Hållbarhet – en förutsättning för långsiktig lönsamhet

Vår övertygelse är att långsiktigt hållbara bolag är lönsamma och skapar långsiktiga värden. Därför är hållbarhet en integrerad del av Ratos affärsstrategi. Det gäller både inom Ratos moderbolag och i arbetet som aktiv ägare.

Ratos största bidrag till samhället är att vara en aktiv och ansvarsfull ägare som bygger långsiktigt framgångsrika och hållbara bolag som skapar värden till nytta för det gemensamma. Vi skapar jobb, tar hänsyn till människor och miljö och levererar produkter och tjänster av hög kvalitet.

Ratos gör också skillnad genom att våra huvudägare utgörs av stiftelser som främjar forskning och därmed en långsiktig positiv samhällsutveckling. På Ratos huvudkontor finns 19 medarbetare och i våra bolag totalt cirka 11 600 medarbetare i cirka 30 länder. Genom ett aktivt ägande är Ratos drivande för att bolagen är långsiktigt hållbara såväl i sin affärsidé som i sitt värdeskapande. Grunden är Ratos policyramverk som består av: uppförandekod, policy för hållbarhet och ansvarsfulla investeringar samt miljöpolicy (se Ratos hemsida). Policyramverket är baserat på FN Global Compacts tio principer för hållbart företagande.

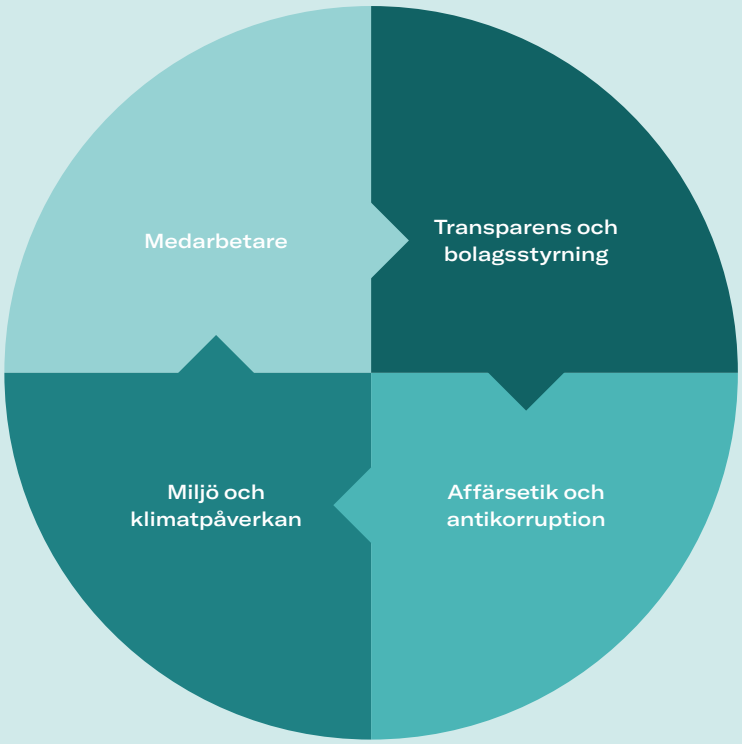
Ratos fokusområden och bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Fokusområde	Globalt mål	Globalt delmål	Ratos bidrag
Transparens och bolagsstyrning		**8.1** Upprätthålla ekonomisk tillväxt. **12.2** Hållbar förvaltning och användning av naturresurser. **12.6** Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa.	Ratos mål är att skapa långsiktigt framgångsrika och hållbara bolag. Ett av Ratos finansiella mål är att öka vinsten i Ratos bolagsgrupp. På sikt ska bolagen nå högsta lönsamhet i sin bransch. Vi kräver och följer upp att Ratosbolagen: • Identifierar huvudsaklig miljöpåverkan och implementerar en miljöpolicy/miljöplan. • Mäter, rapporterar och följer upp sina CO_2-utsläpp. • Fastställer hållbarhetsmål och hållbarhetsredovisar.
Affärsetik och antikorruption		**16.2** Eliminera övergrepp mot barn. **16.5** Bekämpa korruption och mutor.	Ratos moderbolag har genom Net Clean Proactive installerat ett skydd mot barnpornografiskt material på samtliga medarbetares datorer. Ratos bolag har rätt att nyttja ett ramavtal för att installera detta. Ratos moderbolag och Ratosbolagen ska säkerställa transparent och god bolagsstyrning, affärer med god affärsetik och ett proaktivt antikorruptionsarbete.
Miljö och klimatpåverkan		**13.1** Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer. **13.3** Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringarna.	Vi kräver och följer upp att Ratosbolagen mäter, rapporterar och följer upp sina CO_2-utsläpp.
Medarbetare		**5.5** Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.	I Ratos uppförandekod fastställs att vi ska vara en icke-diskriminerande arbetsplats som främjar jämställdhet och mångfald. Koden gäller Ratos moderbolag och Ratosbolagen. Vi mäter andelen kvinnor bland Ratos medarbetare och andelen kvinnor i ledande befattningar.

Fyra fokusområden

Ratos hållbarhetsarbete är strukturerat utifrån fyra fokusområden: Transparens och bolagsstyrning, affärsetik och antikorruption, miljö och klimatpåverkan samt medarbetare.

Dessa fokusområden är utvalda baserat på de mest väsentliga aspekterna i vår väsentlighetsanalys, se sidan 120. Kopplat till respektive fokusområde finns policyer, krav och målsättningar. Varje bolag ansvarar dessutom för att identifiera eventuella ytterligare hållbarhetsområden som är relevanta för sin verksamhet. Under året förs löpande dialog med bolagen för att följa upp och diskutera hållbarhetsarbetet. Alla bolag förväntas dessutom redovisa utvecklingen publikt i en årlig hållbarhetsrapport. För att stärka samarbetet och främja erfarenhetsutbyte mellan bolagen anordnas varje år ett hållbarhetsforum. Det är också ett tillfälle att gå igenom och diskutera de förväntningar som Ratos har på bolagens hållbarhetsarbete och redovisning samt ta upp nya områden och trender till diskussion. I följande avsnitt finns information om hur vi arbetar med respektive fokusområde, både inom Ratos moderbolag och i bolagen.



Transparens och bolagsstyrning

Hållbarhet är en integrerad del av Ratos ägarstyrning. Vi ställer krav på ett aktivt hållbarhetsarbete och en transparent hållbarhetsrapportering.

Ägarstyrning i hållbarhetsfrågor

- Ratos styrelse har det yttersta ansvaret för den koncernövergripande strategin och arbetet med hållbarhet medan Ratos VD, har det operativa ansvaret.
- Ratos affärsområdeschefer ansvarar för att säkerställa att hållbarhet finns på respektive Ratosbolags styrelse- och ledningsagenda.
- Ratosbolagens respektive styrelse har det yttersta ansvaret för att bolaget följer gällande lagar, riktlinjer och policyer gällande hållbarhet. Bolagets VD, hållbarhetschef och övriga ledning har det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet.

Ratosbolagen ska:

- Ha en process för riskidentifiering och hantering.
- Implementera en uppförandekod i linje med Ratos uppförandekod.
- Identifiera huvudsaklig miljöpåverkan och implementera en miljöpolicy/miljöplan.
- Mäta, följa upp och rapportera CO_2-utsläpp.
- Fastställa hållbarhetsmål och följa upp dem minst en gång per år.
- Ha ett externt och anonymt visselblåsarsystem.
- Ta fram en hållbarhetsredovisning inspirerad av GRI (Global Reporting Initiative). Läs om respektive bolags hållbarhetsarbete på sidorna 25-37.

Ratos i samhället

Under 2021 gavs 17 procent (53 miljoner SEK) av Ratos utdelning till Ragnar Söderbergs stiftelse och Torsten Söderbergs Stiftelse som är två av landets största privata finansiärer av vetenskaplig forskning inom främst ekonomi, medicin och rättsvetenskap. Entreprenörskap och företagsutveckling är viktigt för Ratos – både genom historien och i dagens verksamhet. I vårt samhällsengagemang fokuserar vi på minskad klimatpåverkan, utbildning/forskning/entreprenörskap samt ökad social inklusion. Under 2021 gav Ratos stöd till utvalda samarbetspartners, bland annat Inkludera Invest och Handelshögskolan i Stockholm. Stödet var både finansiellt och genom engagemang i styrelser. Inkludera Invest arbetar sedan tio år tillbaka framgångsrikt med att främja sociala innovationer i syfte att öka inkluderingen i samhället.

Det är handling som räknas

I Ratos decentraliserade ägarmodell ligger det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet på bolagsledningar och styrelser, men ska genomsyra allt arbete i bolagen. Hållbarhetsfrågorna är integrerade i Ratos processer för bolagsstyrning. Ratos gör inte skillnad på hållbarhetsrisker och affärsrisker – de hänger ihop. Ett företag som Ratos hade inte kunnat skapa värde i samhället i över 150 år utan den insikten.

– Hållbart värdeskapande handlar om att förstå hur de stora samhällsutmaningarna påverkar affären på kort och längre sikt. Det handlar också om att förstå att det långsiktigt hållbara är det långsiktigt lönsamma, säger Josefine Uppling som tillträdde som ny chef för kommunikation och hållbarhet på Ratos i september 2021.

Som ägare förväntar Ratos sig att styrelse och ledning identifierar väsentliga hållbarhetsfrågor, sätter mål och har en systematisk uppföljning. Men det är hygienfaktorer idag. Vi förväntar oss framför allt att arbetet mot att bli lite bättre imorgon än idag alltid pågår och aldrig räknas som klart. Varje bransch har sina utmaningar – vi tror att inkrementell förbättring där klimatavtrycken historiskt varit allra mest negativa också gör allra störst skillnad.

– Jag ser ständigt exempel på hur Ratosbolag i branscher där klimatavtrycken varit enorma rent historiskt är med och leder den gröna transformationen. Här går det att göra enorm skillnad – det är handling som räknas. Man jobbar systematiskt med att implementera ny forskning, samarbetar med andra och hittar nya vägar in i framtiden” säger Josefine Uppling.

”Det långsiktigt hållbara är också det långsiktigt lönsamma.”

Josefine Uppling, chef för kommunikation och hållbarhet på Ratos

Affärsetik och antikorruption

Ratos ställer höga krav på att god affärsetik och proaktivt antikorruptionsarbete finns implementerat i bolagen.

Uppförandekod

Ratos har en uppförandekod som gäller för anställda i Ratos moderbolag och Ratos styrelse. Uppförandekoden omfattar skrivningar gällande antikorruption och affärsetik. Vid nyanställningar introduceras medarbetaren till bland annat Ratos uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, personalhandbok och miljöpolicy. Genom Ratos externa visselblåsarsystem sker en rapportering och uppföljning av avvikelser och oegentligheter. Såväl Ratos medarbetare som externa aktörer kan anmäla förmodade avvikelser anonymt. Liksom föregående år rapporterades under 2021 inga avvikelser från uppförandekoden, inklusive inga diskrimineringsärenden, i visselblåsarsystemet. Ratos ålades inte heller böter eller andra sanktioner på grund av överträdelser av lagar eller regler.

Krav på kod i Ratosbolagen

Bolagen ska implementera en uppförandekod som minst svarar upp mot Ratos uppförandekod, där det fastställs att erkända internationella konventioner, mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter och villkor ska respekteras.

Visselblåsarsystem

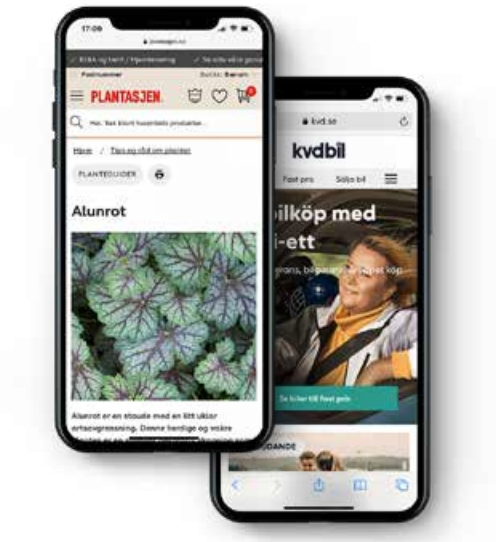
Alla medarbetare har ansvar att slå larm om man misstänker att en handling strider mot bolagets uppförandekod. För att göra det möjligt att anonymt rapportera händelser använder sig Ratos av en extern visselblåsartjänst, Whistle B. Tjänsten är helt frikopplad från Ratos IT-system och webbtjänster.

Antikorruption

Ratos ställer krav på förebyggande av korruption. Bolagen ska genomföra riskanalyser samt vidta åtgärder för att hantera identifierade risker. Det förebyggande arbetet inbegriper bland annat riktlinjer för anställda, utbildningsprogram för personer i riskställning samt krav på och uppföljning av affärspartners. Under året analyserades samtliga Ratos tretton bolag för korruptionsrisk. Sex av bolagen anses ha förhöjd risk för korruption, genom verksamhet i utsatta branscher eller i högriskländer, enligt Transparency Internationals korruptionsindex.

Mänskliga rättigheter

Ratos stödjer och respekterar skyddet av mänskliga rättigheter och vill att bolagen säkerställer att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer. Vissa av Ratos bolag har leverantörer och partners i länder med förhöjd risk för kränkningar av mänskliga rättigheter eller arbetstagares rättigheter. Respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter ska ingå i bolagens uppförandekoder samt i arbetet med leverantörer och samarbetspartners.



Plantasjen och KVD i framkant inom digitalisering

Covid-19-pandemin har fått många företag att ställa om till en mer digitaliserad verklighet. I takt med att efterfrågan på e-handel ökar behöver många branscher ta stora och snabba kliv för att göra sitt digitala erbjudande användarvänligt och effektivt. Sedan pandemin bröt ut har Plantasjen gjort en satsning på sitt digitala erbjudande och tiodubblat sin försäljning online. Digitala verktyg används gentemot kund, leverantörer och anställda, vilket har effektiviserat verksamheten.

KVD har varit digitala pionjärer sedan 1997. Idag är KVD Sveriges största digitala aktör för begagnade bilar. Bolaget jobbar hårt för att flytta fram positionerna inom digitalisering. Idag är prissättningen totalt datadriven och det digitala erbjudandet utvecklas kontinuerligt med målet att ständigt ligga i framkant.

”Under 2021 tiodubblade vi vår e-handel jämfört med 2020”.

Nina Jönsson, VD, Plantasjen

Miljö och klimatpåverkan

Ratos strävar efter att kontinuerligt minska sin miljö- och klimatpåverkan och kräver att bolagen gör detsamma.

Miljö- och klimatpolicy

Miljöarbetet på Ratos moderbolag utgår från vår miljöpolicy och tillhörande miljöplan. Då verksamheten i huvudsak bedrivs i kontorsmiljö är den direkta miljöpåverkan begränsad och kommer främst från affärsresor, primärt med flyg. Ambitionen är att minska resandet, till exempel genom videokonferenser och riktlinjer för transportmedel. Vi klimatkompenserar för utsläpp från samtliga flygresor. Året som gick halverade medarbetarna på Ratos moderbolag antalet flygresor. Det var delvis en effekt av covid-19-pandemin, men gav också insikter i att ett nytt arbetssätt med färre resor är möjligt även framöver.

Krav på Ratosbolagen

Ratos väsentliga miljöpåverkan sker genom bolagen. Ratos förväntar sig att varje bolag kartlägger sin miljöpåverkan och implementerar en miljöpolicy. I bolagens hållbarhetsrapporter redovisas bland annat klimatpåverkan, energiförbrukning, avfallshantering och vattenförbrukning. Våra bolag har ett integrerat hållbarhetsfokus i sin verksamhet. Ett av Ratos fokusområden inom hållbarhet är att öka andelen bolag som klimatredovisar och för att underlätta bolagens arbete erbjuds samtliga bolag ramavtal för klimatredovisningssystem och stöd i klimatrapportering. Under året klimatrapporterade 10 av 13 bolag i Ratoskoncernen, målet är att samtliga bolag ska klimatrapportera från och med 2022. Under 2021 genomfördes en gruppgemensam satsning för att implementera den nya EU-taxonomin. Såväl utbildning som stöd i hur rapporteringen ska ske enligt de nya lagkraven skedde med samtliga bolag i Ratosfamiljen.

Aibel bidrar till Norges klimatanpassning

På tio år har Aibel tagit positionen som en ledande leverantör inom havsbaserad vindkraft. Företagets transformation spelar en avgörande roll för att ersätta fossila bränslen med vindkraft i Norges oljeutvinning i Nordsjön, en sektor som står för 28 procent av landets utsläpp av växthusgaser.

”Andelen av Aibels orderbok som rör förnybar energi är nu över 60 procent – det är en milstolpe”

Mads Andersen, vd Aibel

Miljöpåverkan i moderbolaget

Genom att mäta och följa upp klimatpåverkande aktiviteter i Ratos moderbolag skapas medvetenhet kring Ratos klimatpåverkan och förståelse för vilka åtgärder som ytterligare kan minska Ratos klimatpåverkan. Under 2021 uppgick moderbolagets koldioxidutsläpp till 43 ton CO_2 (89), en minskning med 50 procent jämfört med 2020. Minskningen var framför allt markant inom tjänsteresor (flyg) och är en effekt av minskat resande under ett år påverkat av covid-19-pandemin. Även om coronaeffekten är stor är vi stolta över den positiva trenden och ser nu över hur trenden ska kunna hålla i sig även framåt. Ratos tar ansvar för sitt totala utsläpp genom klimatkompensation.

Totala utsläpp, ton CO_2e/år	2021	2020	2019	2018
Tjänsteresor (Scope 3)	23	41	153	135
varav flyg	18	35	145	124
Huvudkontoret, fastigheten (Scope 2)[1] inkl. energiförluster (Scope 3)	7	10	19	16
varav elförbrukning (Scope 2)	2	2	2	3
Övrigt[2] (inkl. årsredovisning beräknad utifrån ett generellt LCA-perspektiv)	12	38	6	4
Totalt före klimatkompensation	**43**	**89**	**178**	**155**
Totalt efter köp av klimatkompensation	**0**	**0**	**0**	**0**

[1] El- och värmeförbrukning.
[2] Fjärrvärme, papper och tryckt material, elförbrukning. Från 2020 inkluderar Övrigt även IT (dator och telefoni).

HL Display pionjär inom återvunnen plast

Genom att samarbeta med en av sina kunder, detaljhandelskedjan TESCO, har HL Display utvecklat ett cirkulärt erbjudande som omfattar hela värdekedjan. Tack vare det samarbetet kan PVC-plasten i HL Displays produkter tvättas och processas för att slutligen återanvändas i de butikslösningar som HL Display säljer till TESCO. Samarbetet med TESCO startade som ett pilotprojekt och är redan lönsamt för alla inblandade. HLs Circular Offer är nominerad till National Recycle Award i kategorin ”Circular Economy”.

”Vårt cirkulära erbjudande är lönsamt för alla parter och inspirerar andra”.

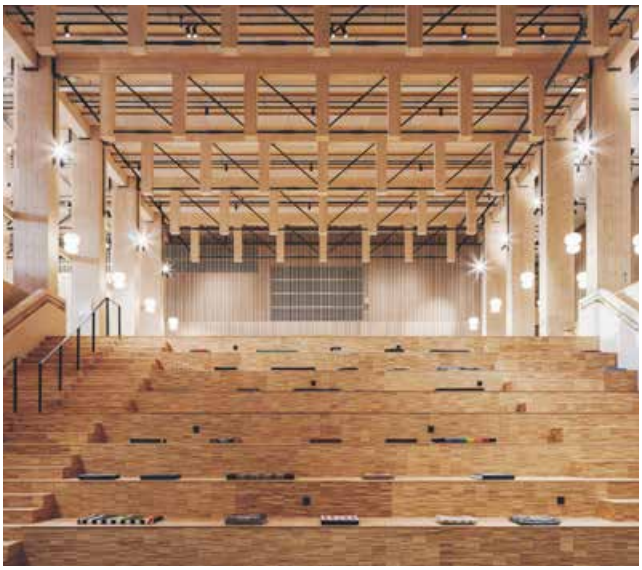
Björn Borgman, vd HL Display

HENT bygger energieffektivt kulturhus i trä

Byggföretaget HENT fick uppdraget att bygga Sara Kulturhus i Skellefteå. Byggnaden är Sveriges högsta trähus sett till antal våningar. Hållbarhet har genomsyrat hela projektet. Bland annat har en innovativ lösning för energisystemet tagits fram som ger stora besparingar i energianvändningen. Systemet styrs av AI vilket innebär att mängden energi och värme anpassar sig till antalet besökare. Byggnaden är energieffektiv även på andra sätt. De integrerade solpanelerna på byggnadens tak bidrar med 120 kW. Byggnaden är konstruerad på ett sätt som gör att energiförbrukningen är cirka 40 procent lägre än i standardbyggen.

”Nya energilösningar ger 40 procent lägre energiförbrukning.”

Jan Krepp, vd HENT Sverige



Speed Group bygger Nordens största solcellstak

På sin logistikfastighet i Viared i Borås har Speed Group låtit montera solceller på taket. Det blir Nordens största anläggning i sitt slag. Solcellernas yta omfattar 60 000 m^2 och beräknas producera 4 gigawattimmar (GWh) grön el per år, motsvarande årsförbrukningen för ca 400 standardvillor. En tredjedel av energin från taket går direkt till Speed Groups verksamhet och resterande två tredjedelar säljs till andra aktörer. Satsningen ger Speed Group ett attraktivt grönt logistikerbjudande och gör lagret CO_2-positivt.

”Vårt lager i Viared är CO_2-positivt efter vår satsning på solceller.”

Mats Johnson, vd Speed Group

4

Ytterligare information

1	**Ratos värld**	1
2	**Ratos bolag**	23
3	**Finansiella rapporter**	39
4	**Ytterligare information**	119
	Fördjupad hållbarhetsinformation	120
	GRI–index	124
	Hållbarhetsrapport	126
	Femårsöversikt, koncernen	127
	Avstämning av alternativa nyckeltal (APM)	128
	Definitioner	129
	Aktieägarinformation	130

Fördjupad hållbarhetsinformation

I detta avsnitt finns fördjupad information som kompletterar beskrivningen av Ratos hållbarhetsarbete på sidorna 12–19. Här redogörs för Ratos väsentlighetsanalys samt ytterligare information om Ratos hållbarhetsarbete i moderbolaget. Avslutningsvis finns en redogörelse för Ratos investeringsprocess vid förvärv av nya bolag och en uppföljning av Ratosbolagens hållbarhetsarbete.

Om Ratos hållbarhetsredovisning

Ratos rapporterar enligt Global Reporting Initiative (GRI) och årets rapport följer GRI Standards nivå Core (se sidorna 124–125 för GRI–index). Bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen återfinns på sidorna 11–19, 24–37, 120–123. Sedan 2015 lämnar Ratos in hållbarhetsredovisningen till Global Compact för Communication on Progress (COP).

Väsentliga hållbarhetsaspekter och våra intressenter

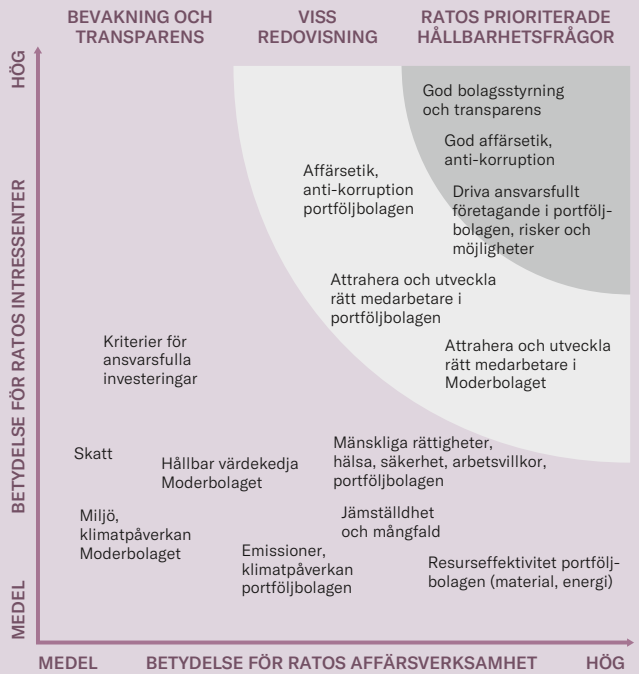
Intressentdialog

Ratos mest väsentliga hållbarhetsfrågor identifieras genom omvärlds–bevakning, branschanalyser, riskkartläggningar samt intressent–dialoger. Sammantaget bildar dessa analyser och dialoger Ratos väsentlighetsanalys. Med utgångspunkt i de mest väsentliga aspekterna sätter Ratos upp mål och handlingsplaner för att bedriva och utveckla arbetet med hållbarhet samt stärka det långsiktiga värdeskapandet. Sedan 2018 är även klimat och jämställdhet definierade väsentliga frågor i Ratos i väsentlighetsanalys.

Intressentdialoger

INTRESSENTGRUPP	METOD FÖR INTERAKTION [1]
Medarbetare på Ratos	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Personalmöten, medarbetarsamtal • Strukturerade diskussionsgrupper med fokus på Ratos värderingar, företagskultur, arbets–metoder och framtida utveckling
Medarbetare i Ratos bolag	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Möten inom Ratos årliga funktionella forum (VD, CFO, HR, Hållbarhet, etc)
Bolagens lednings–grupper och styrelseledamöter	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Koncerngemensam utvärdering av styrelse–arbetet
Ägare och investerare	• Intervjuer med representanter i samband med intressentdialog • Deltagande i enkäter från / eller dialog med organisationer som CDP, RobecoSAM, Vigeo och Sustainalytics • Bolagsstämma • Dialog och enskilda möten
Sakkunniga	• Intervjuer i samband med intressentdialog • Samtal vid behov

Väsentlighetsanalys



[1] Totalt intervjuades 17 stycken under 2016 års intressentdialog.

EU–taxonomin

	Total, MSEK	**Andelen ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin, %**	**Andelen ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin, %**
Omsättning	22 551	49	51
Kapitalutgifter	1 608	17	83
Driftsutgifter	857	7	93

För 2021 har kravet på den lagstadgade hållbarhetsrapporteringen utökats. Ratos träffas i år av Årsredovisningslagens krav på rapportering i enlighet med EU:s taxonomiförordning. EU Taxonomin är en del av EU:s handlingsplan för att finansiera hållbar tillväxt. Syftet är att styra företag och kapitalflöden i en mer hållbar riktning. Taxonomiförordningen är ett klassificeringssystem som innehåller gemensamma definitioner av hållbar ekonomisk verksamhet, och med en första obligatorisk rapportering för räkenskapsåret 2021. Rapportering i linje med taxonomin kopplar samman företags finansiella rapportering för omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter med definierade hållbarhetskriterier för olika ekonomiska aktiviteter.

För räkenskapsåret 2021 ska icke-finansiella aktörer upplysa om hur stor andel av deras verksamhet som omfattas av nuvarande version av taxonomin. I nuläget omfattas enbart två av totalt sex miljömål i taxonomin, dessa två miljömål är (i) begränsningar av klimatförändringar samt (ii) anpassning till klimatförändringar.

Övriga fyra miljömål kommer att publiceras och antas av EU under 2022. De kommande fyra miljömålen är (iii) hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, (iv) omställning till en cirkulär ekonomi, (v) förebyggande och bekämpning av föroreningar samt (vi) skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. För 2021 är kravet att redovisa vilka delar av ett företags verksamhet som omfattas av taxonomin (eligibility). För 2022 utökas sedan kraven för redovisningen till att innefatta analys av taxonomins kriterier och redovisning av hur stor del av ett företags verksamhet som är i linje med taxonomin (alignment).

Analysprocess

Ratos har analyserat verksamheten i koncernen för att uppfylla nuvarande och framtida rapporteringskrav. Ratos taxonomirapportering inkluderar hela koncernen inklusive alla dotterbolag, utom Aibel som är ett intressebolag. Varje dotterbolag har själva analyserat sina ekonomiska aktiviteter med stöd av Ratos, informationen har sedan sammanställts och kvalitetssäkrats på koncernnivå. Då taxonomin är ett nytt ramverk som kräver utveckling av nya redovisningsprocesser har Ratos tillhandahållit utbildningsinsatser och rådgivning till dotterbolagen för att säkerställa att analys och rapportering görs i enlighet med taxonomins krav och riktlinjer. Som komplement till dessa utbildningsinsatser har bolagen också haft tillgång till individuell rådgivning för att underlätta taxonomianalysen i respektive bolag samt säkerställa att samma tolkningar gjorts i hela koncernen. Detta arbetssätt kommer fortsätta i Ratos även under 2022 för att säkerställa att de utökade redovisningskraven i nästa års redovisning hanteras proaktivt och med god kvalitet.

Verksamheter som omfattas av taxonomiförordningen

Fem av koncernens bolag har identifierat verksamhet som omfattas av taxonomins aktiviteter, så kallad taxonomi-eligible verksamhet. Detta resulterar i att koncernen som helhet för 2021 har en taxonomi-eligibility på 49% för omsättningen, 17% av kapitalutgifterna (capex) och 7% för driftsutgifterna (opex). Av Ratos tre affärsområden Construction & Services, Consumer samt Industry är det framförallt inom affärsområdet Construction & Services som den största andelen av omsättning, kapitalutgifter och driftutgifter som omfattas av taxonomin, återfinns. Detta genom de tre bolagen HENT, Vestia och airteam. Inom Industry har DIAB aktiviteter som omfattas av taxonomin och inom Consumer har KVD en del som omfattas av Taxonomin.

För koncernens två bolag inom byggbranschen, HENT och Vestia, återfinns hela omsättningen för båda bolagen inom de två taxonomiaktiviteterna ”renovering av befintliga byggnader” samt ”uppförande av nya byggnader”. Båda bolagen omfattas också av dessa två aktiviteter i delar av sina kapitalutgifter och driftsutgifter.

airteams affär finns inom installation och underhåll av ventilationssystem och hela omsättningen omfattas av taxonomiaktiviteten ”installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning”, en aktivitet som enligt definitionen även innefattar ventilation.

För DIAB återfinns knappt hälften av omsättningen inom segmentet vindkraft där bolagets unika produkter utgör en viktig del i produktionen av vindkraftverk. DIABs teknologi är marknadens enda lösning för att producera vindkraftsblad med sandwich-teknologi. Mot bakgrund av att denna unika lösning utgör en avgörande del i många vindkraftverk gör vi därför bedömningen att denna del av omsättningen ska ses som eligible och omfattas av taxonomiaktiviteten ”tillverkning av teknik för förnybar energi”.

KVD har identifierat begränsade delar av sin omsättning, capex och opex som eligible kopplat till aktiviteten ”transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon”.

Övriga bolag i koncernen har för 2021 inte identifierat några eligible aktiviteter kopplat till någon av de tre taxonominyckeltalen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter.

Framåtblick

I november 2021 anslöt Ratos nya hållbarhetschef Josefine Uppling till koncernledningen. Rollen är ny i ledningen och rekryteringen har gjorts utifrån ökade ambitioner på hållbarhetsområdet i Ratos och kommande utökade rapporteringskrav. Arbetet med att anpassa organisationen för kommande utveckling är i full gång.

För räkenskapsåret 2022 förväntas taxonomins redovisningskrav öka ytterligare då det tillkommer fler miljömål, fler ekonomiska aktiviteter och dessutom krav på fördjupad analys av taxonomins kriterier. Ratos kommer under året arbeta proaktivt med att utveckla redovisningsprocessen för taxonomin och fortsatt erbjuda utbildningsinsatser och rådgivning till dotterbolagen. Kriterierna för de verksamheter som idag omfattas av taxonomin kommer att analyseras under året. Vi förbereder oss också för de fyra kommande miljömålen för att omgående kunna identifiera vilka verksamheter som omfattas av dessa fyra målen samt analysera de tillhörande kriterierna. Då taxonomin är under fortsatt utveckling finns det goda möjligheter att flera av bolagen i koncernen kommer att omfattas av taxonomin framöver.

Ratos arbete med taxonomin kommer därför också att fortsättningsvis inkludera koncernens samtliga bolag, inte bara de fem bolag som idag omfattas av taxonomin.

Ratos moderbolag

Medarbetare

Ratos som moderbolag strävar efter god balans mellan arbete och privatliv och främjar medabetarnas hälsa genom att erbjuda sjukvårdsförsäkring, förebyggande hälsoundersökningar och friskvårdsbidrag. Föräldraledighet uppmuntras och föräldralediga ges förutsättningar för en smidig återgång till arbetet. Ratos genomför ett antal aktiviteter varje år för att stärka erfarenhetsutbytet och kompetensen i Ratos. Kompetensutveckling tas upp i årliga utvecklingssamtal i Ratos moderbolag. Under 2021 hölls som vanligt utvecklingssamtal med samtliga medarbetare i moderbolaget.

Arbetsmiljö i moderbolaget

Ratos insatser för en god arbetsmiljö utgår från koncernens arbetsmiljöpolicy. Arbetet omfattar alla fysiska och sociala förhållanden med betydelse för arbetsmiljön. Ratos VD är högst ansvarig för arbetsmiljön och det löpande arbetet bedrivs av arbetsmiljögruppen. Arbetsmiljön är en stående agendapunkt på Ratos månatliga ledningsgruppsmöten. Frågor om medarbetarnas (moderbolagets) psykosociala arbetsmiljö, diskriminering och trakasserier ingår i Ratos årliga medarbetarundersökning. Sjukfrånvaron är generellt låg.

Ratos investeringsprocess

Hållbarhet ingår i Ratos grundliga genomlysning av bolag i samband med förvärv. Genomlysningen ser till bolagets hållbarhetsrelaterade risker, möjligheter, mognad och arbete. Bedömningen ingår i Ratos underlag inför investeringsbeslutet samt fungerar som rekommendation i den fortsatta ägarstyrningen.

Ratos investerar inte i bolag som är verksamma inom vapenindustri, bidrar till allvarlig miljöskada, producerar eller aktivt tillhandahåller pornografi eller som tillverkar tobaksprodukter. Vid bedömning av nya investeringar görs också ett ställningstagande kring brott mot internationella konventioner. Ratos grundprincip är att undvika att investera i bolag som systematiskt medverkar till kränkning av mänskliga rättigheter, arbetstagares grundläggande rättigheter eller korruption.

Uppföljning av bolagens hållbarhetsarbete

Ratos krav och förväntningar på bolagens hållbarhetsarbete utgår från internationella konventioner, relevant lagstiftning samt Ratos policy för hållbarhet och ansvarsfulla investeringar, miljöpolicy samt uppförandekod.

I tabellen nedan redovisas hur bolagen lever upp till Ratos krav och förväntningar.

	Uppförandekod	Miljöpolicy	Externt visselblåsarsystem	CO_2–rapportering	Hållbarhets–redovisning enl GRI[1)]
Aibel	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
airteam	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Diab	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
HENT	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
HL Display	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
KVD	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
LEDiL	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej
Oase Outdoors	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja
Plantasjen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Presis Infra	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej
Speed Group	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
TFS	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Vestia	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej

[1)] Samtliga bolag utfärdar en hållbarhetsrapport, 10 bolag i enlighet med GRI Standards nivå Core.

GRI–index

Ratos hållbarhetsredovisning avser kalender året 2021. Siffrorna som redovisas är från 1/1/2021 – 31/12/2021 om inget annat anges. Denna rapport har upprättats i enlighet med GRI Standards nivå Core. Detta är Ratos sjätte hållbarhetsredovisning enligt GRI och Ratos har för avsikt att redovisa årligen.

Ratos undertecknande av FN:s Global Compact (UNGC) innebär att Ratos årligen lämnar en Communication on Progress (COP) som redovisar arbetet med UNGC:s 10 principer. COP–informationen hämtas i Ratos Årsredovisning 2021. Rapporteringen av Ratos väsentliga aspekter och ämnesspecifika upplysningar är i huvudsak avgränsade till Ratos moderbolag. Styrningen av aspekterna samt indikatorn 205–1 omfattar både moderbolaget och innehaven.

All beräkning kring energi och koldioxidutsläpp är jämförelser mellan de finansiella åren 2018 och 2021, basår för miljödata är 2016. Uppgifterna tillhandahålls av tredjepartsleverantörer, om inget annat anges. Samtliga beräkningar gällande miljö är baserade på GHG Protokollet.

GRI Index

Standard & Titel		Sida	Kommentar	UNGC principer
GRI 101: FOUNDATION 2016 (DOES NOT INCLUDE DISCLOSURES)				
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016 (CORE)				
Organisationsprofil				
102–1	Organisationens namn	2, 3		
102–2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	3		
102–3	Organisationens huvudkontor	112, 126		
102–4	Plats för verksamheten	112, 27–39		
102–5	Ägarstruktur	20–21		
102–6	Marknadsnärvaro	3, 10, 23–37		
102–7	Organisationens storlek och omfattning	3, 10,		
102–8	Information om anställda och andra arbetstagare	122	Endast Ratos huvudkontor omfattas i informationen.	
102–9	Beskrivning av leverantörskedjan	23–37		
102–10	Väsentliga förändringar i organisation och dess leverantörskedja	4–5		
102–11	Försiktighetsprincipen	124	Vi tillämpar försiktighetsprincipen genom fokus på klimat–rapportering och miljöpolicy i bolagen.	7
102–12	Externa initiativ	41		
102–13	Medlemskap i organisationer	124	Svenskt näringsliv	
Strategi				
102–14	Uttalande från senior beslutsfattare	6, 44		
Etik och integritet				
102–16	Organisationens värderingar, principer, standarder och normer för uppträdande	2, 45		
Styrning				
102–18	Styrningsstruktur	45		
Intressentengagemang				
102–40	Lista över intressentgrupper	120		
102–41	Kollektivavtal	124	Ratos är inte anslutet till kollektivavtal.	3
102–42	Grund för identifiering och urval av intressenter	120		
102–43	Tillvägagångssätt för intressentedialog	120		
102–44	Huvudfrågor och områden som lyfts vid intressentdialoger	120	Avsteg: Ej möjligt att redovisa resultat uppdelat på respektive intressentgrupp pga. bristfällig data–sammanställning av tredjepartsleverantör.	

GRI Index

Standard & Titel		Sida	Kommentar	UNGC principer
Redovisningsprofil				
102–45	Affärsenheter inkluderade i den konsoliderade finansiella redovisningen	40		
102–46	Process för att identifiera väsentliga aspekter och begränsningar	120		
102–47	Lista på väsentliga aspekter	120		
102–48	Förklaringar till korrigeringar från tidigare redovisningar	125	Inga förändringar	
102–49	Förändringar i redovisning	125	Inga förändringar	
102–50	Redovisningsperiod	124	2021	
102–51	Datum för senast publicerad redovisning	124		
102–52	Redovisningscykel	124	Årlig	
102–53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisning	125	Jonas Wiström, VD, 08–700 17 00, Josefine Uppling, Kommunikations– och hållbarhetschef, 08–700 17 00."	
102–54	Tillämpningsnivå enligt GRI Standards	124		
102–55	GRI–Index	124–125		
102–56	Externt bestyrkande	126		

Väsentliga frågor

Standard & Titel		Sida	Kommentar	UNGC principer
EKONOMISKA FRÅGOR				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016 och GRI 205: Antikorruption 2016				
103–1,2 & 3	Styrning	15		10
305–3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	15		10
MILJÖRELATERADE FRÅGOR				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016 och GRI 305: Utsläpp till uft 2016				
103–1,2 & 3	Styrning	16		8–9
305–2	Indirekta växthusgasutsläpp (scope 2)	16		8
305–3	Andra indirekta växthusgasutsläpp (scope 3)	16		8
SOCIALA FRÅGOR				
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016 och GRI 401: Anställning 2016				
103–1,2 & 3	Styrning	19		1–6
401–3	Föräldraledighet	122	Avsteg: Behållandegrad ej rapporterat pga. begränsningar i nuvarande system.	6
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016 och GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016				
103–1,2 & 3	Styrning	19, 122		6
404–2	Program för att utveckla anställdas kompetens och övergångsprogram	122		6
404–3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling	122		6
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016 och GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016				
103–1,2 & 3	Styrning	19		6
405–1	Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda	122		6
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016 och GRI 406: Icke–diskriminering 2016				
103–1,2 & 3	Styrning	19, 122		6
406–1	Diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder	15		6
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016 och GRI 419:Socioekonomisk efterlevnad 2016				
103–1,2 & 3	Styrning	15		1–6, 10
419–1	Fall av bristande efterlevnad av lagar och regler inom sociala och ekonomiska områden	15		1–6, 10

Hållbarhetsrapport

Ratos hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med ÅRL 6 kap 10–14§§ samt 7 kap 31a–c§§. Rapporteringen inklusive indikatorer och datapunkter avser räkenskapsåret 2021 om inget annat anges. Se även GRI index sidorna 124–125 för beskrivning av redovisningen och dess principer.

Ratos hållbarhetsrapport inkluderar beskrivning av strategi och modell för bolagsutveckling (sida 11), redogörelse för materiella hållbarhetsfrågor i egenskap av aktiv ansvarsfull ägare, inklusive policies och processer för att hantera dessa samt redovisning av resultat sidorna 12–19. En kortfattad redogörelse för respektive bolags hållbarhetsarbete är inkluderad i bolagsbeskrivningarna (sidorna 24–37). De hållbarhetsindikatorer som redovisas för bolagen utgör ett urval av de viktigaste målen kopplade till respektive bolags väsentliga hållbarhetsfrågor. Ytterligare information om moderbolagets hållbarhetsarbete finns på sidorna 120–123.

Majoritetsägda större bolag (dvs. bolag som självständigt kvalificeras för hållbarhetsrapportering i enlighet med EU-direktivet så som det införts i nationell lagstiftning eller liknande) har i tillägg till Ratos hållbarhetsrapport upprättat en egen hållbarhetsredovisning. Bolagens enskilda hållbarhetsrapporter kommer återfinnas på Ratos hemsida under andra kvartalet 2022.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ratos AB (publ), org.nr 556008-3585

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 11–19, 24–37 samt 120–123 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor