

Siffror – Knightecs skolsamarbeten

15	5	550	>4 500
Skolor	Städer	Elever/År	Elever 2008–2022

GOVERNANCE

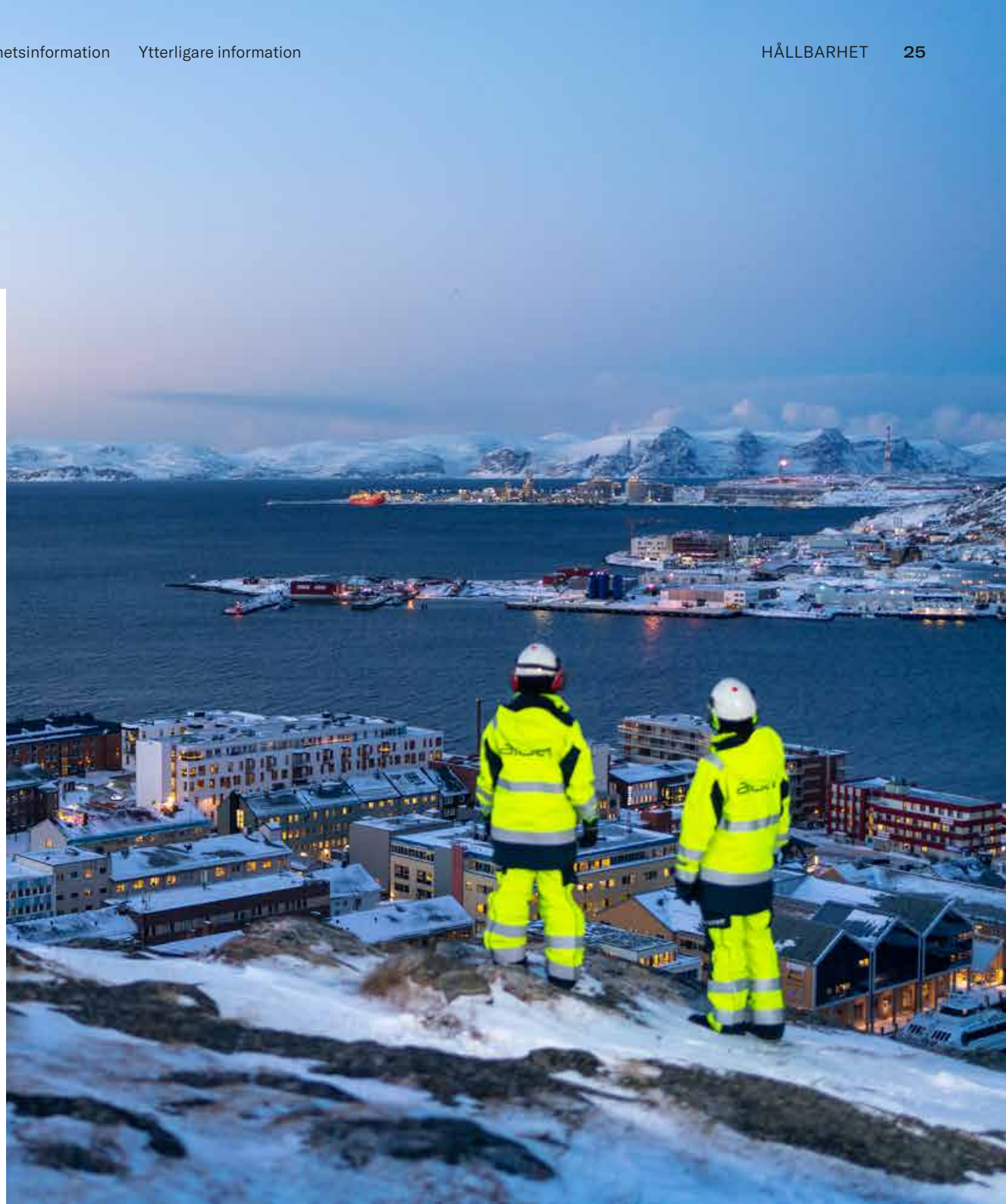
Aibel utbildar Compliance Champions

Aibel satsar på att utbilda ledare och nyckelmedarbetare till Compliance Champions. Medarbetarna ges kunskap och verktyg för att förebygga brott mot Aibels uppförandekod. I oktober 2022 genomgick 135 medarbetare i Aibels verksamhet i Thailand utbildningen. Totalt genomfördes åtta seminarier på olika teman.

Öppenhetslag införd i Norge
Norge har nyligen infört en öppenhetslag som ställer krav på företag att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden i hela värdekedjan. Liknande lagstiftning förbereds nu inom EU. I Aibels utbildning finns en del med fokus på att säkra att den nya lagen efterlevs. Bland annat diskuterades vikten av att rapportera misstankar om kränkningar av mänskliga rättigheter och korruption.

Bra uppslutning och engagerade medarbetare
Utbildningen väckte stort engagemang bland deltagarna. Särskilt intresserade var de av att få vägledning om hur olika känsliga frågor ska hanteras och hur visselblåsarkanalen ska användas. Utbildningen av Compliance Champions kommer att fortsätta rullas ut till samtliga kontor i Asien, Singapore står näst i tur.

”Vi lärde oss mycket under vår vecka i Thailand. Det var intressant att lära sig mer om vad de anställda är nyfikna på och hur de kopplar olika etiska frågor till sina egna erfarenheter”,
säger Sigbjørn Innselset, Chief Compliance Officer i Aibel



Fyra fokusområden

Ratos fokusområden och bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Fokusområde	Globalt mål	Globalt delmål	Ratos bidrag
Transparens och bolagsstyrning		**8.1** Upprätthålla ekonomisk tillväxt. **12.2** Hållbar förvaltning och användning av naturresurser. **12.6** Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa.	Ratos mål är att skapa långsiktigt framgångsrika och hållbara verksamheter. Ett av Ratos finansiella mål är att öka vinsten i Ratos koncern. På sikt ska bolagen nå högsta lönsamhet i sin bransch. Vi kräver och följer upp att Ratosbolagen: • Identifierar huvudsaklig miljöpåverkan och implementerar en miljöpolicy/miljöplan. • Mäter, rapporterar och följer upp sina CO_2-utsläpp. • Fastställer hållbarhetsmål och hållbarhetsredovisar.
Affärsetik och antikorruption		**16.5** Bekämpa korruption och mutor. **16.6** Bygg effektiva, tillförlitliga och transparenta institutioner.	Ratos moderbolag och Ratosbolagen ska säkerställa transparent och god bolagsstyrning, affärer med god affärsetik och ett proaktivt antikorruptionsarbete. Alla Ratos bolag ska ha en uppförandekod och ett whistle-blower system.
Miljö och klimatpåverkan		**13.1** Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer. **13.3** Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringarna.	Vi kräver och följer upp att Ratosbolagen mäter, rapporterar och följer upp sina CO_2-utsläpp.
Medarbetare		**5.5** Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.	I Ratos uppförandekod fastställs att vi ska vara en icke-diskriminerande arbetsplats som främjar jämställdhet och mångfald. Koden gäller Ratos moderbolag och Ratosbolagen. Vi mäter andelen kvinnor bland Ratos medarbetare och andelen kvinnor i ledande befattningar.

Ratos fyra fokusområden är:
- Transparens & Bolagsstyrning
- Affärsetik & Antikorruption
- Miljö- och klimatpåverkan
- Medarbetare

De fyra fokusområdena är utvalda baserat på de mest väsentliga aspekterna i vår väsentlighetsanalys, se sidan 21 samt 140–141.

Kopplat till respektive fokusområde finns policyer, krav och målsättningar. Varje bolag ansvarar dessutom för att identifiera eventuella ytterligare hållbarhetsområden som är relevanta för sin verksamhet. Under året förs löpande dialog med bolagen för att följa upp och diskutera hållbarhetsarbetet. Alla bolag förväntas dessutom redovisa utvecklingen publikt i en årlig hållbarhetsrapport. För att stärka samarbetet och främja erfarenhetsutbyte mellan bolagen drivs bolagsgemensamma projekt, bland annat avseende finansiell rapportering kopplad till hållbarhet.

Fokusområde 1:

Transparens och bolagsstyrning

Hållbarhet är en integrerad del av Ratos ägarstyrning. Vi ställer krav på ett aktivt hållbarhetsarbete och en transparent hållbarhetsrapportering. Väsentliga frågor är att följa rådande lagstiftning på samtliga hemmamarknader, att arbeta aktivt mot korruption och mutor samt att arbeta med data- och IT-säkerhet inklusive integritetsfrågor.

Ägarstyrning i hållbarhetsfrågor
- Ratos styrelse har det yttersta ansvaret för den koncernövergripande strategin och arbetet med hållbarhet medan Ratos vd har det operativa ansvaret.
- Ratos affärsområdeschefer ansvarar för att säkerställa att hållbarhet finns på respektive Ratosbolags styrelse- och ledningsagenda.
- Ratosbolagens respektive styrelse har det yttersta ansvaret för att bolaget följer gällande lagar, riktlinjer och policyer gällande hållbarhet. Bolagets vd, hållbarhetschef och övriga ledning har det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet.

Ratosbolagen ska:
- Ha en process för riskidentifiering och hantering.
- Implementera en uppförandekod i linje med Ratos uppförandekod.
- Identifiera huvudsaklig miljöpåverkan och implementera en miljöpolicy/miljöplan.
- Mäta, följa upp och rapportera CO_2-utsläpp.
- Fastställa hållbarhetsmål och följa upp dem minst en gång per år.
- Ha ett externt och anonymt visselblåsarsystem.
- Ta fram en hållbarhetsredovisning inspirerad av GRI (Global Reporting Initiative).

Ratos i samhället

Ratos har en lång tradition av att bidra till samhället genom framförallt stöd till forskning och utbildning.

Ratos huvudägare är Torsten Söderberg och Ragnar Söderbergs stiftelser, som är två av landets största privata finansiärer av vetenskaplig forskning inom ekonomi, medicin och rättsvetenskap. Under 2022 gick 17 procent (67 miljoner SEK) av Ratos utdelning till dessa forskningsstiftelser. De senaste tio åren har Torsten Söderbergs stiftelse anslagit nära 85 miljoner kronor per år. Ragnar Söderbergs stiftelse har sedan 2012 beviljat anslag på totalt 330 miljoner kronor.

Fokus på forskning, utbildning och social inklusion
Ratos samhällsengagemang fokuserar på tre teman; forskning, utbildning och social inklusion. Under 2022 gav Ratos, utöver utdelningen till stiftelserna, stöd till utvalda samarbetspartners, bland annat Inkludera Invest och Handelshögskolan i Stockholm. Stödet var både finansiellt och genom engagemang i styrelser. Ratos gav också en donation till Röda Korset med akut krishjälp till Ukraina om 2 MSEK under året. Även den årliga juldonationen gick till Ukraina.

Om Inkludera Invest
Inkludera Invest arbetar sedan tio år tillbaka framgångsrikt med att främja sociala innovationer för att göra samhället mer inkluderande. Inkludera hjälper initiativ inom socialt entreprenörskap att växa från lokal till nationell nivå. Det gör man genom att skapa samarbeten med offentlig sektor och säkra privat finansiering. Sedan starten har man ingått cirka 900 avtal med 108 av Sveriges kommuner.

Fokusområde 2:

Affärsetik och antikorruption

Ratos ställer höga krav på att god affärsetik och proaktivt antikorruptionsarbete finns implementerat i bolagen.

Uppförandekod

Ratos har en uppförandekod som gäller för anställda i Ratos moderbolag och Ratos styrelse. Uppförandekoden omfattar skrivningar gällande antikorruption och affärsetik. Vid nyanställningar introduceras medarbetaren till bland annat Ratos uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, personalhandbok och miljöpolicy. Genom Ratos externa visselblåsarsystem sker en rapportering och uppföljning av avvikelser och oegentligheter. Såväl Ratos medarbetare som externa aktörer kan anmäla förmodade avvikelser anonymt. Liksom föregående år rapporterades under 2022 inga avvikelser från uppförandekoden, inklusive inga diskrimineringsärenden, i visselblåsarsystemet. Ratos ålades inte heller böter eller andra sanktioner på grund av överträdelser av lagar eller regler.

Krav på kod i Ratosbolagen

Bolagen ska implementera en uppförandekod som minst svarar upp mot Ratos uppförandekod, där det fastställs att erkända internationella konventioner, mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter och villkor ska respekteras.

Visselblåsarsystem

Alla medarbetare har ansvar att slå larm om man misstänker att en handling bryter mot rådande lagstiftning eller strider mot bolagets uppförandekod. För att göra det möjligt att anonymt rapportera händelser använder sig Ratos av en extern visselblåsartjänst, Whistle B. Tjänsten är helt frikopplad från Ratos IT-system och webbtjänster.

Antikorruption

Ratos ställer krav på förebyggande av korruption. Bolagen ska genomföra riskanalyser samt vidta åtgärder för att hantera identifierade risker. Det förebyggande arbetet inbegriper bland annat riktlinjer för anställda, utbildningsprogram för personer i riskställning samt krav på och uppföljning av affärspartners. Under året analyserades samtliga Ratos 16 bolag för korruptionsrisk. Fyra av bolagen anses ha förhöjd risk för korruption, genom verksamhet i utsatta branscher eller i högriskländer, enligt Transparency Internationals korruptionsindex.

Mänskliga rättigheter

Ratos stödjer och respekterar skyddet av mänskliga rättigheter och vill att bolagen säkerställer att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer. Vissa av Ratos bolag har leverantörer och partners i länder med förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter eller arbetstagares rättigheter. Respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter ska ingå i bolagens uppförandekoder samt i arbetet med leverantörer och samarbetspartners.

SONY
Business Areas
Business Areas
Business Areas

Fokusområde 3:

Miljö och klimatpåverkan

Ratos strävar efter att kontinuerligt minska sin miljö- och klimatpåverkan och kräver att bolagen gör detsamma.

Miljö- och klimatpolicy

Miljöarbetet på Ratos moderbolag utgår från vår miljöpolicy och tillhörande miljöplan. Då verksamheten i huvudsak bedrivs i kontorsmiljö är den direkta miljöpåverkan begränsad och kommer främst från affärsresor, primärt med flyg. Ambitionen är att minska resandet, till exempel genom digitala möten och riktlinjer för transportmedel. Vi kan konstatera att antalet flygresor under året är betydligt färre än det senaste jämförbara året innan pandemin. Det är ett bevis på att arbetet med att minska resandet med flyg ger effekt, ett arbete som alltjämt fortgår.

Krav på koncernbolagen

Ratos väsentliga miljöpåverkan sker genom bolagen. Ratos förväntar sig att varje bolag kartlägger sin miljöpåverkan och implementerar en miljöpolicy. I bolagens hållbarhetsrapporter redovisas bland annat klimatpåverkan, energiförbrukning, avfallshantering och vattenförbrukning. Våra bolag har ett integrerat hållbarhetsfokus i sin verksamhet. Ett av Ratos fokusområden inom hållbarhet är att öka andelen bolag som klimatredovisar och för att underlätta bolagens arbete erbjuds samtliga bolag ramavtal för klimatredovisningssystem och stöd i klimatrapportering.

Under året klimatrapporterade merparten av bolagen i Ratoskoncernen. Under 2023 kommer ytterligare steg tas mot koncerngemensamma hållbarhets-KPI:er samt ett koncerngemensamt reduktionsmål avseende CO_2. Under 2022 genomfördes flera gruppgemensamma aktiviteter på rapporteringsfronten, vilken den mest omfattande rörde EU-taxonomin.

Miljöpåverkan i moderbolaget

Ratos mäter och följer upp klimatpåverkande aktiviteter i moderbolaget i syfte att skapa medvetenhet och förståelse för vilka åtgärder som ytterligare kan minska Ratos klimatpåverkan. Under 2022 uppgick moderbolagets koldioxidutsläpp till 57 ton CO_2 (43 ton år 2021), en ökning med 33 procent jämfört med 2021. Ökningen består i en normalisering i antalet tjänsteresor, främst med flyg, efter Coronapandemin, och antalet tjänsteresor har trots ökningen sjunkit markant jämfört med nivåerna innan pandemin. Ratos tar ansvar för sitt totala utsläpp genom klimatkompensation.

Totala utsläpp	2022	2021	2020	2019	2018
Tjänsteresor (Scope 3)	47	23	41	153	135
varav flyg	40	18	35	145	124
HK fastigheten (Scope 2)	5,0	7	10	19	16
varav elförbrukning (Scope 2)	0,3	2	2	2	3
Övrigt, inkl årsredovisning beräknad utifrån ett generellt LCA-perspektiv	4	12	39	6	4
Total klimatpåverkan (CO_2e)	**57**	**43**	**89**	**178**	**155**
Köp av klimatkompensation (tCO_2e)	57	43			

Fokusområde 4:

Medarbetare

Allt Ratos gör bygger på insikten att ingenting är viktigare än människor. Ratos ledare och medarbetare gör skillnad varje dag. Ratos som koncern sysselsätter cirka 15 100 anställda.

Attraktiv arbetsplats
En viktig förutsättning för att Ratos ska kunna nå sina mål är att Ratos och bolagen ska vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsplats där det finns förutsättningar att rekrytera, behålla och utveckla medarbetare och ledare med rätt kompetens.

Ledarskap
Att rekrytera rätt personer i ledande ställningar är en av Ratos viktigaste uppgifter som ägare. Alla bolag ska ha tydliga processer för att identifiera, utveckla och premiera topptalanger. Sedan Q2 2022 finns en policy för vd-rekrytering i koncernbolagen i Ratos. I policyn fastslås att det alltid ska finnas en kvinnlig och manlig slutkandidat i en vd-rekrytering. Att öka andelen kvinnor på ledande befattningar i Ratoskoncernen är en prioriterad fråga.

Kärnvärden
Ratos har fastställt tre kärnvärden som är vägledande för sättet att arbeta och agera, både internt och externt. Dessa kärnvärden är:
- Enkelhet
- Tempo i exekvering
- Allt handlar om människor

Jämställdhet och mångfald
Ratos arbetar för att främja jämställdhet och mångfald, såväl i den egna organisationen som i våra bolag. Utöver att jämställdhet och mångfald har ett värde i sig själv ur ett rättighets- och demokratiperspektiv är vi övertygade om att det även stärker vår långsiktiga lönsamhet och konkurrenskraft. Rekrytering och karriärutveckling på Ratos ska baseras på relevanta meriter och kompetenser. Oskäliga löneskillnader får inte förekomma. Denna syn ska också prägla Ratosbolagen. I bolagens årliga hållbarhetsrapporter rapporteras bland annat andel kvinnor i ledande befattningar.

Arbetsmiljö
Ratos verkar för att Ratoskoncernens cirka 15 100 medarbetare ska ha en god arbetsmiljö som främjar hälsa och välmående. Baserat på identifierade risker implementerar bolagen relevanta riktlinjer och processer samt bedriver ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete. Vissa bolag har verksamheter med förhöjd risk för personskada bland medarbetarna. I dessa bolag är det högsta prioritet att medvetandegöra och utbilda medarbetarna i risker på arbetsplatsen. Man utreder och följer upp eventuella incidenter och olyckor. Incidenter och olyckor är ett prioriterat nyckeltal som rapporteras månadsvis till Ratos. I vissa bolag finns risk för kompetensbrist, hög personalomsättning samt beroende av nyckelpersoner, vilket följs upp i bolagens ledningar och styrelser.

Antal anställda inkluderar Aibel

Ratoskoncernen: utbildning, nätverk och utblickar

Att vara en del av Ratosfamiljen innebär bland annat möjligheten att få ta del av utbildning, samarbete och nätverk: Business Executive Leadership Programme (BELP) och Ratos Networks (tidigare Ratos Excecutive Networks/REN). Ledande företrädare från bolagen i koncernen inviteras dessutom årligen till en högnivåträff med externa talare och utblickar; Ratos Summit.

BELP – Business Executive Leadership Program
BELP är ett ledarprogram för chefer och topptalanger som skräddarsys av Handelshögskolan i Stockholm tillsammans med Ratos. Under utbildningen, som pågår under ett år, får deltagarna ta del av kunskapshöjande föreläsningar från både forskning, praktiskt ledarskap och övningar byggda på faktiska case från Ratosbolagen. Programmet handlar också om att deltagarna får möjlighet att utbyta best practice, kunskap och erfarenheter. Under 2022 startade den tredje omgången av Ratos BELP.

“Det jag framför allt uppskattade och tog med mig från BELP var möjligheten att få diskutera utmaningar i det dagliga arbetet med nätverket. Att dela kunskap och erfarenheter med kollegor man litar på var värdefullt. Vetskapen att det finns kollegor som vill att du ska lyckas är verkligen en fantastisk känsla!”

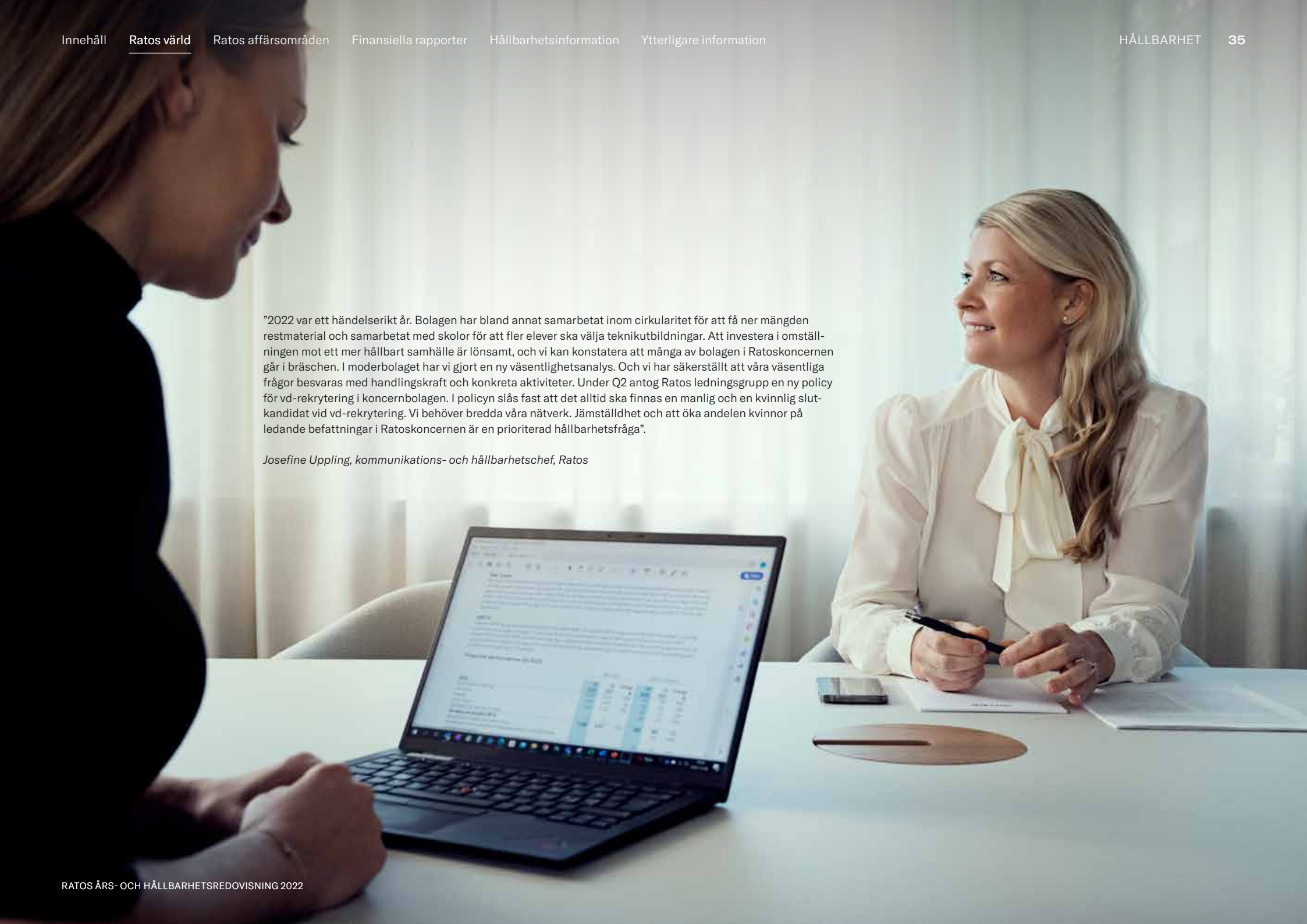
Olav Fyldeng, CTO, Plantasjen, gick BELP 2021–2022

Ratos Networks (tidigare Ratos Excecutive Networks)
De sju funktionsbaserade nätverken drivs av bolagen tillsammans med Ratos, och samlar medarbetare i Ratosfamiljen som jobbar inom samma område för att inspirera och möjliggöra kunskapsutbyte. Under året tillkom ett nytt nätverk med fokus på IT/cyber security. De övriga nätverken finns inom följande områden: HR, kommunikation, hållbarhet, juridik, finans och inköp/upphandling. Nätverken var aktiva under året och flera av dem hade såväl fysiska som digitala träffar.

”Att få vara en del i ett större sammanhang berikar i många lager – mig, mina nätverkskollegor och hela Ratos i slutändan.”

Kajsa Petersson, internkommunikationschef, TFS HealthScience

Ratos Summit
Ratos summit är en årlig högnivåkonferens som samlar ledande företrädare i Ratosfamiljen för en heldag och kväll med profilerade externa talare, fördjupning i fokusområden för Ratos och utblickar för att tillsammans öka förståelsen för rådande makrotrender och utvecklingen i vår omvärld. 2022 hölls Ratos summit i Stockholm och samlade 110 personer.



”2022 var ett händelserikt år. Bolagen har bland annat samarbetat inom cirkularitet för att få ner mängden restmaterial och samarbetat med skolor för att fler elever ska välja teknikutbildningar. Att investera i omställningen mot ett mer hållbart samhälle är lönsamt, och vi kan konstatera att många av bolagen i Ratoskoncernen går i bräschen. I moderbolaget har vi gjort en ny väsentlighetsanalys. Och vi har säkerställt att våra väsentliga frågor besvaras med handlingskraft och konkreta aktiviteter. Under Q2 antog Ratos ledningsgrupp en ny policy för vd-rekrytering i koncernbolagen. I policyn slås fast att det alltid ska finnas en manlig och en kvinnlig slutkandidat vid vd-rekrytering. Vi behöver bredda våra nätverk. Jämställdhet och att öka andelen kvinnor på ledande befattningar i Ratoskoncernen är en prioriterad hållbarhetsfråga”.

Josefine Uppling, kommunikations- och hållbarhetschef, Ratos

Fördjupning: Ratos bidrar till lösningar på energikrisen

Hållbarhet och lönsamhet går hand i hand – det blir extra tydligt när bolagen i Ratoskoncernen löser aktuella samhällsutmaningar. En utmaning där Ratos är väl positionerad för att göra skillnad och skapa värde är Europas energiförsörjning och omställningen till förnyelsebara energikällor i en tid av geopolitisk oro.

Presis Infra vinner grönt kontrakt inom infrastruktur-underhåll

Ratosbolaget Presis Infra har satsat på en grön omställning där man elektrifierar sin fordonsflotta och byter till bio-bränsle i tyngre fordon. Under 2022 har bolaget vunnit nya kontrakt till ett värde av 2 miljarder NOK.

Två av kontrakten är gröna kontrakt där påvisad förmåga att minska klimatpåverkan i projektet är en viktig faktor i upphandlingen, vid sidan av pris och uppdragsförståelse.

CO_2-utsläpp ska minskas med 76 procent

I den gröna upphandlingen fick Presis Infra högsta rating på alla miljökriterier, men har ändå planer för ytterligare förbättringar. Presis Infra har åtagit sig att helt ställa om till en grön fordonsflotta, vilket beräknas ge en minskning av bolagets totala CO_2-utsläpp med 76 procent.

Utvecklingen för att minska utsläppen går framåt

Satsningen på hållbarhet inom Presis Infra stärker bolagets konkurrenskraft. Underhåll av infrastruktur upphandlas av den offentliga sektorn och här blir hållbarhetskrav allt viktigare. Med det nyvunna gröna kontraktet har Presis Infra vunnit båda de två gröna kontrakt som varit utlysta på den norska marknaden avseende drift och underhåll av vägar de senaste åren.

”Miljökrav i offentlig upphandling skapar incitament att utforska nya lösningar och bidrar till ett nytt sätt att tänka som får effekt även i andra projekt”,
säger Mariell Berg, hållbarhetschef på Presis Infra.

Ökad efterfrågan på energisnål ventilation

Det senaste årets rusande elpriser driver på investeringar i energieffektivisering. Det märker airteam som ser en markant ökning på bolagets erbjudande inom energisnål ventilation.

”När vi ser över ett ventilationssystem lyckas vi ofta sänka fastighetens energiförbrukning med 20–40 procent”,
säger Poul Pihlmann, vd på airteam.

airteam gör utförliga analyser som handlar om att optimera, uppgradera eller byta ut ventilationsutrustning för att uppnå rätt luftmängd, korrekt temperatur och exakta drifttider som är anpassade till fastighetens egenskaper och verksamhet. Det handlar bland annat om att installera styrsystem som ser till att energin bara används när den verkligen behövs och övervakningssystem som mäter luftkvaliteten.

”Att optimera och uppgradera ventilationssystemet ger inte bara stora energi- och kostnadsbesparingar, utan ger också ett bättre inomhusklimat som får medarbetare och boende att må bättre”,
säger Poul Pihlmann.

Mer ljus för mindre el – LEDiL:s lösningar gör det möjligt

Finlandsbaserade LEDiL är en global ledare inom sekundäroptik till LED-belysning.

Sekundäroptik är de reflektorer och linser som riktar och formar ljuset för att göra det mer behagligt och funktionellt. Det bidrar till minskad ljusförorening i städer, ökad säkerhet i trafiken och ett energisnålare samhälle. När ljuset är precis där det ska, behövs mindre ljus och därmed sparas energi och resurser.

”För exempelvis vägbelysning där lyktstolparna står med 20 meters mellanrum kan vår teknik halvera behovet av lyktstolpar och öka avståndet till 40 meter. Det sparar både energi och material”,
säger Petteri Saarinen, vd på LEDiL.

Ratosaktien

Ratosaktien utvecklades under 2022 med en totalavkastning (kursutvecklingen inklusive återinvesterad utdelning) om –27 procent att jämföra med utvecklingen för SIX Return Index som var –23 procent.

Korta fakta

Aktienotering	Nasdaq Stockholm
Totalt antal aktier	325 898 988
Antal utestående aktier	325 898 988
Sista betalkurs, 2022-12-30	41,49 SEK (Ratos B)
Högsta/lägsta notering	58,75 / 36,64 SEK (Ratos B)
Börsvärde, 2022-12-30	14 miljarder SEK

Aktiens utveckling

Kursutvecklingen för Ratos B-aktie var –27 procent att jämföra med OMXSPI som under samma period var –25 procent. Årets högsta kurs (58,75 SEK) noterades i januari månad och den lägsta (36,64 SEK) i september månad. Sista betalkurs den 30 december var 41,49 SEK. Under 2022 uppgick total-avkastningen (kursutvecklingen inklusive återinvesterad utdelning) för Ratos B-aktie till –27 procent att jämföra med SIX Return Index som under samma period var –23 procent.

Utdelning

Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om 0,84 SEK per A- och B-aktie för räkenskapsåret 2022 och en total utbetalning om 274 MSEK. Baserat på sista betalkurs vid årets slut uppgår direktavkastningen till 2,0 procent.

Ägarstruktur

De tio största ägarna svarade för 79 procent av rösterna och 55 procent av kapitalet. Andelen aktier som ägdes av fysiska eller juridiska personer utanför Sverige uppgick till 19 procent. Aktieägare i USA, Luxemburg, Storbritannien och Finland representerar den största andelen av det utländska ägandet.

Anställdas ägande i Ratos

Ratos nyckelpersoners incitamentsprogram är kopplade till utvecklingen för aktieägarna. Läs mer i förvaltningsberättelsen på sidorna 52–55 och på Ratos hemsida.

Återköp av egna aktier

Årsstämman 2021 gav styrelsen förnyat mandat att förvärva egna aktier. Innehavet av egna aktier får inte överstiga 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget. Under 2022 har inga återköp av egna aktier skett. Ratos ägde vid årets början 62 500 B-aktier. Under första kvartalet löstes köpoptions-program från 2017 in, varigenom 62 500 återköpta aktier sålts i samband med lösen av köpoptioner.

Aktieägarstatistik

Storleksklasser	Antal aktieägare	Andel av kapital, %
1–500	48 902	2,11
501–1 000	8 567	2,11
1 001–5 000	10 344	7,32
5 001–10 000	1 633	3,73
10 001–15 000	460	1,77
15 001–20 000	306	1,71
20 001–	696	81,25
Totalt	**70 908**	**100**

Uppdelning av aktieslag

Aktieslag	Antal aktier	% av röster	% av kapital
Serie A	84 637 060	77,8	26,0
Serie B	241 261 928	22,2	74,0
Totalt	**325 898 988**	**100**	**100**

Källa: Euroclear Sweden

Emission av B-aktier

Sedan årsstämman 2009 finns ett beslut om att Ratos i samband med förvärv kan emittera B-aktier i Ratos, genom kvittning, apportemission eller mot kontant betalning. Detta mandat förnyades vid årsstämman 2022 och avser högst 35 miljoner B-aktier.

Analytiker som följer Ratos

En aktuell förteckning över de analytiker som följer Ratos finns på vår hemsida under Investerare/Aktien/Analytiker som följer Ratos.

Data per aktie*	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,69	8,17	2,17	2,11	–1,40
Utdelning per A- och B-aktie, SEK	0,84[1)]	1,20	0,95	0,65	0,50
Utdelning per A- och B-aktie i % av resultat per aktie	50[1)]	15	44	31	neg.
Utdelning per A- och B-aktie i % av eget kapital	2[1)]	3	3	2	2
Eget kapital, SEK[2)]	38	37	29	29	27
Börskurs vid årets slut, B-aktie, SEK	41,49	57,95	38,48	33,42	23,28
Börskurs/eget kapital, %	110	158	131	115	85
Direktavkastning, B-aktie, %	2,0[1)]	2,1	2,5	1,9	2,1
Totalavkastning, B-aktie, %	–27	54	17	46	–30
P/E-tal	24,6	7,1	17,7	15,8	neg.
Högsta/lägsta betalkurs, B-aktie, SEK	58,75 / 36,64	62,95 / 37,20	39,46/16,40	36,36/18,10	38,58/21,92

Nyckeltal*	2022	2021	2020	2019	2018
Börsvärde, MSEK[3)]	13 704	19 192	12 260	10 550	7 530
Antal aktieägare	70 908	73 741	53 357	52 070	57 909
Antal utestående A- och B-aktier i genomsnitt före utspädning	325 223 889	322 945 842	319 014 634	319 014 634	319 014 634
Utestående antal A- och B-aktier vid årets slut	325 898 988	324 676 320	319 014 634	319 014 634	319 014 634
Utdelning, MSEK[4)]	274[1)]	390	303	207	160

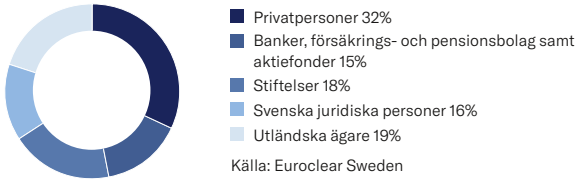
* Om inget annat anges avses B-aktien.
1) Föreslagen utdelning.
2) Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med antal utestående stamaktier vid periodens slut.
3) Avser utestående aktier.
4) Utdelning avser stamaktier.

Ratos aktieägare

	Antal		Andel av	
2022-12-31	**A-aktier**	**B-aktier**	**kapital, %**	**röster, %**
Familjen Söderberg med bolag m m	46 661 283	20 932 447	20,74	44,83
Torsten Söderbergs Stiftelse	12 056 186	16 063 900	8,63	12,56
Ragnar Söderbergs stiftelse	17 235 241	10 093 088	8,39	16,77
State Street Bank and Trust CO, W9	1 209	11 359 531	3,49	1,05
Spiltan Fonder	0	11 105 169	3,41	1,02
Avanza Pension	118 560	7 794 069	2,43	0,83
Didner & Gerge Fonder	0	7 481 639	2,30	0,69
JP Morgan Chase Bank NA, W9	0	7 283 114	2,23	0,67
RBCB Lux Ucits Ex-Mig	0	5 985 000	1,84	0,55
Nordea Investment Funds	0	5 034 142	1,54	0,46
Övriga	8 564 581	138 129 829	45,00	20,57
Totalt	**84 637 060**	**241 261 928**	**100**	**100**

Källa: Euroclear Sweden

Ägarfördelning, % av kapital



Källa: Euroclear Sweden

Fördjupad hållbarhetsinformation	140
GRI-index	148
Hållbarhetsrapport	152

4

Hållbarhets-information

Fördjupad hållbarhetsinformation

I detta avsnitt finns fördjupad information som kompletterar beskrivningen av Ratos hållbarhetsarbete på sidorna 21-39. Här redogörs för Ratos dubbla väsentlighetsanalys samt ytterligare information om Ratos hållbarhetsarbete i moderbolaget. Avslutningsvis finns en redogörelse för Ratos investeringsprocess vid förvärv av nya bolag och en uppföljning av Ratosbolagens hållbarhetsarbete.

Om Ratos hållbarhetsredovisning

Ratos rapporterar med referens till Global Reporting Initiative (GRI) och årets rapport refererar till GRI Universal Standards 2021 (se sidorna 148-151 för GRI-index). Bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen återfinns på sidorna 20-39 samt 140-147. Sedan 2015 lämnar Ratos även hållbarhetsredovisningen till Global Compact för Communication on Progress (COP).

Våra intressenter och väsentliga hållbarhetsaspekter

Intressentdialog
Ratos mest väsentliga hållbarhetsfrågor identifieras genom omvärldsbevakning, branschanalyser, riskkartläggningar samt intressentdialoger. Utöver detta gjordes en ny dubbel väsentlighetsanalys under 2022. Sammantaget bildar dessa dialoger och analyser Ratos väsentlighetsanalys.

Väsentlighetsanalys – uppdaterad under 2022
Ratos mest signifikanta väsentliga frågor identifieras genom en analys i dubbel väsentlighet, som tittar på den påverkan Ratos har på omvärlden (utåtgående påverkan) samt den påverkan yttre hållbarhetsfrågor har på Ratos (finansiell påverkan).

Ratos dubbla väsentlighetsanalys omfattar:

- Kartläggning och analys av relevanta hållbarhetsfrågor för Ratos och dess portföljbolag.
- Kartläggning av typiska risker och omvärldsfaktorer, såsom relevanta regleringar.
- Dialog med nyckelintressenter.

Baserat på påverkan, sannolikhet och relativ vikt identifierades ett begränsat antal frågor som mest väsentliga. För hållbarhetsfaktorernas påverkan på Ratos görs en värdering av sannolikhet och finansiell påverkan under en tioårsperiod. I grafen nedan illustreras resultaten. Utifrån denna analys definieras Ratos väsentliga hållbarhetsfrågor. För var och en av dessa frågor tar Ratos fram mål och handlingsplaner för att genomföra och utveckla hållbarhetsarbetet och stärka sitt långsiktiga värdeskapande.

Dubbel väsentlighet i linje med EFRAGs utkast till ESRS
Under 2022 har Ratos gjort en översyn av sin väsentlighetsanalys i enlighet med EU:s kommande direktiv om hållbarhetsredovisning för företag, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och de versioner av European Sustainability Reporting Standards (ESRS) som publicerades i april 2022.

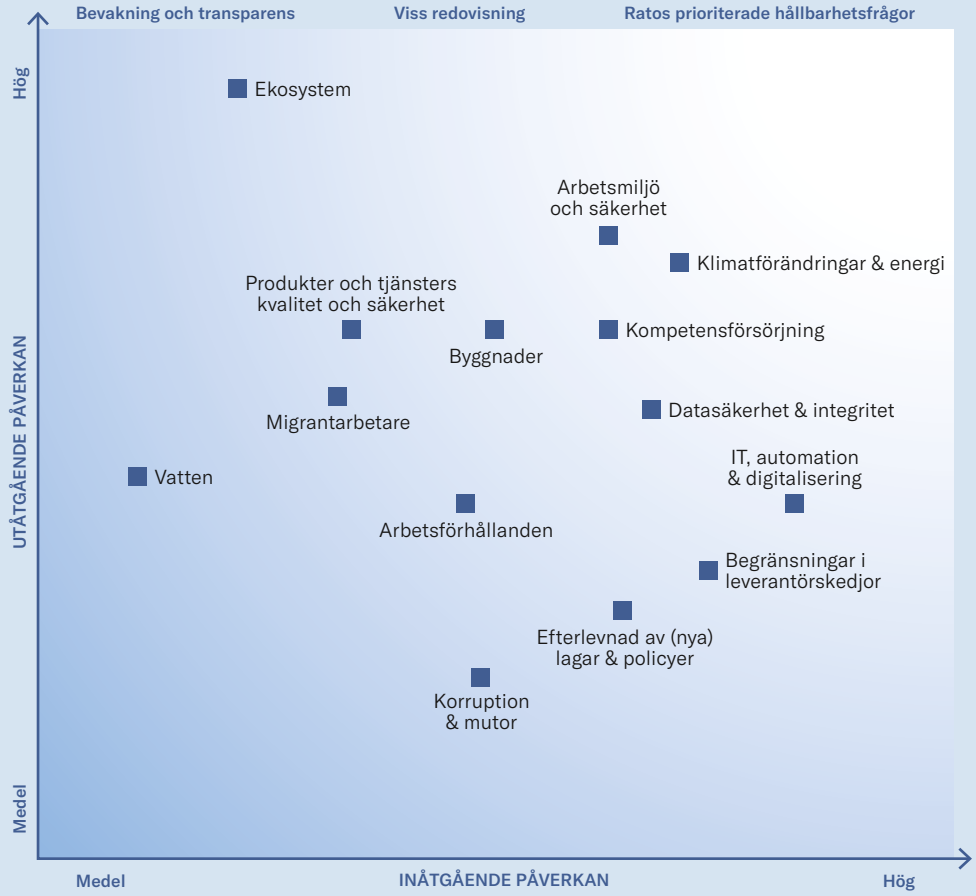
I enlighet med CSRD ska företag som omfattas av direktivet inkludera information i förvaltningsberättelsen i enlighet med det dubbla väsentlighetsperspektivet. Detta innebär dels information som behövs för att förstå företagets inverkan på hållbarhetsfrågor, och dels information som behövs för att förstå hur hållbarhetsfrågor påverkar företagets utveckling, resultat och ställning.

Intressentdialoger

Intressentgrupp	Metod för interaktion [1]
Medarbetare på Ratos	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Personalmöten, medarbetarsamtal • Strukturerade diskussionsgrupper med fokus på Ratos värderingar, företagskultur, arbetsmetoder och framtida utveckling
Medarbetare i Ratos bolag	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Möten inom Ratos årliga funktionella forum (VD, CFO, HR, Hållbarhet, etc)
Bolagens ledningsgrupper och styrelseledamöter	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Koncerngemensam utvärdering av styrelsearbetet
Ägare och investerare	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Deltagande i enkäter från/eller dialog med organisationer som CDP, RobecoSAM, Vigeo och Sustainalytics • Bolagsstämma • Dialog och enskilda möten
Sakkunniga	• Intervjuer i samband med intressentdialog • Samtal vid behov

[1] Totalt intervjuades 26 stycken personer under 2022 års intressentdialog

Dubbel väsentlighetsanalys



Ratos EU-taxonomi 2022

För 2022 har kravet på taxonomiredovisning som del av den lagstadgade hållbarhetsrapporteringen utökats jämfört med föregående år. För räkenskapsåret 2022 ska icke-finansiella aktörer upplysa dels om hur stor andel av deras verksamhet som omfattas av nuvarande version av taxonomin (eligble), dels om hur stor andel av den verksamhet som omfattas av taxonomin som också är förenlig med taxonomins krav (aligned). Här beskriver vi vår analysprocess, vilka verksamheter som omfattas av taxonomin samt våra slutsatser kring dessa verksamheters förenlighet med taxonomins krav.

EU-taxonomin är en del av EU:s handlingsplan för att finansiera hållbar tillväxt. Syftet är att styra företag och kapitalflöden i en mer hållbar riktning. Taxonomiförordningen är ett klassificeringssystem som innehåller gemensamma definitioner av hållbar ekonomisk verksamhet. Rapportering i linje med taxonomin kopplar samman företags finansiella rapportering för omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter med definierade hållbarhetskriterier för olika ekonomiska aktiviteter. I nuläget omfattas enbart två av totalt sex miljömål i taxonomin, dessa två miljömål är (i) begränsningar av klimatförändringar samt (ii) anpassning till klimatförändringar. Övriga fyra miljömål kommer, om tidsplanen inte fördröjs ytterligare, att publiceras och antas av EU under 2023. De kommande fyra miljömålen är (iii) hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, (iv) omställning till en cirkulär ekonomi, (v) förebyggande och bekämpning av föroreningar samt (vi) skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

Analysprocess

Ratos taxonomirapportering inkluderar hela koncernen inklusive alla dotterbolag, undantaget Aibel som är ett intressebolag. Varje dotterbolag har själva analyserat sina ekonomiska verksamheter med stöd av Ratos. Informationen har sedan sammanställts och kvalitetssäkrats på koncernnivå. Ratos har under året tillhandahållit utbildningsinsatser till dotterbolagen för att säkerställa att dessa har tillräcklig kunskap om taxonomin för att genomföra analys och rapportering i enlighet med taxonomins krav och riktlinjer. Som komplement till dessa utbildningsinsatser har bolagen också haft tillgång till individuell rådgivning för att underlätta taxonomianalysen i respektive bolag samt säkerställa att ramverket tolkas och implementeras på ett unisont sätt i hela koncernen. Detta arbetssätt kommer fortsätta i Ratos även under 2023 för att säkerställa att hantering av EU-taxonomin är proaktiv och håller god kvalité.

Verksamheter som omfattas av taxonomiförordningen (eligble)

Sju av koncernens bolag har identifierat verksamhet som omfattas av taxonomin, så kallad taxonomi-eligible verksamhet. Detta resulterar i att koncernen som helhet för 2022 har en taxonomi eligibility på 44,6% för omsättningen, 5,5% av kapitalutgifterna (capex) och 10,8% för driftsutgifterna (opex). Av Ratos tre affärsområden Construction & Services, Consumer samt Industry är det framför allt inom affärsområdet Construction & Services som den största andelen av omsättning, kapitalutgifter och driftutgifter som omfattas av taxonomin, återfinns. Detta genom bolagen HENT, SSEA Group, airteam samt NVBS. Inom Industry har Diabs och Semcon aktiviteter som omfattas av taxonomin och inom Consumer har KVD en del verksamhet som omfattas av taxonomin.

För koncernens två bolag inom byggbranschen, HENT och SSEA Group, återfinns hela omsättningen för båda bolagen inom de två taxonomiaktiviteterna ”renovering av befintliga byggnader” samt ”uppförande av nya byggnader”. Båda bolagen omfattas också av dessa två aktiviteter i delar av sina kapitalutgifter och driftsutgifter. Airteams affär finns inom installation och underhåll av ventilationssystem och hela omsättningen omfattas av taxonomiaktiviteten ”installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning”, en aktivitet som enligt definitionen även innefattar ventilation. NVBS har stora delar av sin affär inom järnvägsunderhåll och entreprenad och omfattas därmed av aktiviteten ”infrastruktur för järnvägstransport”

För Diab återfinns knappt hälften av omsättningen inom segmentet vindkraft där bolagets unika produkter utgör en viktig del i produktionen av vindkraftverk. Diabs teknologi är marknadens enda lösning för att producera vindkraftsblad med sandwich-teknologi. Mot bakgrund av att denna unika lösning utgör en avgörande del i många vindkraftverk gör vi därför bedömningen att denna del av omsättningen ska ses som eligible och omfattas av taxonomiaktiviteten ”tillverkning av teknik för förnybar energi”. För nyligen förvärvade bolaget Semcon finns små delar av omsättningen kopplat till energikartläggning av byggnader och omfattas därmed av aktiviteten ”Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda”. KVD har identifierat begränsade delar av sin omsättning, capex och opex som eligible kopplat till aktiviteten ”transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon”.

Övriga bolag i koncernen har för 2022 inte identifierat några eligible aktiviteter kopplat till någon av de tre taxonominyckeltalen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Redovisningsprinciper och bedömningar av eligibility är i allt väsentligt oförändrade mot föregående år.

Aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven (aligned)

Ratos bedömning är att vi för 2022 inte kan räkna in någon del av omsättningen, kapitalutgifterna samt driftutgifterna som förenligt med taxonomikraven. Mot bakgrund av rekommendationerna i den vägledande rapporten ”Final report on minimum safeguards” från Platform on Sustainable Finance (oktober 2022) om hur ett bolag kan vara förenligt med taxonomins minimiskyddsåtgärder (minimum safeguards) är bedömningen i nuläget att koncernen som helhet inte lever upp till de förväntningar som taxonomin har på en due diligence process i linje med OECDs riktlinjer för multinationella företag samt FNs vägledande principer. Detta gör då att ingen av koncernens aktiviteter som omfattas av taxonomin kan vara förenlig med taxonomikraven. I analyserna av de aktiviteter som omfattas av taxonomin har det i flera fall också varit svårt att uppnå de detaljerade krav som ställs på klimatriskanalyserna som för samtliga aktiviteter ska genomföras som en del av kriterierna kopplat till ”orsakar inte betydande skada”.

Flera av koncernens bolag med aktiviteter som omfattas av taxonomin är redan idag förenliga med de tekniska granskningskriterierna för att väsentligt bidra till taxonomimålet ”begränsning av klimatförändringar”. Det ger därmed goda förutsättningar för att under kommande år öka andelen taxonomiförenlig omsättning, kapitalutgifter samt driftutgifter genom att utveckla processerna och förstärka kommunikationen kring ovan nämnda minimiskyddsåtgärder och klimatriskanalyser. Det finns i nuläget ingen upprättad kapitalutgiftsplan i enlighet med taxonomins kriterier.

Framåtblick

Taxonomianalysen för 2022 ger oss en god grund för att under 2023 adressera och utveckla processerna kring de taxonomikrav där vi idag inte uppfyller alla kriterier. Ett viktigt första steg i denna riktning togs under 2022 då Ratos genomförde en förnyad väsentlighetsanalys i enlighet med metoden dubbel väsentlighet. Analysen kartlägger koncernens påverkan och påverkansrisker i hela värdekedjan och är en viktig grundpelare i arbetet med att etablera den due diligence process som behövs för att vara förenlig med taxonomikraven på miniskyddsåtgärder.

Ratos kommer under 2023 även fortsätta att arbeta proaktivt med att utveckla redovisningsprocessen för taxonomin och fortsatt erbjuda utbildningsinsatser och rådgivning till dotterbolagen. Vi förbereder oss också för de fyra kommande miljömålen för att omgående kunna identifiera vilka verksamheter som omfattas av dessa fyra målen samt analysera de tillhörande kriterierna. Då taxonomin är under fortsatt utveckling ser vi goda möjligheter till att flera av bolagen i koncernen kommer att omfattas av taxonomin framöver. Ratos arbete med taxonomin kommer därför också att fortsättningsvis inkludera koncernens samtliga bolag, inte bara de sju bolag som idag omfattas av taxonomin.

Omsättning				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år N	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
N/A	–	0	0,0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	–	–	–
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0,0%														0%			
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	508	1,7%																	
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	33	0,1%																	
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	349	1,2%																	
Uppförande av nya byggnader	7.1	9 833	32,9%																	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	1 491	5,0%																	
Renovering av befintliga byggnader	7.2	1 109	3,7%																	
Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	9.3	0	0,0%																	
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		13 325	44,6%																	
Totalt (A.1 + A.2)		13 325	44,6%														0%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		16 550	55,4%																	
Totalt (A + B)		29 875	100,0%																	

Kapitalutgifter				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absoluta kapital-utgifter	Andel av kapitalutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomi-förenlig andel av kapital-utgifterna, år N	Taxonomi-förenlig andel av kapital-utgifterna, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
N/A	–	0	0,0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	–	–	–
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0,0%																	
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	38	1,8%																	
Uppförande av nya byggnader	7.1	58	2,7%																	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	20	0,9%																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		116	5,5%																	
Totalt (A.1 + A.2)		116	5,5%														0%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2 005	94,5%																	
Totalt (A + B)		2 121	100,0%																	

Driftsutgifter				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/ koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
N/A	–	0	0,0%	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0%	–	–	–
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0,0%																	
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	77	9,2%																	
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	1	0,1%																	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	12	1,5%																	
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		90	10,8%																	
Totalt (A.1 + A.2)		90	10,8%														0%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		748	89,2%																	
Totalt (A + B)		838	100,0%																	

Ratos moderbolag

Medarbetare

Ratos främjar medabetarnas hälsa genom att erbjuda sjukvårdsförsäkring, förebyggande hälsoundersökningar och friskvårdsbidrag. Föräldraledighet är en självklarhet och föräldralediga ges förutsättningar för en smidig återgång till arbetet. Kompetensutveckling tas upp i årliga utvecklingssamtal. Under 2022 hölls som vanligt utvecklingssamtal med samtliga medarbetare. Medeltalet antal anställda var under 2022 20 anställda. Per sista december 2022 hade moderbolaget 18 anställda.

Arbetsmiljö

Ratos insatser för en god arbetsmiljö utgår från koncernens arbetsmiljöpolicy. Arbetet omfattar alla fysiska och sociala förhållanden med betydelse för arbetsmiljön. Ratos vd är högst ansvarig för arbetsmiljön och det löpande arbetet bedrivs av en särskild arbetsmiljögrupp som leds av representanter från ledningen, under 2022 Head of Talent Management och chefsjurist. Arbetsmiljön är en stående agendapunkt på Ratos månatliga ledningsgruppsmöten. Frågor om medarbetarnas (moderbolagets) psykosociala arbetsmiljö, work-life balance, diskriminering och trakasserier ingår i Ratos årliga medarbetarundersökning. Sjukfrånvaron är generellt låg.

Ratos investeringsprocess

Hållbarhet ingår i Ratos grundliga genomlysning av bolag i samband med förvärv. Genomlysningen ser till bolagets hållbarhetsrelaterade risker, möjligheter, mognad och arbete – men framförallt ligger fokus på affärsidéns långsiktiga hållbarhet. Bedömningen ingår i Ratos underlag inför investeringsbeslutet samt fungerar som rekommendation i den fortsatta ägarstyrningen. Ratos investerar inte i bolag som bryter mot internationella konventioner, bidrar till allvarlig miljöskada, producerar eller aktivt tillhandahåller pornografi eller som tillverkar tobaksprodukter. Vidare investerar Ratos inte i bolag som medverkar till kränkning av mänskliga rättigheter, arbetstagares grundläggande rättigheter eller korruption.

Ratos söker aktivt investeringar i bolag som bidrar till transformationen mot ett mer hållbart samhälle genom bl a minskade klimatavtryck.

Genomlysning inför förvärv sker genom sedvanlig finansiell genomgång av det aktuella bolaget, granskning av aktuella policys och styrdokument samt genom djupintervjuer med personer på nyckelpositioner.

Uppföljning och översikt av koncernbolagens hållbarhetsarbete

Ratos krav och förväntningar på bolagens hållbarhetsarbete utgår från internationella konventioner, aktuell lagstiftning samt Ratos policy för hållbarhet och ansvarsfulla investeringar, miljöpolicy samt uppförandekod. I tabellen nedan redovisas hur bolagen lever upp till Ratos krav och förväntningar 2022.

	Uppförandekod	Miljöpolicy	Externt visselblåsarsystem	CO_2-rapportering	Hållbarhetsredovisning enl GRI[1)]
Aibel	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
airteam	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Diab	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
HENT	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
HL Display	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Knightec	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja
KVD	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
LEDiL	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
NVBS	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oase Outdoors	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Plantasjen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Presis Infra	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej
Semcon	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Speed Group	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
SSEA Group	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
TFS HealthScience	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

[1)] Bolagen som utfärdar en hållbarhetsrapport gör det i linje med GRI Universal Standards.

GRI-index

Ratos hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2022. Siffrorna som redovisas är från 1/1/2022 – 31/12/2022 om inget annat anges. Denna rapport har upprättats med referens till GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards). De krav och principer för användningen av GRI Standards (GRI 1) som använts är GRI 1: Foundation 2021. Ingen GRI-sektorstandard är applicerbar. Detta är Ratos sjunde hållbarhetsredovisning som använder GRI-standarderna och Ratos har för avsikt att redovisa årligen.

Rapporteringen av Ratos väsentliga aspekter och ämnesspecifika upplysningar är i huvudsak avgränsade till Ratos moderbolag. Upplysningarna om styrningen av aspekterna omfattar både moderbolaget och innehaven. All beräkning kring energi och koldioxidutsläpp är jämförelser mellan de finansiella åren 2018 och 2022, basår för miljödata är 2016. Uppgifterna tillhandahålls av tredjepartsleverantörer, om inget annat anges.

Samtliga beräkningar gällande miljö är baserade på GHG Protokollet. Ratos har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC). Det innebär att Ratos årligen redovisar sitt arbete med Global Compacts tio principer (Communication on Progress, COP). Informationen hämtas från Ratos Årsredovisning 2022.

GRI-index

Standard & upplysning		Plats	Kommentarer	GC-princip
GRI 2: GENERELLA UPLYSNINGAR 2021				
2-1	Organisationsprofil	87, 92, 133		
2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	128, 77		
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktpunkt	134, 148, 161		
2-4	Förändringar av information	GRI-index	Inga förändringar	
2-5	Extern granskning	Revisionsberättelse		
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	44–48		
2-7	Information om anställda	2, 92		
2-9	Styrningsstruktur	58–67		
2-10	Nominering till och val av det högsta styrningsorganet	59, 61		
2-11	Ordförande för högsta styrningsorganet	67		
2-12	Det högsta styrningsorganets roll i överseende av hantering av påverkan	21, 26–27		
2-13	Ansvarsdelegering för hantering av påverkan	27, 53		
2-14	Högsta styrningsorganets roll inom hållbarhetsrapportering	27, 53, 58–59		
2-15	Intressekonflikter	60		
2-16	Kommunikation av kritiska frågor	29		
2-18	Utvärdering av högsta styrningsorganets prestation	61–63		
2-19	Ersättningspolicyer	61–63		
2-20	Process för att fastställa ersättning	61–63		
2-22	Uttalande kring strategi för hållbar utveckling	15, 56		
2-23	Policyåtaganden	21, 27–29		
2-24	Förankring av policyåtaganden	27–31		
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	21, 27–29		
2-26	Processer för att söka råd och lyfta problem	21, 27–29		
2-27	Lag- och regelefterlevnad	21, 27–29		

Standard & upplysning		Plats	Kommentarer	GC-princip
2-28	Medlemskap i organisationer	GRI-index	Svenskt näringsliv	
2-29	Metoder för intressentdialog	140–142		
2-30	Kollektivavtal	GRI-index	Ratos är inte anslutet till kollektivavtal	

Väsentliga frågor

Standard & upplysning		Plats	Kommentarer	GC-princip
GRI 3: VÄSENTLIGA FRÅGOR 2021				
3-1	Process för att bestämma de väsentliga frågorna	140		
3-2	Lista över de väsentliga frågorna	21		
BYGGNADER				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	21		8–9
KLIMATFÖRÄNDRINGAR & ENERGI				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	31		8–9
GRI 305: Utsläpp till luft 2016				
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	31		8
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	31		8
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	31		8
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	31		8
EKOSYSTEM				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	21		8
GRI 413: Lokalsamhällen 2016				
413-2	Verksamheter med betydande faktisk och potentiell negativ påverkan på lokalsamhällen	27		8
VATTEN				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	21		8
MIGRANTARBETARE				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	21		1–6

Standard & upplysning		Plats	Kommentarer	GC-princip
ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	33		1–6
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018				
403-7	Förebyggande och begränsning av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	33		1–6
PRODUKTER OCH TJÄNSTERS KVALITET OCH SÄKERHET				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	21		1–6
ARBETSFÖRHÅLLANDEN				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	26, 33, 146		1–6
GRI 401: Anställning 2016				
401-2	Förmåner som ges till heltidsanställda men inte till deltids- eller visstidsanställda	146		6
401-3	Föräldraledighet	146		6
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016				
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	60, 92		6
GRI 406: Icke-diskriminering 2016				
406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	29		6
KOMPETENSFÖRSÖRJNING				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	33–34, 146		
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016				
404-2	Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	146		6
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	146		6
EFTERLEVNAD AV (NYA) LAGAR & POLICYER				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	61–64		1–6, 10
GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad 2016				
419-1	Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	29		1–6, 10
KORRUPTION & MUTOR				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	29		10
GRI 205: Anti-korruption 2016				
205-2	Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner	25, 29		10
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	29		10

Standard & upplysning		Plats	Kommentarer	GC-princip
DATASÄKERHET & INTEGRITET				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	27, 62–63		2
IT, AUTOMATION & DIGITALISERING				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	21		
BEGRÄNSNINGAR I LEVERANTÖRSKEDJAN				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-3	Styrning av väsentliga frågor	21		

Hållbarhetsrapport

Ratos hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 10–14§§ samt 7 kap 31a–c§§. Rapporteringen inklusive indikatorer och datapunkter avser räkenskapsåret 2022 om inget annat anges. Se även GRI-index sidorna 148–151 för beskrivning av redovisningen och dess principer.

Ratos hållbarhetsrapport inkluderar beskrivning av strategi och modell för bolagsutveckling (sida 20), redogörelse för materiella hållbarhetsfrågor i egenskap av aktiv ansvarsfull ägare, inklusive policies och processer för att hantera dessa samt redovisning av resultat sidorna 21–39. Ytterligare information om moderbolagets hållbarhetsarbete finns på sidorna 140–147.

Majoritetsägda större bolag (dvs. bolag som självständigt kvalificeras för hållbarhetsrapportering i enlighet med EU-direktivet så som det införts i nationell lagstiftning eller liknande) har i tillägg till Ratos hållbarhetsrapport upprättat en egen hållbarhetsredovisning. Bolagens enskilda hållbarhetsrapporter kommer återfinnas på Ratos hemsida under andra kvartalet 2023.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ratos AB (publ), org.nr 556008-3585

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 20–39 samt 140–147 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor